

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Целищев Алексей Олегович
Должность: Проректор по учебно-научной работе
Дата подписания: 30.07.2026 12:02:45
Уникальный программный ключ:
a8cad4623edd7219a3b0897308bb14769288026a

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНАЯ ЭКОНОМИКО-ЮРИДИЧЕСКАЯ
ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ» (Академия ВЭГУ)**

ОДОБРЕНА
Ученым советом Академии ВЭГУ
(протокол от 15 июня 2026 г., № 3)

УТВЕРЖДЕНА
приказом ректора Академии
ВЭГУ от 20.08. 2026 № 56/а

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
на 2026–2027 учебный год**

Основная образовательная программа: 38.03.01 Экономика
Профиль: Экономика труда и управление персоналом

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Рабочая программа воспитания обучающихся Академии ВЭГУ по образовательной программе 38.03.01 Экономика, направленность (профиль) «Экономика труда и управление персоналом»
Разработчик программы	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин Академии ВЭГУ
Структурные подразделения, обеспечивающие реализацию программы	1. Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности (стратегическое и организационное обеспечение воспитательной деятельности, координация всех субъектов воспитательного процесса, разработка и реализация календарного плана воспитательной работы, организация мониторинга, взаимодействие с органами государственной власти и общественными организациями, информационное и методическое сопровождение). 2. Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин (научно-методическое сопровождение воспитательной деятельности, интеграция воспитательного компонента в учебный процесс, супервизия практической и волонтерской деятельности обучающихся, разработка диагностического инструментария для оценки личностных результатов, руководство научно-исследовательской работой обучающихся по проблемам экономики труда, управления персоналом, повышение квалификации преподавателей по вопросам трудовых отношений, мотивации и оплаты труда). 3. Кафедра права (правовое просвещение обучающихся, формирование гражданской позиции, антикоррупционное мировоззрение, консультирование по вопросам правового регулирования трудовых отношений, защиты трудовых прав работников и противодействия дискриминации в сфере труда). 4. Кафедра педагогики и психологии (психолого-педагогическое сопровождение, развитие эмоционального интеллекта и коммуникативных навыков, профилактика профессионального выгорания, проведение тренингов по стрессоустойчивости и саморегуляции, психологическая

	поддержка студенческих семей). 5. Центр психологического сопровождения обучающихся (психологическая поддержка, диагностика личностных результатов, индивидуальное и групповое консультирование, супервизия, профилактика эмоционального выгорания, проведение тренингов по стрессоустойчивости и саморегуляции, психологическая поддержка студенческих семей). 6. Дом волонтерства «Зарянка» (координация добровольческой деятельности, реализация модуля «Обучение служением», проведение инклюзивных и социально-педагогических мероприятий, изготовление маскировочных сетей и сбор гуманитарной помощи, ведение волонтерского портфолио, взаимодействие с социальными партнерами). 7. Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ» (культурно-творческое воспитание, арт-терапия, развитие эмоционального интеллекта, инклюзивные постановки, организация театральных постановок и спектаклей). 8. Студенческое научное общество ВЭГУ (научно-образовательное воспитание, организация научно-исследовательской работы обучающихся по проблемам экономики труда, управления персоналом, кадрового делопроизводства и экономического анализа, проведение конференций, семинаров, круглых столов, подготовка студентов к участию в олимпиадах и грантовых проектах). 9. Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ» (гражданское, патриотическое, экологическое воспитание, межнациональное согласие, развитие инклюзивного туризма, организация встреч, круглых столов, фестивалей, посвященных культуре народов России). 10. Пресс-центр (информационное сопровождение воспитательной деятельности, медиа-волонтерство, цифровая культура, создание контента о деятельности структурных подразделений, ведение официальных аккаунтов в социальных сетях).
--	---

	11. Патриотический клуб «Я горжусь» (патриотическое, гражданское воспитание, встречи с ветеранами, изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи для участников СВО, организация памятных и мемориальных мероприятий, профилактика фальсификации истории). 12. Клуб кадровика и экономиста по труду (развитие профессиональных компетенций в сфере экономики труда, управления персоналом, кадрового делопроизводства и трудовых отношений, проведение мастер-классов, деловых игр, хакатонов, организация проектной деятельности). 13. Совет обучающихся (студенческое самоуправление, участие в разработке и реализации воспитательных проектов, представление интересов обучающихся в органах управления Академии, организация студенческих инициатив).
Основания для разработки	1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). 2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, вступающими в силу с 1 сентября 2026 года). 3. Федеральный закон от 20 февраля 2026 года № 34-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 39 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»», вступающий в силу с 1 сентября 2026 года, которым закрепляется понятие «студенческая семья» в образовательном законодательстве. 4. Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». 5. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (в редакции от 2025 г.). 6. Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи». 7. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)». 8. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». 9. Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

	10. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». 11. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». 12. Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации». 13. Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136). 14. Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства». 15. Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи». 16. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р). 17. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р). 18. План мероприятий по реализации Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утвержден распоряжением Правительства РФ от 23 июня 2025 г. № 1620-р). 19. Национальный проект «Молодежь и дети» (2025–2030). 20. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954). 21. Профессиональный стандарт «Экономист предприятия» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2021 г. № 140н). 22. Профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты
--	---

	Российской Федерации от 22 апреля 2024 г. № 233н). 23. Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования (Минобрнауки России). 24. Навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности в образовательных организациях высшего образования (письмо Минобрнауки России от 13 октября 2023 г. № МН-11/2188-ОП). 25. Методические рекомендации по внедрению модуля «Обучение служением» в образовательные программы высшего образования (письмо Минобрнауки России от 7 сентября 2023 г. № МН-11/200-ОП). 26. Устав Академии ВЭГУ. 27. Локальные нормативные акты Академии ВЭГУ, регламентирующие организацию воспитательной деятельности.
Цель программы	Формирование социально-активной, высоконравственной личности экономиста в сфере экономики труда и управления персоналом, разделяющей традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающей развитыми общекультурными и профессиональными компетенциями, способной к эффективной профессиональной деятельности по экономическому анализу, планированию и оптимизации трудовых процессов, управлению персоналом, с применением современных информационных технологий, готовой к созидательному труду и защите Отечества.
Задачи программы	1. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение личностного развития обучающихся в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, создавая условия для их полноценной социализации и самореализации. 2. Сформировать у обучающихся систему ценностных ориентаций, основанных на традиционных российских духовно-нравственных ценностях, с акцентом на ценности семьи, достоинства, гуманизма и созидательного труда, что является основой профессиональной деятельности экономиста по труду и HR-специалиста. 3. Развить навыки социального взаимодействия, волонтерской деятельности и студенческого

	самоуправления, включая навыки работы в цифровых коллективах и взаимодействия с заказчиками и партнерами. 4. Создать условия для профессионально-личностного становления будущих специалистов по управлению персоналом, ориентированных на практическую помощь обществу в решении социально-трудовых задач, формирование инклюзивной культуры и толерантности. 5. Интегрировать воспитательный процесс с учебной деятельностью через тематику практико-ориентированных заданий и проектов, направленных на анализ трудовых процессов, оптимизацию численности персонала, управление мотивацией и оплатой труда. 6. Обеспечить информационную и психологическую поддержку студенческих семей в соответствии с Федеральным законом от 20 февраля 2026 г. № 34-ФЗ. 7. Вовлечь обучающихся в добровольческую деятельность в рамках национального проекта «Молодежь и дети», ориентируя на помощь социально незащищенным группам через организацию и управление социальными проектами. 8. Сформировать у обучающихся готовность к противодействию деструктивному информационно-психологическому воздействию, коррупции, экстремизму и терроризму, а также к защите трудовых прав работников. 9. Развить экологическое сознание и культуру устойчивого развития через внедрение принципов «зеленой» экономики и устойчивого развития персонала. 10. Сформировать навыки цифровой гигиены и безопасного поведения в киберпространстве, особенно в сфере кадрового делопроизводства и обработки персональных данных. 11. Воспитать деятельностный патриотизм через участие в социально-педагогических проектах помощи участникам СВО и их семьям, изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи. 12. Сформировать профессиональную готовность к применению современных информационных технологий в деятельности по управлению персоналом, включая цифровую грамотность, этику и
--	--

	законность в кадровой работе.
Направления воспитания	1. Духовно-нравственное воспитание 2. Гражданское воспитание 3. Патриотическое воспитание 4. Экологическое воспитание 5. Культурно-творческое воспитание 6. Физическое воспитание 7. Научно-образовательное воспитание 8. Профессионально-трудовое воспитание
Сроки реализации	Весь период обучения с ежегодной корректировкой содержания и календарного плана воспитательной работы.
Ожидаемые результаты	Сформированность личностных результатов (общих компетенций) по тридцати трем показателям, включающим: гражданственность, патриотизм, духовно-нравственную зрелость, экологическую культуру, профессиональную ответственность, психологическую устойчивость, готовность к волонтерской деятельности, навыки цифровой гигиены и безопасности. Достижение целевых показателей национального проекта «Молодежь и дети» (вовлеченность не менее сорока пяти процентов обучающихся в волонтерскую деятельность к 2030 году). Участие не менее семидесяти процентов обучающихся в воспитательных мероприятиях в течение учебного года.
Язык реализации	Русский

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Нормативно-правовая база

Настоящая Рабочая программа воспитания разработана в строгом соответствии со следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными документами Академии ВЭГУ:

1. Конституция и законодательные акты Российской Федерации

1.1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

1.2 Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, вступающими в силу с 1 сентября 2026 года).

1.3 Федеральный закон от 20 февраля 2026 года № 34-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 39 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»», вступающий в силу с 1 сентября 2026 года, которым закрепляется понятие «студенческая семья» в образовательном законодательстве, устанавливается первоочередное право студенческих семей на предоставление жилых помещений в общежитиях и определяется необходимость размещения в открытом доступе информации о количестве изолированных жилых помещений для студенческих семей.

1.4 Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», которым определен механизм организации воспитательной работы в рамках образовательного процесса с помощью рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

1.5 Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (в ред. от 2025 г.).

1.6 Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи».

1.7 Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

1.8 Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.9 Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

2. Указы Президента Российской Федерации и документы стратегического планирования

2.1 Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

2.2 Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2.3 Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

2.4 Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136).

2.5 Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства».

2.6 . Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи».

2.7 Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации (в части, касающейся вопросов воспитания, образования и молодежной политики).

3. Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации

3.1 Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р).

3.2 План мероприятий по реализации Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утвержден распоряжением Правительства РФ от 23 июня 2025 г. № 1620-р).

3.3 Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

3.4 Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р).

3.5 Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 г. № 1618-р).

3.6 Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 24 июня 2022 г. № 1688-р).

3.7 Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2036 года.

3.8 Национальный проект «Молодежь и дети» (2025–2030).

4. Ведомственные акты и методические документы

4.1 Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954).

4.2 Профессиональный стандарт «Экономист предприятия» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2021 г. № 140н).

4.3 Профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2024 г. № 233н).

4.4 Навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности в образовательных организациях высшего образования (письмо Минобрнауки России от 13 октября 2023 г. № МН-11/2188-ОП).

4.5 Методические рекомендации по внедрению модуля «Обучение служением» в образовательные программы высшего образования (письмо Минобрнауки России от 7 сентября 2023 г. № МН-11/200-ОП).

4.6 Методические рекомендации по регулированию вопросов, связанных с использованием цифровых технологий несовершеннолетними в зависимости от их возраста (письмо Минобрнауки России от 24.07.2025 № МН-6/2164).

5. Локальные нормативные акты Академии ВЭГУ

5.1 Устав Академии ВЭГУ.

5.2 Стандарт организации социокультурной деятельности в Академии ВЭГУ с использованием инструментальной среды модуля «Кампус ВЭГУ 24» и «Портал ВЭГУ 24».

5.3 Положение о самоуправлении обучающихся (утверждено ректором 29.06.2019 г.).

5.4 Иные локальные акты, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ.

1.2. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Воспитательный процесс по направленности «Экономика труда и управление персоналом» основан согласно Основам государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утв. Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136), а также в соответствии с требованиями профессиональных стандартов «Экономист предприятия» и «Специалист по экономике труда», определяющих основную цель профессиональной деятельности как экономический анализ, планирование и

оптимизация деятельности организации, включая управление персоналом и трудовыми ресурсами.

