

Информация о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических (физических) лиц об удовлетворенности качеством образовательного процесса по образовательной программе «Психология труда и организационная психология» по направлению подготовки 37.03.01 Психология

1. Общие положения

С 03.12.2022 по 30.12.2022 г. проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством образовательного процесса. Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся и выпускников ЧОУ ВО «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия» была утверждена в окончательной редакции на заседании Совета по качеству 01.12.2022 г. (протокол № 10). Организация проведения анкетирования была возложена на кафедры Академии ВЭГУ, реализующие соответствующие программы высшего образования, с помощью электронного варианта анкеты. В результате опроса получены анкеты от работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, у которых обучающиеся проходят практическую подготовку в ходе практик, и (или) принимающих на работу выпускников академии. Работодателям было предложено оценить компетенции обучающихся и выпускников по десятибалльной шкале (от 1 – низший балл до 10 – высший балл.).

При оценке уровня удовлетворенности была принята следующая шкала перевода баллов в уровни удовлетворенности:

- 1-4 баллов – полная неудовлетворенность;
- 5-6 баллов – частичная неудовлетворенность;
- 7-8 баллов – частичная удовлетворенность;
- 9-10 баллов – полная удовлетворенность.

Работодатели представляют свои организации/предприятия как базы для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в реализации образовательного процесса при чтении практикоориентированных дисциплин, в разработке образовательных программ высшего образования, в их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве членов государственных экзаменационных комиссий.

Опрос работодателей проводился в рамках реализации внутренней независимой оценки качества образования Академии ВЭГУ.

2. Оценка качества обучения

Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, формируемых (сформированных) при освоении образовательной программы.

Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях. Работодателям было предложено оценить компоненты подготовки обучающихся и выпускников.

2.1 Уровень теоретической подготовки

Таблица 1. Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7,0	частичная удовлетворенность

Таблица 2. Удовлетворенность соответствием теоретических знаний обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ квалификации

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7,0	частичная удовлетворенность

Таблица 3. Удовлетворенность умением обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ применять полученные теоретические знания в профессиональной деятельности

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
------------------------	---------------------------	-------------------------------------	---

37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7,0	частичная удовлетворенность
------------------------	--	-----	--------------------------------

В целом, работодатели оценили достаточно высоко уровень теоретической подготовки обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенным уровнем теоретической подготовки обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.2 Уровень практической подготовки

Таблица 4. Удовлетворенность актуальностью практических навыков обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	частичная удовлетворенность

Таблица 5. Удовлетворенность достаточностью практических навыков обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ для их практического применения

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7,0	частичная удовлетворенность

Таблица 6. Удовлетворенность умением применения практических навыков обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ в нестандартных ситуациях

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7,5	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко уровень практической подготовки обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем

показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем практической подготовки обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.3 Способность к адаптации

Таблица 7. Удовлетворенность быстротой адаптации обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	частичная удовлетворенность

Таблица 8. Удовлетворенность стрессоустойчивостью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	частичная удовлетворенность

Таблица 9. Удовлетворенность умением восстанавливать силы обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	Частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко способность к адаптации обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных способностью к адаптации обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.4 Коммуникативные качества

Таблица 10. Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ налаживать отношения в коллективе

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,5	полная удовлетворенность

Таблица 11. Удовлетворенность культурой общения обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,5	полная удовлетворенность

Таблица 12. Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ выстраивать контакты с потребителями услуг организации/учреждения

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,5	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко коммуникативные качества обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем коммуникативных качеств обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.5 Дисциплина и исполнительность

Таблица 13. Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ выполнять должностные обязанности

Направление	Образовательная программа	Оценка	Уровень
-------------	---------------------------	--------	---------

подготовки		удовлетворенности (в баллах)	удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,5	полная удовлетворенность

Таблица 14. Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ соблюдать внутреннюю дисциплину

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,5	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко дисциплинированность и исполнительность обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем дисциплинированности и исполнительности обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.6 Способность к самообразованию

Таблица 15. Удовлетворенность стремлением обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ к самообразованию

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	частичная удовлетворенность

Таблица 16. Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ самостоятельно усваивать новые знания

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,0	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко способность к самообразованию обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По всем показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных способностью обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ к самообразованию не выявлено.

2.7 Способность применять правовые основы в профессиональной деятельности

Таблица 17. Удовлетворенность владением обучающимися и выпускников Академии ВЭГУ основами законодательства

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,5	частичная удовлетворенность

Таблица 18. Удовлетворенность владением обучающимися и выпускников Академии ВЭГУ иными нормативными правовыми актами РФ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,5	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили достаточно высоко способность обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ применять правовые основы в профессиональной деятельности. По всем показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей. Неудовлетворенных уровнем способности обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ применять правовые основы в профессиональной деятельности не выявлено.

2.8 Дополнительные знания и навыки

Таблица 19. Удовлетворенность знанием инновационных методов и технологий обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,0	полная удовлетворенность

Таблица 20. Удовлетворенность владением информационными технологиями обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	9,0	полная удовлетворенность

Таблица 21. Удовлетворенность экономическими, правовыми и иными знаниями обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Направление подготовки	Образовательная программа	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	8,5	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко дополнительные знания и умения обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ. По двум показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей, по одному – частичная удовлетворенность. Неудовлетворенных уровнем дополнительных знаний и навыков обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ не выявлено.

2.9 Общая карта удовлетворенности работодателей компетенциями обучающихся и выпускников

Таблица 22. Общая карта удовлетворенности работодателей компетенциями обучающихся и выпускников

Направление подготовки	Образовательная программа	Уровень удовлетворенности работодателей по числу показателей	
		полная	частичная
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	7	14

По образовательной программе «Психология труда и организационная психология» по 7 показателям работодатели показали полную удовлетворенность, по 14 – частичную удовлетворенность. Из 210 максимальных баллов работодатели выставили 174,5 баллов (83,09 % от максимальной оценки).

3. Сильные и слабые стороны обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ

Таблица 23. Сильные и слабые стороны обучающихся и выпускников Академии ВЭГУ, отмеченные работодателями

Направление подготовки	Образовательная программа	Сильные стороны	Слабые стороны
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	Высокий уровень теоретических знаний. Высокий уровень практической подготовки. Владение современными методами и технологиями деятельности. Профессионализм выпускников. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. Высокий уровень производственной дисциплины. Желание выпускников работать. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. Владение коммуникативными навыками	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

4. Предложения работодателей по улучшению качества подготовки обучающихся и выпускников

Таблица 24. Предложения работодателей по улучшению качества подготовки обучающихся и выпускников

Направление подготовки	Образовательная программа	Предложения работодателей по улучшению качества подготовки
37.03.01 Психология	Психология труда и организационная психология	Улучшить уровень практической подготовки

5. Перспективы сотрудничества Академии ВЭГУ с работодателями

Все работодатели, составившие свои отзывы, единодушно выразили намерение принимать на работу выпускников Академии ВЭГУ.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с Академией ВЭГУ: являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе, направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.