Базовые ценности общества формируются исходя из целей и задач, которые стоят перед ним в определенный исторический период и отображают фундаментальные общественные потребности, сменяющие друг друга в социально-историческом времени и пространстве.

К традиционным ценностям относятся: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России. В рамках данной программы особую ценность приобретает идея инклюзии и безбарьерной среды как проявления высшей степени гуманизма и справедливости.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400, определены следующие ценностные ориентиры: приоритет духовного над материальным, защита человеческой жизни, прав и свобод человека, семья, созидательный труд, служение Отечеству, нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм, историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ:

Принцип системности и целостности. Данный принцип предполагает учет единства и взаимодействия содержательной, процессуальной и организационной составляющих воспитательной системы вуза, а также интеграцию аудиторной и внеаудиторной деятельности в единое воспитательное пространство, учитывающее специфику направленности «Экономика труда и управление персоналом».

Принцип культуросообразности образовательной среды. Данный принцип предполагает ценностно-смысловое наполнение содержания воспитательной системы и организационной культуры вуза, гуманизацию воспитательного процесса. Реализуется через опору на богатое культурное наследие народов России и Республики Башкортостан, учет этнопедагогических особенностей, что важно для HR-специалиста, работающего в поликультурной и цифровой среде.

Принцип субъект-субъектного взаимодействия. Данный принцип реализуется в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся – академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель – академическая группа», признание студента равноправным участником воспитательного процесса. В профессиональной деятельности HR-специалиста этот принцип является основой эффективного взаимодействия с коллегами, руководством и сотрудниками.

Принцип событийности воспитания. Данный принцип предполагает определение системы событий, являющихся не только привлекательными для обучающихся, но и обладающих воспитательным потенциалом. Воспитательные события проектируются как единые смысловые блоки, имеющие очную и онлайн-фазы реализации, что особенно важно для очно-заочной формы обучения.

Принцип вариантивности. Данный принцип направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в вузе с учетом особенностей его социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразие участников воспитательных отношений, а также ориентация на удовлетворение потребностей обучающихся в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности, особенно в сфере управления персоналом и предпринимательства.

Принцип приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся. Данный принцип реализуется в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов. Для студентов-кадровиков особенно важно развитие самостоятельности в профессиональных пробах, включая проекты по оптимизации численности персонала и разработке систем мотивации.

Принцип здоровьесбережения – приоритет физического и психологического здоровья студента, профилактика профессионального выгорания через очные тренинги и онлайн-курсы. Особо актуален для HR-специалистов, работающих с интенсивной интеллектуальной нагрузкой и высокой эмоциональной ответственностью.

Принцип информированности. Данный принцип обеспечивает полноту и своевременность информационного обмена, устойчивость прямой и обратной связи через цифровые экосистемы вуза («Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24»).

Принцип цифрового гуманизма. Данный принцип предполагает соблюдение этических норм в цифровой коммуникации, профилактику кибербуллинга, манипуляций и деструктивного информационного воздействия, что особенно важно для будущих HR-специалистов, работающих с персональными данными.

Принцип семейно-центрированности. Данный принцип предполагает формирование у обучающихся ценности крепкой многопоколенной семьи,

ответственного родительства и навыков эффективного взаимодействия с семьей, что является сквозной темой очных и онлайн-событий.

Принцип профессиональной этики. Уникальный принцип для данной программы, предполагает формирование у будущих специалистов приверженности этическим принципам профессиональной деятельности в сфере управления персоналом (честность, конфиденциальность данных, профессиональная компетентность, добросовестность, ответственность за достоверность информации, защита трудовых прав работников).

Принцип социальной ответственности. Отражает специфику профиля «Экономика труда и управление персоналом», предполагает приоритет прав и интересов работников, соблюдение трудового законодательства, использование современных методов и технологий управления персоналом и анализа трудовых процессов.

Принцип инклюзивной культуры. Предполагает формирование у будущих специалистов понимания ценности каждого человека независимо от его физических или ментальных особенностей, готовность к созданию доступной и инклюзивной рабочей среды для лиц с ОВЗ, владение технологиями социально-ответственного управления.

Принцип междисциплинарной интеграции. Отражает специфику профиля, предполагает формирование у обучающихся целостного видения процессов управления персоналом, где экономические, управленческие, правовые, информационно-технологические и психологические знания взаимодополняют друг друга.

1.3 Методологические подходы к организации воспитательной деятельности

При разработке Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы взят за основу комплекс методологических подходов к организации воспитательной деятельности в вузе, включающий следующие подходы.

Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход. Данный подход имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой вуза лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности: ценность жизни и здоровья человека, духовно-нравственные ценности, социальные ценности, ценность общения, контакта и диалога, ценность развития и самореализации, ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта, ценность дружбы, ценность свободы и ответственности и другие ценности, обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности. В контексте программы акцент делается на ценности социальной справедливости, трудовой этики и профессиональной ответственности.

Системный подход. Данный подход предполагает рассмотрение воспитательной системы вуза как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей, включающей руководство вуза, проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности, ведущего специалиста по научной и воспитательной работе, куратора учебной группы, преподавателя, и управляемой, включающей студенческое сообщество вуза, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и другие элементы, что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Деятельностный подход. Данный подход предполагает формирование и становление гармонично развитой личности посредством реализации созидательной индивидуальной и коллективной деятельности, рождающей новые мотивы, в том числе социальные, связанные с результатами педагогического воздействия. В рамках программы – это непосредственное участие в проектах по управлению персоналом, волонтерских и социально-значимых проектах.

Культурологический подход. Данный подход способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен на создание в вузе социокультурной среды и организационной культуры, на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры управления персоналом.

Проблемно-функциональный подход. Данный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем (например, недостаточная правовая грамотность в трудовых вопросах, проблемы корпоративной этики, конфликты в коллективах) и рассматривать управление системой воспитательной работы вуза как процесс, ориентированный на достижение определенных целей.

Научно-исследовательский подход. Данный подход рассматривает воспитательную работу в вузе как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера. Обучающиеся вовлекаются в исследование эффективности методов управления персоналом, анализа трудовых процессов и корпоративной культуры.

Проектный подход. Данный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем (в т.ч. в сфере трудовых отношений и инклюзии) посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества,

освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде.

Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход. Данный подход учитывает готовность вуза реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход. Данный подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива вуза по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

Информационный подход. Данный подход предполагает использование цифровых платформ, включая LMS Moodle, «Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24», для непрерывного воспитательного воздействия и мониторинга личностных результатов.

1.4 Цель и задачи воспитательной работы.

Целеполагание как подфункция планирования в управлении вузом используется в качестве основы для организации управления воспитательной работой. Эффективность достижения поставленных оперативных, тактических и стратегических целей и задач зависит от того, насколько они разделяемы участниками образовательных отношений и сформированы ли в ценностно-целевом ядре организационной культуры вуза.

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»: воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям

многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

В этой связи для определения цели воспитательной работы в вузе учитываются цели воспитания, цели сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также профессиональные особенности вуза и особенности традиций и культуры субъекта Российской Федерации, в котором расположен вуз.

Цель воспитательной работы - создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Задачи воспитательной работы:

1. Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья).

2. Формирование устойчивой ценностной системы через встроенные в онлайн-курсы кейсы и дискуссии, развивающие правовую культуру в сфере трудовых отношений, формирование антикоррупционного мировоззрения и устойчивой правовой позиции будущего HR-специалиста.

3. Приобщение к национальным устоям и народной педагогике посредством очных мастер-классов и цифровых фольклорных экспедиций, углубление знаний о культурном наследии народов России и Республики Башкортостан.

4. Воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, формирование гражданской и социальной ответственности, развитие гражданской идентичности и уважения к государственным символам.

5. Исключение деструктивного информационно-психологического воздействия, профилактика идеологии экстремизма и терроризма, развитие критического мышления и способности противостоять манипуляциям.

6. Формирование чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных мероприятиях.

7. Формирование деятельностного патриотизма через создание студентами виртуальных экскурсий, бизнес-планов и методических материалов о промышленном и экономическом

потенциале Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также через участие в изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.

8. Укрепление единства российской нации, гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в студенческой среде, профилактика ксенофобии и межэтнических конфликтов.

9. Формирование у обучающихся ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к старшему поколению и преемственности поколений, развитие навыков конструктивного взаимодействия в семейной системе.

10. Обеспечение информационной и психологической поддержки студенческих семей в соответствии с ФЗ-34 от 20.02.2026, включая консультирование по вопросам совмещения учебы и семейной жизни, поддержку семей с детьми.

11. Развитие экологического сознания, устойчивого экологического поведения и ответственного отношения к природным ресурсам, формирование компетенций в области устойчивого развития и ESG-принципов в управлении персоналом.

12. Популяризация внутреннего туризма, географических знаний, культуры путешествий по России и Республике Башкортостан (в рамках Года географии – 2027).

13. Воспитание положительного отношения к созидательному труду, формирование профессиональной культуры и этики HR-специалиста в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

14. Выявление и поддержка талантливых обучающихся, развитие лидерских качеств, творческого потенциала и предпринимательских навыков, создание условий для самореализации в научной, творческой и профессиональной деятельности.

15. Развитие социальных навыков (эмоционального интеллекта, коммуникации, адаптивности, умения работать в команде) и управленческих способностей, необходимых для эффективного взаимодействия с участниками трудового процесса.

16. Повышение культуры безопасного поведения и внутренней потребности в здоровом образе жизни, формирование ответственного отношения к своему физическому и психическому здоровью.

17. Развитие цифровой гигиены и навыков безопасного поведения в информационном пространстве, особенно в сфере кадрового делопроизводства и защиты персональных данных.

18. Формирование профессиональной готовности к работе в инклюзивных коллективах, способности видеть ресурсы, а не ограничения сотрудников с ОВЗ, владение технологиями социально-ответственного управления.

1.5 Целевая модель выпускника (личностные результаты)

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки и реализации Рабочей программы воспитания у выпускника должны быть сформированы следующие личностные результаты (общие компетенции), интегрирующие традиционные российские духовно-нравственные ценности и профессионально значимые качества HR-специалиста, соответствующие требованиям профессиональных стандартов в области экономики труда и управления персоналом.

Личностные результаты структурированы по восьми направлениям воспитания и сгруппированы в тридцать три показателя. В скобках указаны коды универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, формируемых в соответствии с учебным планом (на основе ФГОС ВО 38.03.01).

1.5.1. Личностные результаты по направлению «Духовно-нравственное воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-1	Сформированность мировоззрения, основанного на традиционных российских духовно-нравственных ценностях	Демонстрирует знание и понимание традиционных российских ценностей (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья); руководствуется в профессиональной деятельности принципами гуманизма, социальной ответственности, уважения к личности сотрудника; способен транслировать традиционные ценности в профессиональной деятельности HR-специалиста.	УК-1; УК-5
ЛР-2	Развитая ценностно-смысловая сфера личности, нравственных чувств и устойчивого нравственного стержня	Демонстрирует развитую эмпатию, сострадание, чуткость; способен к рефлексии собственных ценностных ориентаций; проявляет терпимость, уважение к чужому мнению и культурным традициям; обладает устойчивым нравственным стержнем, позволяющим противостоять деструктивным влияниям; готов к этически выверенному профессиональному поведению в цифровой среде.	УК-5
ЛР-3	Осознание ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к	Демонстрирует уважительное отношение к институту семьи; способен к социальной поддержке семей различных категорий через	ОПК-2; ОПК-3

	старшему поколению	управление социальными и экономическими проектами; готов к сохранению и укреплению семейных традиций; осознает ценность ответственного родительства и преемственности поколений; обладает навыками управления семейно-ориентированными программами.	
ЛР-4	Готовность к этически выверенному профессиональному поведению на основе гуманистических принципов	Строго соблюдает нормы профессиональной этики в сфере управления персоналом (честность, конфиденциальность данных, профессиональная компетентность, добросовестность, ответственность за достоверность информации); способен разрешать этические дилеммы; демонстрирует ответственность за результаты профессиональной деятельности; готов к супервизионной работе для предотвращения профессиональной деформации.	УК-2; УК-11

1.5.2. Личностные результаты по направлению «Гражданское воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-5	Сформированность общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры	Демонстрирует знание Конституции РФ; соблюдает законы и нормы коллективной жизни; обладает антикоррупционным мировоззрением, особенно в вопросах трудовых отношений и защиты прав работников; уважает государственные символы; способен к конструктивному взаимодействию с правоохранительными органами.	УК-2; УК-11
ЛР-6	Сформированность гражданской идентичности, уважения к закону	Проявляет активную гражданскую позицию; уважает символы государства; способен к конструктивному диалогу с органами власти по вопросам социально-трудовых отношений и управления; участвует в общественно значимых акциях и мероприятиях.	УК-5
ЛР-7	Готовность защищать права и законные интересы граждан в сфере трудовых отношений	Осознает правовые основания профессиональной деятельности HR-специалиста; готов отстаивать права и интересы работников на защиту персональных данных и трудовых прав; демонстрирует ответственное отношение к соблюдению трудового законодательства; способен	УК-10; ОПК-1

		взаимодействовать с органами власти по вопросам социально-трудовой политики.	
ЛР-8	Сформированность активной гражданской позиции, социальной ответственности	Принимает участие в волонтерских, благотворительных и социальных проектах, направленных на поддержку социально-незащищенных групп; осознает свою социальную роль как HR-специалиста; проявляет инициативу в решении социальных проблем через управление социальными и кадровыми проектами; готов к участию в общественном самоуправлении.	УК-3; УК-6

1.5.3. Личностные результаты по направлению «Патриотическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-9	Сформированность чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине	Демонстрирует уважение к истории и культурному наследию России; осознает сопричастность к судьбе Отечества; проявляет интерес к изучению истории и культуры своей страны; участвует в деятельности патриотического клуба; демонстрирует готовность к передаче исторической памяти будущим поколениям.	УК-5
ЛР-10	Уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества	Демонстрирует знание и уважение к героическим страницам истории России; участвует в памятных и мемориальных мероприятиях; готов к передаче исторической памяти; обладает навыками поисковой и исследовательской работы в области военной истории.	УК-5
ЛР-11	Сформированность ценностного отношения к малой Родине – Республике Башкортостан	Знает историю, культуру, традиции народов Республики Башкортостан; проявляет уважение к многонациональному составу населения региона; владеет элементарными знаниями башкирского языка и культуры; готов к популяризации культурного и экономического наследия региона в профессиональной деятельности.	УК-5
ЛР-12	Развитие деятельностного патриотизма через участие в социально значимых проектах	Участвует в патриотических акциях; создает социально значимые продукты (бизнес-планы, стратегии развития, социальные проекты, цифровые продукты); демонстрирует готовность к защите Отечества;	УК-8

		участвует в изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи для участников СВО.	
--	--	--	--

1.5.4. Личностные результаты по направлению «Экологическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-13	Сформированность экологического сознания, устойчивого экологического поведения	Демонстрирует ответственное отношение к природным ресурсам; соблюдает принципы экологичного образа жизни; готов к участию в экологических акциях и проектах, в том числе по внедрению принципов устойчивого развития и ESG в кадровую политику.	УК-8
ЛР-14	Сформированность компетенций в области экологического образования	Осознает взаимосвязь экономической деятельности и экологии; способен применять знания по экологии в управлении персоналом; готов к внедрению экологических стандартов на предприятиях.	УК-8
ЛР-15	Сформированность навыков экологического просвещения и проектной деятельности	Способен разрабатывать просветительские материалы по экологии для сотрудников и партнеров; готов к реализации социальных проектов экологической направленности; имеет навыки организации экологических мероприятий, в том числе в формате «зеленой» экономики.	УК-2

1.5.5. Личностные результаты по направлению «Культурно-творческое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-16	Сформированность ценности культурного пространства страны, республики, вуза	Демонстрирует знание и уважение к культурному наследию; участвует в культурно-творческой жизни Академии, в том числе в инклюзивных культурных мероприятиях; знаком с ведущими культурными учреждениями региона; готов к организации культурно-досуговой деятельности в коллективе.	УК-5

ЛР-17	Развитие творческого потенциала, эстетического вкуса, креативного мышления	Демонстрирует творческие способности; способен к нестандартному мышлению в решении управленческих и кадровых задач; различает подлинные ценности культуры от массовой псевдокультуры; обладает развитым эстетическим вкусом; готов к применению креативных техник в управлении персоналом.	УК-1
ЛР-18	Готовность к применению творческих и адаптивных управленческих техник в профессиональной деятельности	Владеет основами художественно-эстетического образования, методиками организации корпоративных мероприятий, тимбилдинга и деловых коммуникаций; способен использовать творческие и адаптивные методы в работе с коллективом, в том числе с лицами с ОВЗ; разрабатывает и проводит творческие цифровые проекты.	ПК-2; ПК-4

1.5.6. Личностные результаты по направлению «Физическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-19	Сформированность ценности здоровья, значимости физической культуры и спорта	Ведет здоровый образ жизни; регулярно занимается физической культурой и спортом; пропагандирует здоровый образ жизни среди коллег и граждан; демонстрирует приверженность принципам здоровьесбережения в профессиональной деятельности.	УК-7
ЛР-20	Развитие способности к сохранению и укреплению физического и психологического здоровья	Владеет методами саморегуляции; способен поддерживать психологическое благополучие в профессиональной деятельности, особенно в условиях интенсивной интеллектуальной нагрузки; привержен принципам здоровьесбережения в работе.	УК-7; УК-8
ЛР-21	Профилактика профессионального выгорания будущих специалистов	Демонстрирует устойчивость к стрессовым нагрузкам; владеет техниками управления стрессом; своевременно обращается за психологической поддержкой и супервизией; осознает риски профессиональной деформации и умеет их предотвращать.	УК-6
ЛР-22	Владение здоровьесберегающими технологиями и методами саморегуляции	Владеет методами гигиены труда при работе за компьютером; демонстрирует навыки цифровой гигиены и управления временем;	УК-6; ОПК-6

		готов к обучению другим основам безопасного поведения в цифровой среде.	
--	--	---	--

1.5.7. Личностные результаты по направлению «Научно-образовательное воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-23	Сформированность ценности получения образования, научной деятельности	Проявляет устойчивую мотивацию к обучению и саморазвитию; демонстрирует интерес к современным научным исследованиям в области экономики труда, управления персоналом, кадрового делопроизводства и экономического анализа; участвует в научных мероприятиях; осознает необходимость непрерывного профессионального развития.	УК-1
ЛР-24	Развитие исследовательского и критического мышления	Способен к анализу и синтезу научной информации; владеет методами научного познания; способен критически оценивать информацию, в том числе в области управления персоналом и трудовых отношений; умеет отличать научные подходы от псевдонаучных.	ОПК-1; ОПК-2
ЛР-25	Сформированность навыков научной коммуникации	Способен к публичным выступлениям, участию в конференциях; владеет навыками подготовки научных текстов, статей, презентаций; готов к представлению результатов научных исследований в профессиональном сообществе.	УК-4
ЛР-26	Готовность к инновационной деятельности в области управления персоналом	Способен разрабатывать и внедрять инновационные методы анализа данных, управления персоналом и цифровой трансформации HR-процессов; участвует в конкурсах инновационных проектов; готов к работе в условиях цифровой трансформации экономики; владеет современными цифровыми технологиями.	ОПК-2; ОПК-5

1.5.8. Личностные результаты по направлению «Профессионально-трудовое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-27	Сформированность ценности созидательного	Осознает социальную значимость и миссию профессии экономиста в	ПК-1; ПК-2

	труда, уважения к профессии	сфере экономики труда и управления персоналом; гордится своей профессией, понимает ее уникальность в цифровой трансформации и развитии общества; разделяет профессиональные ценности и нормы.	
ЛР-28	Развитие психологической готовности к профессиональной деятельности	Имеет сформированный профессиональный план и карьерные ориентиры; готов к выполнению профессиональных обязанностей согласно трудовым функциям профессиональных стандартов (08.043, 08.038); осознает требования к профессиональной деятельности HR-специалиста.	ПК-1; ПК-2; ПК-3
ЛР-29	Сформированность профессиональной культуры, деловой этики, ответственности за результаты труда	Соблюдает профессиональные стандарты и этические нормы; демонстрирует культуру делового общения и взаимодействия с коллегами, партнерами и клиентами; несет ответственность за качество и результаты профессиональной деятельности; готов к профессиональной рефлексии.	ПК-3; ПК-4
ЛР-30	Развитие предпринимательских навыков и карьерной грамотности	Способен к организации собственного бизнеса или социально-кадровых проектов; обладает навыками деловой коммуникации, маркетинга, самопрезентации; понимает основы экономики и управления персоналом в профессиональной деятельности.	ПК-4

1.5.9. Цифровые компетенции

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-31	Сформированность навыков безопасного использования цифровых технологий	Понимает возрастные и психологические особенности восприятия цифровой информации; осознает потенциальные риски использования цифровых технологий в экономике; владеет методами профилактики интернет-зависимости и утечки персональных данных.	УК-1; ОПК-5
ЛР-32	Владение компетенциями в области цифровой гигиены и психологической безопасности	Владеет комплексом мер по обеспечению безопасности медиасреды; готов к консультированию сотрудников по вопросам цифровой безопасности; способен разрабатывать программы цифровой гигиены в организации.	ОПК-5
ЛР-33	Готовность к применению	Владеет современными	ОПК-5; ПК-4

	цифровых инструментов и искусственного интеллекта	экономическими практиками с использованием цифровой среды; способен использовать цифровые инструменты для решения профессиональных задач; готов к работе с цифровыми платформами и ресурсами в сфере управления персоналом, включая анализ больших данных и применение искусственного интеллекта.	
--	---	---	--

1.5.10. Сводная матрица личностных результатов

Направление воспитания	Коды личностных результатов	Количество результатов
Духовно-нравственное воспитание	ЛР-1, ЛР-2, ЛР-3, ЛР-4	4
Гражданское воспитание	ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8	4
Патриотическое воспитание	ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12	4
Экологическое воспитание	ЛР-13, ЛР-14, ЛР-15	3
Культурно-творческое воспитание	ЛР-16, ЛР-17, ЛР-18	3
Физическое воспитание	ЛР-19, ЛР-20, ЛР-21, ЛР-22	4
Научно-образовательное воспитание	ЛР-23, ЛР-24, ЛР-25, ЛР-26	4
Профессионально-трудовое воспитание	ЛР-27, ЛР-28, ЛР-29, ЛР-30	4
Цифровые компетенции	ЛР-31, ЛР-32, ЛР-33	3

Раздел II. СОДЕРЖАНИЯ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1 Воспитывающая (воспитательная) среда Академии ВЭГУ

Воспитывающая (воспитательная) среда Академии ВЭГУ представляет собой среду созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Она является интегративным механизмом взаимосвязи следующих образовательных сред, каждая из которых реализуется с учетом профиля «Экономика труда и управление персоналом» и применения электронного обучения.

Социокультурная среда представляет собой погружение обучающихся в поликультурное пространство народов России через изучение этнопедагогических особенностей, традиционных ценностей, профилактику ксенофобии и межэтнических конфликтов. Специфика: формирование толерантной и инклюзивной культуры, преодоление стереотипов в отношении людей с ОВЗ в сфере трудовых отношений. Реализуется через деятельность Клуба межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ».

Инновационная и акмеологическая среда представляет собой стимулирование профессионального и личностного роста обучающихся до уровня специалиста-мастера через участие в конкурсах профессионального мастерства (в т.ч. чемпионаты по управлению персоналом, кадровому делопроизводству, анализу данных), хакатонах, акселерационных программах и стартап-проектах в сфере HR и предпринимательства. Реализуется через деятельность Управления по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедры управления, информатики и общенаучных дисциплин.

Рефлексивная среда представляет собой создание условий для самоанализа и осмысления студентами собственного профессионального и жизненного опыта через онлайн-дискуссии на форумах Кампус ВЭГУ, ведение электронного портфолио, супервизионные вебинары и анализ кейсов реальной HR-практики. Обеспечивается Центром психологического сопровождения и кафедрой управления, информатики и общенаучных дисциплин.

Адаптивная среда представляет собой обеспечение комфортного вхождения первокурсников в образовательный процесс через институт кураторства и наставничества, реализуемый в гибридном формате (очные встречи и онлайн-сопровождение в электронной среде Кампус ВЭГУ). Также включает адаптацию образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ (при наличии).

Киберсреда (цифровая среда) представляет собой электронную информационно-образовательную среду Академии на базе модуля «Кампус ВЭГУ 24» и «Портал ВЭГУ 24», обеспечивающую доступ к воспитательно-ориентированному контенту, геймифицированным HR-марафонам, VR-экскурсиям по музеям и заповедникам, и онлайн-сообществам профессиональной направленности. Активно используется Пресс-центром для информационного сопровождения.

Безопасная, благоприятная и комфортная среда представляет собой обеспечение психологической безопасности и профилактику деструктивного поведения через работу Центра психологического сопровождения, проведение тренингов по командообразованию и разрешению конфликтов.

Здоровьеформирующая и здоровьесберегающая среда представляет собой формирование ценности здорового образа жизни и профилактику профессионального выгорания будущих HR-специалистов через онлайн-челленджи, очные спартакиады, фитнес-акции и модуль «Цифровая гигиена специалиста».

Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательного процессов

При реализации Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии: коллективное творческое дело, арт-педагогические технологии,

здоровьесберегающие технологии, технологии инклюзивного образования, технология портфолио, тренинговые технологии, технология «мозговой штурм», кейс-технологии, дистанционные образовательные технологии;

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту: VR-технологии, технологии искусственного интеллекта, smart-технологии, включая DM-технологию, Big Data, геймификацию, блокчейн и другие.

2.2. Структурные подразделения, обеспечивающие реализацию Программы

2.2.1. Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности

Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности является координирующим органом, ответственным за стратегическое и организационное обеспечение воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ.

Основные функции:

- Разработка и реализация календарного плана воспитательной работы.
- Координация деятельности всех структурных подразделений, участвующих в воспитательном процессе.
- Организация мониторинга качества воспитательной работы.
- Взаимодействие с органами государственной власти, общественными организациями, социальными партнерами, в том числе с организациями инвалидов и НКО.
- Информационное и методическое сопровождение воспитательной деятельности.
- Организация повышения квалификации кураторов и сотрудников по вопросам воспитания.
- Подготовка отчетной документации о результатах воспитательной деятельности.

2.2.2. Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин

Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин является научно-методическим центром реализации Программы. В соответствии с учебным планом, кафедра закреплена за всеми дисциплинами профессионального цикла, практиками, государственной итоговой аттестацией и факультативами.

Основные функции:

- Разработка концептуальных основ воспитания и воспитательных модулей.
- Проектирование диагностического инструментария для оценки личностных результатов.
- Научное сопровождение мониторинга качества воспитательной работы.
- Повышение квалификации преподавателей по вопросам педагогики и психологии воспитания.
- Реализация принципа воспитывающего обучения через интеграцию воспитательного компонента в учебные дисциплины.
- Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (НИРС) через Студенческое научное общество ВЭГУ.
- Супервизия проектной, волонтерской и профессиональной деятельности обучающихся.

Воспитательный компонент в дисциплинах учебного плана:

Дисциплина	Воспитательный компонент	Формируемые компетенции
Б1.О.01 Философия	Мировоззренческие основы профессиональной деятельности, ценностно-смысловая сфера, этические категории, рефлексия смысла жизни и профессионального призвания в сфере экономики труда и управления персоналом.	УК-1; УК-5
Б1.О.02 История России	Гражданская идентичность, патриотизм, историческая память, уважение к прошлому, понимание роли России в мировой истории и цифровой трансформации.	УК-5
Б1.О.03 Иностранный язык	Межкультурная коммуникация, толерантность, уважение к культурному разнообразию, понимание важности международного сотрудничества в сфере управления персоналом.	УК-4
Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности	Безопасное поведение, противодействие деструктивному воздействию, готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях, ответственность за безопасность коллектива.	УК-8; УК-11
Б1.О.05 Линейная алгебра	Научное мировоззрение, логическое мышление, точность, системное мышление.	ОПК-2
Б1.О.06 Микроэкономика	Понимание экономических основ общества, ответственность за	УК-10; ОПК-1; ОПК-3

	экономические решения, финансовая грамотность.	
Б1.О.07 Математический анализ	Научное мировоззрение, логическое мышление, точность, аналитические способности.	ОПК-2
Б1.О.08 Макроэкономика	Понимание экономических основ общества, ответственность за экономические решения, финансовая грамотность.	УК-10; ОПК-1; ОПК-3
Б1.О.09 Право	Правовая культура, защита прав, антикоррупционное мировоззрение, гражданская ответственность.	УК-2; УК-11
Б1.О.10 Информационные системы в экономике	Цифровая культура, информационная безопасность, этика в цифровой среде, готовность к цифровой трансформации экономики.	ОПК-5; ОПК-6
Б1.О.11 Эконометрика	Научное мировоззрение, точность, ответственность за достоверность данных, аналитические способности.	ОПК-1; ОПК-5
Б1.О.12 Менеджмент	Профессиональная гордость, понимание миссии менеджера, ответственность за результаты, системное мышление.	УК-3; ОПК-4
Б1.О.13 Документационное обеспечение	Культура труда, ответственность за документацию, деловая этика, уважение к документальному оформлению.	ОПК-5
Б1.О.14 Теория вероятностей	Научное мировоззрение, точность, ответственность за достоверность данных, аналитическое мышление.	ОПК-2
Б1.О.15 Финансы	Финансовая грамотность, ответственность за финансовые решения, понимание бюджетного процесса, антикоррупционное мировоззрение.	ОПК-2; ОПК-3
Б1.О.16 Деньги, кредит, банки	Финансовая грамотность, ответственность за финансовые решения, понимание кредитной системы.	ОПК-2
Б1.О.17 Бизнес-планирование	Предпринимательские навыки, системное мышление, ответственность за планирование, деловая этика.	ОПК-4; ОПК-5
Б1.О.18 Статистика	Научное мировоззрение, точность, ответственность за достоверность данных, аналитическое мышление.	ОПК-2; ОПК-5; ПК-4
Б1.О.19 Бухгалтерский учет и анализ	Профессиональная гордость, ответственность за учетную информацию, честность, добросовестность.	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3
Б1.О.20 Управление карьерой	Ответственность за свое развитие, самоорганизация, эффективное планирование профессиональной	УК-3; УК-6

	деятельности.	
Б1.О.21 Инвестиции	Финансовая грамотность, ответственность за инвестиционные решения, системное мышление.	ОПК-2; ОПК-3
Б1.О.22 Корпоративные финансы	Финансовая грамотность, ответственность за финансовые решения, понимание корпоративных финансов.	ОПК-3; ОПК-4; ПК-3
Б1.О.23 Физическая культура	Здоровый образ жизни, физическое развитие, воля к победе, дисциплина.	УК-7
Б1.О.24 Информатика	Цифровая культура, информационная безопасность, этика в цифровой среде.	ОПК-5
Б1.О.25 Психология управления	Понимание психологии управления, социальная ответственность, коммуникативные навыки, эмоциональный интеллект.	УК-9
Б1.О.26 Основы российской государственности	Гражданская идентичность, уважение к государству и закону, понимание конституционных прав и обязанностей.	УК-5
Б1.О.27 Общественный проект "Обучение служением"	Социальная ответственность, волонтерство, деятельностный патриотизм, гражданская позиция, навыки проектной деятельности.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-5; УК-6
Б1.В.01 Экономика труда	Понимание экономических основ труда, ответственность за экономические решения в сфере трудовых отношений, трудовая этика.	ПК-1; ПК-2
Б1.В.02 Основы деловой коммуникации	Культура делового общения, ответственность за коммуникации, деловая этика.	УК-4
Б1.В.03 Мотивация и стимулирование персонала	Финансовая грамотность в оплате труда, ответственность за мотивационные решения, понимание системы стимулирования.	ПК-8
Б1.В.04 Маркетинг персонала	Понимание рыночных механизмов на рынке труда, уважение к правам работников, социальная ответственность.	ПК-4; ПК-8
Б1.В.05 Организация и нормирование труда	Трудовая этика, уважение к труду, ответственность за организацию трудовых процессов.	ПК-8
Б1.В.06 Управление инвестициями в человеческий капитал	Ответственность за развитие персонала, понимание ценности человеческого капитала.	ПК-4
Б1.В.07 Политика доходов и заработной платы	Финансовая грамотность, справедливость в оплате труда, ответственность за доходы работников.	ПК-1; ПК-4
Б1.В.08 Оценка эффективности	Профессиональная	ПК-8

системы управления персоналом	ответственность, аналитическое мышление, понимание эффективности HR-процессов.	
Б1.В.09 Анализ воспроизводства трудовых ресурсов	Ответственность за кадровую политику, понимание демографических процессов, социальная ответственность.	ПК-4
Б1.В.10 Деловые и организационные игры	Командный дух, лидерские качества, ответственность за коллективные решения.	УК-3
Б1.В.11 Государственная кадровая политика	Гражданская ответственность, понимание государственных интересов, патриотизм.	ПК-4
Б1.В.12 Оплата труда персонала	Финансовая грамотность, справедливость, ответственность за начисление заработной платы.	ПК-8
Б1.В.13 Трудовое право	Правовая культура, защита трудовых прав, антикоррупционное мировоззрение.	УК-2; УК-11
Б1.В.14 Управление персоналом	Профессиональная гордость, понимание миссии HR-специалиста, ответственность за персонал.	ПК-8
Б1.В.ДВ.01.01 Рынок труда	Понимание рыночных механизмов, социальная ответственность, уважение к правам соискателей.	ПК-1
Б1.В.ДВ.02.01 Статистика труда	Научное мировоззрение, точность, ответственность за достоверность статистических данных.	ПК-4
Б1.В.ДВ.03.01 Лидерство и управление командой	Лидерские качества, ответственность за команду, умение работать в коллективе.	УК-3; ПК-8
Б1.В.ДВ.04.01 Управление социальным развитием персонала	Социальная ответственность, забота о сотрудниках, инклюзивная культура.	ПК-8
Б2.О.01(У) Ознакомительная практика	Профессиональная ответственность, трудовая дисциплина, деловая этика, уважение к коллегам.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-4
Б2.В.01(П) Технологическая практика	Профессиональная ответственность, трудовая дисциплина, деловая этика, уважение к коллегам.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-7; УК-8; УК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8
Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика	Профессиональная ответственность, трудовая дисциплина, деловая этика, уважение к коллегам.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-7; УК-8; УК-10; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8
Б3.01(Д) ВКР	Профессиональная ответственность, научная добросовестность, этика научного труда, уважение к результатам исследований.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4;

		ПК-8
ФТД.01 СПС Консультант-Плюс	Цифровая культура, ответственность за правовую информацию, профессиональная компетентность.	ОПК-5
ФТД.02 Введение в профессию	Профессиональная гордость, понимание миссии HR-специалиста, ответственность за профессиональное развитие.	УК-4
ФТД.03 Экономический анализ банков	Финансовая грамотность, аналитические способности, ответственность.	ПК-4
ФТД.04 Основы военной подготовки	Патриотизм, готовность к защите Отечества, гражданская ответственность, дисциплина.	УК-8
ФТД.05 Нейромаркетинг и PR-менеджмент	Предпринимательские навыки, цифровая культура, деловая этика.	УК-3
ФТД.06 Оценка стоимости бизнеса	Финансовая грамотность, аналитические способности, ответственность.	УК-10
ФТД.07 Психология личной эффективности	Ответственность за свое развитие, самоорганизация, стрессоустойчивость, навыки саморегуляции.	УК-3
ФТД.08 Оценка для целей залога	Финансовая грамотность, аналитические способности, ответственность.	УК-10

2.2.3. Кафедра права

Кафедра права является структурным подразделением, обеспечивающим правовое просвещение и формирование гражданской позиции обучающихся.

Основные функции:

- Правовое просвещение обучающихся по вопросам трудового права, защиты персональных данных, кибербезопасности и предпринимательства.
- Консультирование по вопросам правового статуса HR-специалиста, его прав и обязанностей.
- Формирование антикоррупционного мировоззрения.
- Развитие гражданской и правовой культуры.
- Участие в проведении мероприятий гражданско-патриотической направленности.
- Организация встреч с представителями правоохранительных органов и трудовых инспекций

2.2.4. Кафедра педагогики и психологии

Кафедра педагогики и психологии является структурным подразделением, обеспечивающим психолого-педагогическое сопровождение воспитательной деятельности и развитие социально-психологических компетенций обучающихся.

Основные функции:

- Психолого-педагогическое сопровождение личностного развития обучающихся.
- Развитие эмоционального интеллекта, коммуникативных навыков и стрессоустойчивости.
- Профилактика профессионального выгорания через тренинги и консультации.
- Психологическая поддержка студенческих семей (в соответствии с ФЗ-34).
- Организация вебинаров по психологии здоровья и цифровой гигиене.
- Разработка рекомендаций для кураторов по работе с «группами риска».

2.2.5. Центр психологического сопровождения обучающихся

Центр психологического сопровождения является специализированным структурным подразделением, обеспечивающим психологическую поддержку, диагностику и консультирование обучающихся.

Основные функции:

- Проведение психодиагностических срезов (входной, промежуточный, итоговый мониторинг личностных результатов).
- Индивидуальное и групповое психологическое консультирование обучающихся (в том числе дистанционное).
- Проведение тренингов по стрессоустойчивости, саморегуляции, профилактике выгорания.
- Психологическая поддержка студенческих семей (в соответствии с ФЗ-34).
- Организация вебинаров по психологии здоровья и цифровой гигиене.
- Разработка рекомендаций для кураторов по работе с «группами риска».

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: онлайн-консультирование; анонимные цифровые опросники для мониторинга психоэмоционального состояния; вебинары по профилактике выгорания, стресс-менеджменту; онлайн-тренинги по развитию эмоционального интеллекта; чат-боты психологической поддержки; супервизионные вебинары для студентов-волонтеров и будущих HR-специалистов.

2.2.6. Дом волонтерства «Зарянка»

Миссия Дома волонтерства «Зарянка»: создание условий для системного вовлечения обучающихся в добровольческую деятельность как эффективного средства формирования профессиональных компетенций, социальной ответственности и личностного роста, а также реализация социально значимых проектов, направленных на психолого-педагогическую помощь и поддержку различных категорий населения в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов.

Основные функции и направления деятельности:

1. Координация волонтерской деятельности по направлениям: социальное волонтерство, психологическое волонтерство, инклюзивное волонтерство, цифровое волонтерство, событийное волонтерство, экологическое волонтерство, медиа-волонтерство.
2. Реализация модуля «Обучение служением» (Б1.О.27) – обеспечение практической реализации общественного проекта в рамках учебного плана.
3. Вовлечение обучающихся в добровольчество – достижение целевых показателей национального проекта «Молодежь и дети» (не менее 45% вовлеченности к 2030 году).
4. Ведение волонтерского портфолио – регистрация в ЕИС «ДОБРО.РФ», ведение электронной книжки волонтера.
5. Взаимодействие с социальными партнерами – формирование и поддержание партнерских отношений с НКО, органами социальной защиты, психологическими центрами.
6. Психолого-педагогическое сопровождение волонтеров – проведение тренингов, супервизионных вебинаров, профилактика эмоционального выгорания.

Уникальные направления с учетом профиля «Экономика труда и управление персоналом»:

Направление	Конкретные форматы работы	Соответствие ПС
Социальное проектирование	Разработка кадровых стратегий, программ мотивации и оплаты труда для социальных учреждений и НКО.	А/01.6, А/02.6, А/03.6
HR-волонтерство	Проведение тренингов по развитию персонала, помощь в организации кадрового делопроизводства для НКО.	А/02.6, А/03.6
Цифровое волонтерство	Создание цифровых продуктов для управления персоналом в социальных учреждениях, обучение цифровой грамотности.	А/03.6
Помощь семьям СВО	Организация управленческой и психологической поддержки семей военнослужащих.	Деятельностный патриотизм

Планируемые результаты:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 45% обучающихся вовлечены в волонтерскую деятельность к 2030 году
Социальные проекты	Не менее 2 социальных проектов в год
IT-волонтерство	Не менее 5 цифровых продуктов для НКО и социальных учреждений в год
Цифровые продукты	Не менее 10 цифровых продуктов в год
Регистрация на ДОБРО.РФ	Не менее 70% волонтеров зарегистрированы.
Супервизия	Не менее 10 супервизионных вебинаров в год.
Маскировочные сети	Не менее 30 маскировочных сетей изготовлено в год
Гуманитарная помощь	Не менее 5 отправок гуманитарной помощи в зону специальной военной операции

2.2.7. Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ»

Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ» является творческим объединением, реализующим культурно-творческое воспитание через театральное искусство.

Основные функции:

- Организация театральных постановок, спектаклей, чтот, перформансов, в том числе инклюзивных (с участием людей с ОВЗ).
- Развитие творческого потенциала, актерского мастерства, сценической речи, культуры общения.
- Реализация арт-терапевтических практик (театральная терапия, психодрама).
- Участие в городских, региональных и всероссийских театральных фестивалях и конкурсах.
- Формирование эстетического вкуса и эмоционального интеллекта.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: видеозапись и трансляция спектаклей; онлайн-чтот пьес с обсуждением; мастер-классы по актерскому мастерству; театральные подкасты.

Воспитательный потенциал: развитие эмпатии, эмоционального интеллекта, культуры общения, навыков публичного выступления, творческого мышления, арт-терапевтических компетенций.

2.2.8. Студенческое научное общество ВЭГУ (СНО ВЭГУ)

Студенческое научное общество ВЭГУ является студенческим объединением, организующим научно-исследовательскую деятельность обучающихся.

Основные функции:

- Организация научных конференций, семинаров, круглых столов (в том числе онлайн) по проблемам экономики труда, управления персоналом, кадрового делопроизводства и экономического анализа.
- Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (НИРС) в области экономики труда и управления персоналом.
- Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, грантовых проектах в сфере HR.
- Содействие в подготовке публикаций в студенческих научных сборниках.
- Организация научных школ, летних/зимних школ (онлайн) по управлению персоналом.
- Популяризация науки и исследовательской деятельности среди обучающихся.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: онлайн-конференции и вебинары; научные семинары на платформе LMS; цифровые научные школы; электронный сборник студенческих научных работ БСНО; участие в онлайн-олимпиадах и хакатонах.

Воспитательный потенциал: формирование ценности науки и образования, развитие исследовательского мышления, научной коммуникации, готовности к инновационной деятельности в сфере управления персоналом.

2.2.9. Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ»

Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ» является студенческим объединением, реализующим гражданское, патриотическое, экологическое воспитание через межнациональное общение и туризм.

Основные функции:

- развитие межнационального диалога, укрепление единства народов России (Год единства народов России – 2026).
- организация встреч, круглых столов, фестивалей, посвященных культуре народов России и Республики Башкортостан.
- развитие инклюзивного туризма (доступные маршруты для людей с ОВЗ).
- организация походов, экскурсий, виртуальных путешествий, туристских слетов.
- формирование уважения к культурному и религиозному многообразию.
- популяризация краеведения, географических знаний, экологического туризма.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: VR-экскурсии по музеям и заповедникам; онлайн-фестивали народов России; цифровые выставки национальных костюмов и культур; виртуальные туристские маршруты; участие в онлайн-конкурсах по краеведению и географии.

Воспитательный потенциал: формирование гражданской идентичности, патриотизма, экологической культуры, интереса к географии и туризму, межнациональной толерантности.

2.2.10. Пресс-центр

Пресс-центр является информационно-коммуникационным подразделением, обеспечивающим освещение воспитательной деятельности и развитие медиа-компетенций обучающихся.

Основные функции:

- информационное сопровождение всех воспитательных мероприятий.
- ведение официальных аккаунтов в социальных сетях (ВК, Max).
- создание контента о деятельности структурных подразделений.
- медиа-волонтерство: обучение обучающихся основам журналистики, фото-, видеосъемки, SMM.
- формирование положительного имиджа Академии.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: ведение социальных сетей; публикации на сайте и в ЭИОС; создание видео-роликов и подкастов; онлайн-трансляции мероприятий; цифровые газеты и дайджесты.

Воспитательный потенциал: развитие медиа-грамотности, цифровой культуры, навыков коммуникации, творческих способностей, ответственности за информационный контент.

2.2.11. Патриотический клуб «Я горжусь»

Патриотический клуб «Я горжусь» является специализированным студенческим объединением, реализующим системную работу по патриотическому, гражданскому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся Академии ВЭГУ.

Миссия Патриотического клуба «Я горжусь»: формирование у обучающихся Академии ВЭГУ гражданской идентичности, патриотического сознания, уважения к истории и культурному наследию России, готовности к защите Отечества, сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей через деятельностное участие в социально значимых проектах, патриотических акциях и мероприятиях, в том числе через практическую помощь участникам специальной военной операции и их семьям.

Цель деятельности клуба: создание эффективной системы патриотического воспитания обучающихся, основанной на принципах добровольности, инициативности, преемственности поколений и деятельностного подхода, с использованием современных образовательных и цифровых технологий.

Задачи деятельности клуба:

- Формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине, уважения к истории, культурному и природному наследию России и Республики Башкортостан.
- Воспитание уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных мероприятиях.
- Развитие деятельностного патриотизма через вовлечение обучающихся в социально значимые проекты, волонтерские акции, поисковую работу, изготовление маскировочных сетей и сбор гуманитарной помощи.
- Профилактика фальсификации истории и распространения деструктивной идеологии в студенческой среде.
- Организация встреч с ветеранами, участниками боевых действий, деятелями культуры и искусства, выдающимися личностями региона и страны, успешными экономистами и предпринимателями.
- Развитие у обучающихся навыков исследовательской, проектной и коммуникативной деятельности в области патриотического воспитания.
- Создание цифрового контента патриотической направленности (видеоролики, подкасты, виртуальные экскурсии, социальные проекты).
- Взаимодействие с ветеранскими организациями, поисковыми отрядами, военно-патриотическими клубами, общественными объединениями.

Основные направления деятельности клуба:

1. Мемориально-патриотическое направление: Организация и участие в мероприятиях, посвященных Дням воинской славы России; акции «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти»; поисковая работа, уход за памятниками; встречи с ветеранами и участниками СВО.

2. Историко-просветительское направление: Изучение истории России и Республики Башкортостан; лекции, семинары, круглые столы по исторической тематике; викторины, олимпиады; создание виртуальных экскурсий и цифровых архивов.

3. Культурно-патриотическое направление: Фестивали и конкурсы патриотической песни, стихов, театральных постановок; выставки и экспозиции.

4. Проектно-деятельностное направление: Разработка и реализация социальных проектов патриотической направленности; участие в грантовых конкурсах; волонтерская деятельность; создание цифровых продуктов для патриотических целей.

5. Информационно-медийное направление: Ведение аккаунтов в соцсетях; создание контента патриотической направленности; цифровой музей боевой славы Академии ВЭГУ.

6. Практико-ориентированное направление: Изготовление маскировочных сетей; сбор и отправка гуманитарной помощи; «Письмо

солдату»; педагогическая и психологическая поддержка семей военнослужащих; разработка цифровых продуктов для помощи фронту.

Формы работы в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Формат	Конкретные формы
Практическая деятельность	Изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи, педагогическая поддержка семей СВО, разработка цифровых продуктов для помощи фронту
Очные мероприятия	Встречи с ветеранами, экскурсии, походы, фестивали, выставки
Онлайн-мероприятия	Вебинары с ветеранами, виртуальные экскурсии, онлайн-лекции, кинопоказы с обсуждением
Гибридные форматы	Трансляции памятных мероприятий, онлайн-голосования, дистанционные конкурсы
Цифровые проекты	Виртуальный музей, видеоролики, подкасты, ци

Социальные партнеры клуба:

- ветеранские организации (Совет ветеранов Республики Башкортостан, городской совет ветеранов).
- поисковые отряды.
- военно-патриотические клубы (Юнармия).
- мемориальные комплексы, музеи (Национальный музей Республики Башкортостан, музей Салавата Юлаева).
- государственные и общественные организации
- волонтерские организации по изготовлению маскировочных сетей и помощи специальной военной операции (Народный фронт).
- гуманитарные центры и пункты сбора помощи.

Планируемые результаты деятельности клуба:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 30% обучающихся вовлечены в деятельность клуба к концу учебного года
Количество мероприятий	Не менее 10 мероприятий в год
Социальные проекты	Не менее 4 социальных проектов в год
Участие в конкурсах	Не менее пяти участия в региональных и всероссийских конкурсах
Волонтерская помощь	Не менее 30 часов волонтерской помощи ветеранам в год
Цифровой контент	Не менее пятнадцати цифровых продуктов (видеороликов, подкастов, виртуальных экскурсий) в год
Членство в клубе	Не менее пятидесяти активных членов клуба
Маскировочные сети	Не менее 10 маскировочных сетей

	изготовлено в год
Гуманитарная помощь	Не менее пяти отправок гуманитарной помощи в зону специальной военной операции
Письма поддержки	Не менее двухсот писем поддержки участникам специальной военной операции

2.2.12 Клуб кадровика и экономиста по труду

Клуб кадровика и экономиста по труду является специализированным студенческим объединением, реализующим системную работу по развитию профессиональных компетенций, предпринимательской культуры и навыков в области экономики труда и управления персоналом.

Миссия Клуба кадровика и экономиста по труду: создание условий для профессионального развития обучающихся в сфере управления персоналом и экономики труда, формирование профессиональной культуры и этики, развитие лидерских качеств и HR-навыков, популяризация профессии HR-специалиста.

Цель деятельности Клуба: создание эффективной системы профессионально-личностного развития обучающихся в сфере управления персоналом, основанной на принципах добровольности, инициативности, непрерывного обучения и практико-ориентированного подхода.

Задачи деятельности Клуба:

1. Организация мастер-классов, лекций ведущих специалистов в сфере управления персоналом, кадрового делопроизводства и трудовых отношений.
2. Проведение хакатонов, деловых игр, кейс-чемпионатов по управлению персоналом и анализу трудовых процессов.
3. Формирование профессиональной культуры и этики в сфере управления персоналом.
4. Развитие лидерских качеств и HR-навыков обучающихся.
5. Организация проектной деятельности обучающихся по созданию социально значимых HR-проектов.
6. Взаимодействие с работодателями, HR-компаниями и организациями.

Основные направления деятельности Клуба:

1. **Образовательное направление:** Проведение лекций, мастер-классов, воркшопов по современным HR-технологиям; организация курсов повышения квалификации; проведение деловых игр и кейс-чемпионатов.
2. **Предпринимательское направление:** Развитие навыков бизнес-проектирования; проведение акселерационных программ; взаимодействие с предпринимателями и инвесторами.
3. **Проектное направление:** Организация социальных и HR-проектов; поддержка студенческих стартапов; разработка социально значимых кадровых решений.

4. **Соревновательное направление:** Участие в олимпиадах по управлению персоналом, хакатонах, конкурсах HR-проектов.

5. **Культурно-этическое направление:** Формирование профессиональной этики и культуры; профилактика дискриминации и недобросовестной конкуренции; пропаганда социально-ответственного ведения бизнеса.

Формы работы в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Формат	Конкретные формы
Онлайн-мероприятия	Вебинары, онлайн-лекции, видеоконференции, виртуальные деловые игры, онлайн-хакатоны
Гибридные форматы	Гибридные кейс-чемпионаты, онлайн-трансляции мероприятий, дистанционные конкурсы
Цифровые проекты	Студенческие HR-проекты, цифровые портфолио, электронные платформы для совместной работы

Планируемые результаты деятельности клуба:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 40% обучающихся вовлечены в деятельность Клуба к концу учебного года
Количество мероприятий	Не менее 10 мероприятий в год (мастер-классы, хакатоны, деловые игры, лекции, конкурсы)
Цифровые проекты	Не менее 5 реализованных цифровых проектов в год
Участие в конкурсах	Не менее пяти участия в региональных и всероссийских конкурсах и хакатонах
Членство в клубе	Не менее 25 активных членов клуба

2.2.13. Совет обучающихся

Совет обучающихся является органом студенческого самоуправления, представляющим интересы обучающихся и участвующим в управлении воспитательной деятельностью.

Основные функции:

- представление интересов обучающихся в органах управления Академии.
- участие в разработке и реализации воспитательных проектов.
- организация студенческих инициатив и мероприятий.
- взаимодействие с администрацией по вопросам улучшения условий обучения.
- организация обратной связи от студенческого сообщества.

2.3. Направления воспитательной работы

С учетом особенностей и традиций Академии ВЭГУ, а также профессиональной направленности основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Экономика труда и управление персоналом», реализуемой с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, а также с учетом структурных подразделений Академии, определены следующие восемь направлений воспитательной работы.

Направление 1. Духовно-нравственное воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность мировоззрения, основанного на традиционных российских духовно-нравственных ценностях (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья, приоритет духовного над материальным). 2. Развитая ценностно-смысловая сфера личности, нравственных чувств и устойчивого нравственного стержня. 3. Способность транслировать традиционные ценности в профессиональной деятельности HR-специалиста. 4. Сформированность ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к старшему поколению и преемственности поколений (в соответствии с ФЗ-34 от 20.02.2026 и трудовыми функциями профессиональных стандартов). 5. Готовность к этически выверенному профессиональному поведению на основе гуманистических и деонтологических принципов.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-лектории и вебинары «Традиционные ценности и вызовы современности», «Психология семьи и традиционные ценности» (в рамках ФЗ-34) (Кафедра педагогики и психологии, Управление по молодежной политике). - Психологические онлайн-тренинги по развитию эмпатии, эмоционального интеллекта и рефлексии (Центр

	психологического сопровождения). - Дискуссионные клубы на платформе LMS «Нравственные дилеммы в практике HR-специалиста» (разбор этических ситуаций из практики) (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-акции «Письмо солдату», «Семейный альбом» (Дом волонтерства «Зарянка»). - Вебинары «Психологическая поддержка студенческих семей» (Центр психологического сопровождения, Кафедра педагогики и психологии). - Виртуальные фольклорные экспедиции (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Онлайн-киноклуб с обсуждением фильмов, раскрывающих нравственные проблемы (Пресс-центр). - Театральные постановки на нравственную тематику с педагогическим анализом (Театр «Чайка ВЭГУ», Кафедра педагогики и психологии). - Деловые игры и хакатоны, направленные на воспитание честности, справедливости и командного духа (Клуб кадровика и экономиста по труду). - Информационное сопровождение мероприятий через социальные сети и сайт Академии (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.01 Философия (мировоззренческие основы профессиональной деятельности, ценностно-смысловая сфера, этические категории); Б1.О.06 Микроэкономика (экономическая этика, социальная ответственность); Б1.О.08 Макроэкономика (экономическая этика, социальная ответственность); Б1.О.27 Обучение служением (социальная ответственность, волонтерство).
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована устойчивая система духовно-нравственных ценностей; развита эмпатия и рефлексия; готовность к этически грамотной профессиональной деятельности; осознание ценности семьи как основы общества; готовность к управлению социально-ориентированными проектами.
Ответственные	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения, Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Дом волонтерства «Зарянка», Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Клуб кадровика и экономиста по труду, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 2. Гражданское воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры. 2. Развитие гражданской идентичности, уважения к Конституции РФ, законам, нормам коллективной жизни. 3. Сформированность антикоррупционного мировоззрения и устойчивой правовой позиции будущего HR-специалиста. 4. Готовность защищать права и законные интересы граждан в сфере трудовых отношений, соблюдать трудовое законодательство и этические нормы. 5. Сформированность активной гражданской позиции, социальной ответственности и готовности к участию в общественно-значимой деятельности.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-викторины и интеллектуальные игры «Конституция Российской Федерации и права человека», «Правовая грамотность HR-специалиста», «Права человека в сфере труда» (Кафедра права, Пресс-центр, Управление по молодежной политике). - Вебинары с представителями избирательных комиссий, органов местного самоуправления, уполномоченным по правам человека (Управление по молодежной политике). - Участие в цифровых голосованиях, общественных обсуждениях, референдумах. - Просмотр и обсуждение документальных фильмов о гражданском обществе и правовом государстве (Пресс-центр). - Разработка студентами социальных и кадровых проектов по защите прав работников, в том числе лиц с ОВЗ, в рамках модуля «Обучение служением» (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-дебаты «Гражданская ответственность HR-специалиста» (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Профилактика деструктивного информационно-психологического воздействия, экстремизма и терроризма

	(цикл вебинаров) (Управление по молодежной политике). - Участие в работе молодежных общественных организаций и движений, в том числе «Движение Первых» (Управление по молодежной политике). - Круглые столы и дискуссии по вопросам межнационального согласия, гражданского единства народов России в рамках Года единства народов России (2026) (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Информационное сопровождение через социальные сети и сайт Академии (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.09 Право (правовая культура, защита прав); Б1.В.13 Трудовое право (правовая культура, защита трудовых прав); Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности (гражданская ответственность); Б1.О.27 Обучение служением (социальная ответственность, гражданская позиция).
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована правовая культура, гражданская идентичность, антикоррупционное сознание; готовность к защите прав работников; развита социальная ответственность и гражданская активность; сформировано уважение к межнациональному согласию.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, кафедра права, Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, Совет обучающихся, кураторы академических групп.

Направление 3. Патриотическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине, уважения к истории, культурному и природному наследию России. 2. Уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных мероприятиях. 3. Сформированность ценностного отношения к малой Родине – Республике Башкортостан. 4. Развитие деятельностного патриотизма

	через участие в социально значимых проектах, изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи, создание социально-ориентированных цифровых проектов. 5. Профилактика фальсификации истории и распространения деструктивной идеологии в студенческой и социальной среде.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Цикл видеолекций «Психология героизма и самоотверженности», «Педагогические аспекты патриотического воспитания» (Кафедра педагогики и психологии). - VR-экскурсии по музеям боевой славы, мемориалам, историческим местам России и Республики Башкортостан (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Акции «Бессмертный полк онлайн», «Георгиевская ленточка» в дистанционном формате (Дом волонтерства «Зарянка»). - Онлайн-встречи с ветеранами, участниками СВО, деятелями культуры, историками, успешными экономистами и предпринимателями (Управление по молодежной политике). - Конкурс эссе, видеороликов и презентаций «Моя Россия», «Герои моей семьи», «Моя малая Родина» (Пресс-центр, Кафедра педагогики и психологии). - Создание студентами виртуальных экскурсий, бизнес-планов, цифровых продуктов и методических материалов о промышленном и экономическом потенциале Российской Федерации и Республики Башкортостан (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Участие во Всероссийских патриотических онлайн-акциях и форумах (Управление по молодежной политике). - Изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи (Патриотический клуб «Я горжусь», Дом волонтерства «Зарянка»). - Разработка социально-ориентированных цифровых проектов (Клуб кадровика и экономиста по труду, Патриотический клуб «Я горжусь»). - Информационное сопровождение патриотических мероприятий (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.02 История России (гражданская

	идентичность, патриотизм, историческая память); Б1.О.27 Обучение служением (деятельностный патриотизм); ФТД.04 Основы военной подготовки (патриотизм, готовность к защите Отечества).
Планируемые результаты	У обучающихся сформированы патриотические чувства, гражданская идентичность, уважение к истории и культурному наследию России; развит деятельностный патриотизм; сформировано ценностное отношение к малой Родине; уважение к промышленному и экономическому потенциалу страны.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Патриотический клуб «Я горжусь», Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, кафедра педагогики и психологии, Клуб кадровика и экономиста по труду, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 4. Экологическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность экологического сознания, устойчивого экологического поведения и ответственного отношения к природным ресурсам. 2. Сформированность компетенций в области экологического образования и устойчивого развития. 3. Сформированность навыков экологического просвещения и проектной деятельности в сфере экологии. 4. Интерес к внутреннему туризму, географическим знаниям, культуре путешествий по России и Республике Башкортостан (в рамках Года географии – 2027). 5. Понимание рекреационного и реабилитационного потенциала природы для здоровья человека.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-лекции и вебинары по экологическому образованию, экологическому сознанию и устойчивому развитию, устойчивому управлению персоналом и ESG-принципам (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Цифровые экологические акции: «Разделяй онлайн», «Экологический

	календарь», «Час Земли – онлайн» (Дом волонтерства «Зарянка»). - Участие в международных и всероссийских экологических диктантах в онлайн-формате (Дом волонтерства «Зарянка»). - Разработка проектов по экопросвещению в социальных сетях: создание памяток, видеороликов, чат-ботов экологической направленности (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - VR-экскурсии по заповедникам и национальным паркам России и Республики Башкортостан (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Экологические челленджи в социальных сетях: «Чистый город», «Экопривычки», «Мой экологичный день» (Пресс-центр, Дом волонтерства «Зарянка»). - Участие в Дне географа, географических диктантах, туристских слетах (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Волонтерство в экологических организациях (Дом волонтерства «Зарянка»). - Проведение исследований в области устойчивого управления персоналом и ESG (Студенческое научное общество ВЭГУ, Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности (безопасное поведение в природной среде); Б1.О.06 Микроэкономика (экономика устойчивого развития); Б1.О.08 Макроэкономика (экономика устойчивого развития).
У обучающихся сформировано экологическое сознание, устойчивое экологическое поведение, навыки экологического просвещения; готовность к применению экологических знаний в профессиональной деятельности, в том числе во внедрении принципов «зеленой» цифровой экономики; интерес к внутреннему туризму и географии.	У обучающихся сформировано экологическое сознание, устойчивое экологическое поведение, навыки экологического просвещения; готовность к применению экологических знаний в профессиональной деятельности, в том числе во внедрении ESG-принципов в управление персоналом; интерес к внутреннему туризму и географии.
Ответственные	Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Студенческое научное общество ВЭГУ, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 5. Культурно-творческое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности культурного пространства страны, республики, вуза. 2. Развитие творческого потенциала, эстетического вкуса, креативного мышления. 3. Готовность к применению творческих и адаптивных управленческих техник в профессиональной деятельности. 4. Развитие эмоционального интеллекта и навыков культурной коммуникации.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-конкурсы «Студенческая весна дистант», «Творческий HR-специалист» (видеоспектакли, творческие номера, цифровое искусство) (Управление по молодежной политике). - Театральные постановки, видеоспектакли, онлайн-читки пьес с обсуждением и педагогическим анализом, в том числе инклюзивные (Театр «Чайка ВЭГУ»). - Виртуальные выставки студенческих работ, в том числе цифровых проектов и бизнес-планов (Пресс-центр). - Культурные вечера-онлайн «Читаем классику», «Киноклуб» с обсуждением художественных фильмов с управленческой и HR-точки зрения (Пресс-центр). - Создание студентами педагогических подкастов, видеоблогов, статей о культуре и творчестве в сфере управления персоналом (Пресс-центр). - Онлайн-мастер-классы от деятелей культуры и искусств, успешных предпринимателей (Управление по молодежной политике). - VR-экскурсии по музеям России и мира (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Онлайн-мероприятия, посвященные национальному костюму и родному языку (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Арт-педагогические мастерские: создание коллажей, рисунков, аппликаций (онлайн) (Кафедра педагогики и психологии, Центр психологического сопровождения). - Фестивали культуры народов России (дистанционно) (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Творческие конкурсы на лучший цифровой проект и бизнес-идею (Клуб кадровика и экономиста по труду).

Интеграция с учебным процессом	Б1.О.17 Бизнес-планирование (креативность, нестандартное мышление); Б1.В.10 Деловые и организационные игры (творческий подход к управлению).
Планируемые результаты	У обучающихся развит эстетический вкус, творческий потенциал, навыки цифрового творчества; сформировано уважение к культурному многообразию России; развита креативность как профессионально важное качество.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Клуб кадровика и экономиста по труду, Пресс-центр, кураторы.

Направление 6. Физическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности здоровья, значимости физической культуры и спорта в жизни человека. 2. Развитие способности к сохранению и укреплению физического и психологического здоровья. 3. Профилактика профессионального выгорания будущих HR-специалистов. 4. Владение здоровьесберегающими технологиями и методами саморегуляции. 5. Сформированность навыков безопасного поведения в цифровой и реальной среде.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-челленджи: «Зарядка с чемпионом», «Неделя здорового сна», «Трек активности», «10 000 шагов» (Управление по молодежной политике). - Вебинар по психологии здоровья, тайм-менеджменту, профилактике выгорания, здоровому питанию (Центр психологического сопровождения). - Дистанционные спортивные соревнования, сдача нормативов ГТО в гибридном формате (Кафедра педагогики и психологии). - Психологические тренинги по стрессоустойчивости и саморегуляции (Центр психологического сопровождения). - Информационные кампании по профилактике ВИЧ, наркомании, алкоголизма (цифровые рассылки, инфографика) (Пресс-центр).

	- Онлайн-мастер-классы по дыхательным практикам, медитации, йоге (Центр психологического сопровождения). - Модуль «Цифровая гигиена специалиста» – профилактика цифровой зависимости (Центр психологического сопровождения). - Спартакиады и фитнес-акции в гибридном формате (Кафедра педагогики и психологии). - Походы, туристские слеты, экскурсии как форма физического воспитания (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.23 Физическая культура и спорт (здоровый образ жизни, физическое развитие, воля к победе); Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности (ценность здоровья).
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована ценность здоровья и здорового образа жизни; развита стрессоустойчивость и навыки саморегуляции; профилировано профессиональное выгорание; сформированы навыки цифровой гигиены и безопасного поведения.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра педагогики и психологии, Центр психологического сопровождения, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, кураторы.

Направление 7. Научно-образовательное воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности получения образования, научной деятельности, интеллектуального развития. 2. Развитие исследовательского и критического мышления. 3. Сформированность навыков научной коммуникации. 4. Готовность к инновационной деятельности в области управления персоналом. 5. Развитие способности к непрерывному самообразованию и профессиональному росту.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Сетевые научные конференции, семинары, круглые столы в онлайн-формате по проблемам экономики труда, управления персоналом, кадрового делопроизводства и экономического анализа (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Научно-популярные лекции ведущих

	специалистов в области управления персоналом (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Участие в олимпиадах, конкурсах научных работ в дистанционном формате (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Подготовка публикаций в электронных сборниках Академии, студенческих научных журналах (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Мотивационные вебинары «Как стать успешным ученым», «Наука как призвание» (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Виртуальные научные школы (летние и зимние школы в онлайн-формате) по управлению персоналом (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Информирование о грантовых конкурсах, помощь в подготовке заявок (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Разработка курсовых и выпускных квалификационных работ на основе реальных социальных заказов (в рамках модуля «Обучение служением») (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Конкурс научных эссе «Моя HR-стратегия», «Открытие в управлении персоналом» (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Информационное сопровождение научных мероприятий (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.24 Информатика (цифровая культура); Б1.О.06 Микроэкономика (научное мировоззрение); Б1.О.12 Менеджмент (исследовательский подход); Б1.В.14 Управление персоналом (инновационный подход).
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована мотивация к научно-исследовательской деятельности; развито критическое мышление; сформированы навыки научной коммуникации; развита готовность к инновационной деятельности; сформирована ценность непрерывного образования.
Ответственные	Студенческое научное общество ВЭГУ, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Пресс-центр, Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кураторы, научные руководители.

Направление 8. Профессионально-трудовое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности созидательного труда, уважения к профессии HR-специалиста. 2. Развитие психологической готовности к профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. 3. Сформированность профессиональной культуры, деловой этики, ответственности за результаты труда. 4. Развитие предпринимательских навыков и карьерной грамотности. 5. Сформированность профессиональной идентичности, мотивации к работе в сфере управления персоналом.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях ЭО и ДОТ: - Онлайн-мастерские «Практика управления персоналом: кейсы и технологии», «Современные методы управления персоналом и трудовой аналитики» с акцентом на трудовые функции профессиональных стандартов (А/01.6, А/02.6, А/03.6) (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-встречи с работодателями, выпускниками-практиками, руководителями предприятий, представителями HR-компаний (Управление по молодежной политике). - Ярмарки вакансий в дистанционном формате (Управление по молодежной политике). - Цифровые тренинги по развитию мягких навыков: коммуникация, управление конфликтами, ведение переговоров, самопрезентация, командная работа (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Выполнение реальных социальных заказов от организаций и НКО в рамках модуля «Обучение служением» (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Супервизионные вебинары с разбором реальных случаев из практики обучающихся-волонтеров и будущих HR-специалистов (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения). - Участие в конкурсах профессионального

	мастерства (WorldSkills, «Я – профессионал», чемпионаты по управлению персоналом) (Управление по молодежной политике). - Разработка проектов HR-стартапов (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Профориентационные вебинары с элементами геймификации (Управление по молодежной политике). - Ведение профессионального портфолио в цифровой среде.
Интеграция с учебным процессом	Б1.В.01 Экономика труда (профессиональная гордость); Б1.О.06 Микроэкономика (экономическая культура); Б1.О.12 Менеджмент (управленческие навыки); Б2.О.01(У) Ознакомительная практика; Б2.В.01(П) Технологическая практика.
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована ценность труда и профессии; развиты профессиональная культура и этика; сформирована готовность к самостоятельной профессиональной деятельности в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов; развиты предпринимательские навыки; сформирована профессиональная идентичность.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Дом волонтерства «Зарянка», Центр психологического сопровождения, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Сводная таблица соответствия направлений воспитания и дисциплин учебного плана:

Направление воспитания	Ключевые дисциплины (индексы)
Духовно-нравственное	Б1.О.01, Б1.О.06, Б1.О.08, Б1.О.27
Гражданское	Б1.О.04, Б1.О.09, Б1.В.13, Б1.О.27
Патриотическое	Б1.О.02, Б1.О.27, ФТД.04
Экологическое	Б1.О.04, Б1.О.06, Б1.О.08
Культурно-творческое	Б1.О.17, Б1.В.10
Физическое	Б1.О.23, Б1.О.04
Научно-образовательное	Б1.О.06, Б1.О.12, Б1.О.24
Профессионально-трудовое	Б1.В.01, Б1.О.06, Б1.О.12, Б2.О.01(У), Б2.В.01(П)

2.4. Модуль «Обучение служением»

В соответствии с Методическими рекомендациями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (письмо от 7 сентября 2023

года № МН-11/200-ОП) и учебным планом (дисциплина «Общественный проект «Обучение служением»», Б1.О.27, 2 зачетные единицы, 2 семестр), в Академии ВЭГУ внедряется модуль «Обучение служением», интегрирующий добровольческую деятельность обучающихся с профессиональной подготовкой в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов.

Цель модуля: формирование у студентов социальной ответственности и профессиональных компетенций через решение реальных социальных задач в сфере экономики труда и управления персоналом. **Задачи модуля:**

- Вовлечь студентов в социально значимую деятельность.
- Сформировать навыки практической HR-помощи социальным учреждениям и НКО.
- Развить эмпатию, социальную ответственность, гражданскую позицию.
- Обеспечить соответствие трудовым функциям профессиональных стандартов.

Формы реализации в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Направление	Конкретные форматы	Ответственные
Социальное проектирование	Разработка кадровых стратегий, программ мотивации и оплаты труда для социальных учреждений и НКО.	Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин
HR-волонтерство	Проведение тренингов по развитию персонала, помощь в организации кадрового делопроизводства для НКО.	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Дом волонтерства «Зарянка»
Цифровое волонтерство	Создание цифровых продуктов для управления персоналом в социальных учреждениях, обучение цифровой грамотности.	Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин
Социально-трудовые исследования	Проведение опросов, диагностик по заказу социальных партнеров, анализ результатов в сфере управления персоналом.	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин
Помощь семьям СВО	Организация управленческой и психологической поддержки семей военнослужащих.	Дом волонтерства «Зарянка», Патриотический клуб «Я горжусь»

Результат: выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ на основе реального социального заказа, формирование портфолио HR-волонтера.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

2.5.1. Кадровое обеспечение

Уровень управления	Субъект	Функции в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
Стратегический	Ученый совет Академии	Утверждение РПВ, заслушивание отчетов
Оперативный	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Координация всех субъектов, утверждение Календарного плана, контроль
Методический	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Разработка модулей, диагностического инструментария, научное сопровождение, соответствие профстандартам
Правовой	Кафедра права	Правовое просвещение, антикоррупционное воспитание, защита прав лиц с ОВЗ
Цифровой	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Цифровое сопровождение, информационная безопасность
Экономический	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Экономическое просвещение, финансовая грамотность
Психологический	Центр психологического сопровождения	Психодиагностика онлайн, консультирование, супервизия, профилактика выгорания
Волонтерский	Дом волонтерства «Зарянка»	Координация волонтерской деятельности, инклюзивные проекты, модуль «Обучение служением»
Творческий	Театр «Чайка ВЭГУ»	Культурно-творческое воспитание, арт-терапия
Научный	Студенческое научное общество ВЭГУ	Организация НИРС, конференций, научных мероприятий по управлению
Межнациональный	Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»	Гражданское, патриотическое, экологическое воспитание, инклюзивный туризм
Информационный	Пресс-центр	Информационное сопровождение, медиа-волонтерство
Патриотический	Патриотический клуб «Я горжусь»	Патриотическое воспитание, изготовление маскировочных сетей, помощь СВО
Предпринимательский	Клуб предпринимателей и менеджеров	Развитие предпринимательских навыков, организация мастер-классов, деловых игр
Уровень реализации	Кураторы академических групп	Кураторские часы онлайн, мониторинг вовлеченности
Самоуправление	Совет обучающихся	Участие в разработке РПВ, организация студенческих инициатив

2.5.2. Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Рабочую программу воспитания в вузе (общая для вуза).
2. Рабочие программы воспитания в вузе (реализуемые как компонент основной профессиональной образовательной программы).
3. Календарный план воспитательной работы на учебный год.
4. Примерные трудовые функции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы вуза.
5. Положение о совете обучающихся вуза, Положения о других органах студенческого самоуправления, План работы совета обучающихся вуза и другие.
6. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в вузе.

2.5.3. Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Финансовое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы и Рабочей программы воспитания как ее компонента (должно осуществляться в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки).
2. Средства: на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в вузе; на повышение квалификации и профессиональную переподготовку преподавателей и организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

2.5.4. Информационное обеспечение

При разработке данного раздела руководствоваться положениями приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации».

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

- размещение локальных документов вуза по организации воспитательной деятельности в вузе, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности вуза;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иная информация.

2.5.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы вуза.
2. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению основной профессиональной образовательной программы.

2.5.6. Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению основной профессиональной образовательной программы.
2. Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, форматам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Рекомендуется учитывать специфику основной профессиональной образовательной программы, специальные потребности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и следовать установленным государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам.

Информационное и материально-техническое обеспечение в Академии ВЭГУ:

- Электронная информационно-образовательная среда на базе LMS Moodle, «Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24».
- Платформы для видео-конференц-связи (Яндекс.Телемост, VK Звонки).

- Лицензионные психодиагностические методики для онлайн-тестирования.
- Облачные сервисы для хранения материалов (Яндекс.Диск).
- Помещения для работы структурных подразделений.
- Оборудование для театральной деятельности.
- Мультимедийное оборудование для онлайн-мероприятий.
- Фото- и видеооборудование для Пресс-центра.
- Материалы для изготовления маскировочных сетей.

2.6. Инфраструктура Академии ВЭГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура вуза, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания:

- **Здания и сооружения:** актовый зал, спортивный комплекс, вебинарные комнаты.
- **Образовательное пространство:** вебинарные комнаты, компьютерные классы, медиатека.
- **Рабочее пространство и средства труда:** оборудование для театральной деятельности, мультимедийное оборудование, фото- и видеоаппаратура, спортивный инвентарь.
- **Службы обеспечения:** доступ к сети Интернет, техническая поддержка электронной информационно-образовательной среды.

Для организации и осуществления воспитательной деятельности вуз определяет, обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.

2.7. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

2.7.1. Социокультурное пространство

Социокультурное пространство является видом пространства, охватывающим человека и среду в процессе их взаимодействия, результатом которого является приращение индивидуальной культуры человека.

Перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- Ведущие объекты (села, района, города, региона и другие) - город Уфа, Республика Башкортостан.
- Музеи и памятники (общероссийские, профильные, городские и другие) - Национальный музей Республики Башкортостан, музей Салавата Юлаева, мемориалы.
- Историко-архитектурные объекты - мечети, православные храмы, дворцово-парковые ансамбли.

- Театры, библиотеки, центры развлечений - Башкирский государственный театр оперы и балета, Национальная библиотека Республики Башкортостан, концертные залы.

- Центры молодежного инновационного творчества - технопарки, кванториумы.

- Спортивные комплексы, парки отдыха, скверы, лесопарки, природоохранные зоны - парк имени Ленина, национальные парки и другие.

2.7.2. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Система взаимодействия с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания включает:

Основные социальные партнеры:

- HR-компании и кадровые агентства – проведение мастер-классов, стажировок, профессиональных проб.
- Предприятия и организации – базы практик, встречи с руководителями и HR-специалистами.
- IT-компании и технологические партнеры (IT-кластеры, технологические парки, ведущие IT-компании региона) – цифровое сопровождение, хакатоны.
- Образовательные организации: школы, колледжи, вузы, центры дополнительного образования. Общеобразовательные и коррекционные школы, детские сады.
- Волонтерские организации (Народный фронт, волонтерские штабы помощи СВО).
- Ветеранские организации.
- Органы государственной власти и местного самоуправления (Комитет по молодежной политике, Управление социальной защиты, Государственная инспекция труда).
- Молодежные организации (Росмолодежь, «Движение первых», Российские студенческие отряды).
- Спортивные секции и клубы, в том числе адаптивного спорта.

- Основные акторы государственной молодежной политики:

- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.
- Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь).
- Российское движение детей и молодежи «Движение первых».
- Российское общество «Знание».
- Комитеты по делам молодежи Республики Башкортостан.

РАЗДЕЛ III. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы

Воспитательная система Академии представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность.

Подсистемами воспитательной системы являются:

1. Воспитательный процесс как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося вуза, реализуемая во взаимодействии преподавателей и организаторов воспитательной деятельности и обучающихся.
2. Система воспитательной работы, которая охватывает блок деятельности и может реализоваться через участие обучающихся вуза в комплексе мероприятий, событий, дел, акций и других, адекватных поставленной цели.
3. Студенческое самоуправление как открытая система.
4. Коллектив вуза как открытая система.

Основные функции управления системой воспитательной работы в вузе:

1. Анализ итогов воспитательной работы в вузе за учебный год - осуществляется через систему мониторинга, отчеты структурных подразделений, анализ достижения личностных результатов.
2. Планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в вузе на учебный год - включает разработку Календарного плана воспитательной работы на учебный год.
3. Организация воспитательной работы в вузе - реализуется через деятельность структурных подразделений, студенческих объединений, кураторов академических групп.

4. Контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе в вузе - осуществляется через мониторинг качества организации воспитательной деятельности в вузе (пункт 3.3).

5. Регулирование воспитательной работы в вузе - корректировка планов, программ, мероприятий на основе результатов мониторинга и обратной связи.

3.2. Студенческое самоуправление (соуправление)

При разработке данного раздела использованы:

– статья 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– положения письма Министерства образования России от 2 октября 2002 года № 15-52-468/15-01-21 «О развитии студенческого самоуправления в Российской Федерации»;

– положения письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 года № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;

– методические рекомендации «Студенческие советы в образовательной организации высшего образования: правовой статус, методические рекомендации по работе с конструктором студенческого совета в университете» 2023 года.

Система студенческого самоуправления как соуправления строится в соответствии со следующими принципами:

– субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «преподаватель - академическая группа»;

– приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

– соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности (в зависимости от традиций вуза, его специфики, отраслевой принадлежности и других факторов);

– информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во

взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в вузе, администрацией вуза, социальными партнерами, работодателями и другими.

Развитие самоуправления происходит через различные виды деятельности и формы объединений обучающихся. Администрации вуза рекомендуется осуществлять взаимодействие с органами студенческого самоуправления.

Органы студенческого самоуправления в Академии ВЭГУ: Совет обучающихся Академии ВЭГУ.

3.3. Мониторинг качества организации воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Посредством мониторинга качества организации воспитательной работы в вузе осуществляется функция контроля за исполнением управленческих решений в части воспитательной работы.

Вуз направлен на навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности, который содержит Мониторинг эффективности реализации воспитательной деятельности и молодежной политики в вузе.

При анализе реализации воспитательной деятельности и молодежной политики в вузе рекомендуется использовать Мониторинг, содержащий данные всероссийского социологического исследования студенческой молодежи; чек-лист выполнения ключевых показателей эффективности реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в вузе; индекс эффективности воспитательной деятельности в вузе, формируемый на основании опросов обучающихся на платформе «Твой ход».

Система мониторинга качества воспитательной работы в Академии ВЭГУ:

Критерий	Показатель	Инструментарий (дистанционный)	Ответственный	Периодичность
Гражданственность и патриотизм	Активность участия в мероприятиях	Онлайн-опросы, портфолио	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Входной (сентябрь), промежуточный (декабрь-январь), итоговый (июнь)
Духовно-нравственная зрелость	Уровень эмпатии, ответственности, деонтологических	Методики диагностики (онлайн)	Центр психологического	Входной, промежуточный, итоговый

	установок		сопровождения	
Экологическая культура	Участие в экологических акциях	Анкетирование, учет участия	Дом волонтерства «Зарянка»	Входной, итоговый
Творческая активность	Количество творческих продуктов	Цифровое портфолио	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Промежуточный, итоговый
Физическое здоровье и здоровый образ жизни	Стрессоустойчивость, активность	Онлайн-анкетирование	Центр психологического сопровождения	Входной, промежуточный, итоговый
Профессиональная готовность	Сформированность компетенций в соответствии с профстандартами	Отчеты по практике, супервизионные заключения	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Кафедра	Промежуточный, итоговый
Уровень вовлеченности	Процент участия в воспитательных мероприятиях	База данных учета, опросы	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Ежемесячно
Удовлетворенность воспитательной работой	Оценка качества	Онлайн-анкетирование, фокус-группы	Центр психологического сопровождения	Промежуточный, итоговый
Инклюзивная культура	Уровень толерантности, готовность работать с ОВЗ	Опросники, анализ участия в инклюзивных проектах	Кафедра, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»	Входной, итоговый
Профилактика выгорания	Сформированность навыков саморегуляции	Методики оценки стресса, супервизия	Центр психологического сопровождения	Промежуточный
Цифровая культура	Навыки цифровой гигиены	Онлайн-тестирование	Центр психологического сопровождения	Входной, итоговый
Деятельностный патриотизм	Количество изготовленных сетей, собранной помощи	Учет деятельности, фотоотчеты	Патриотический клуб «Я горжусь»	Ежемесячно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рабочая программа воспитания обучающихся по образовательной программе по направлению подготовки **38.03.01 Экономика, направленность (профиль) «Экономика труда и управление персоналом»** (с применением ЭО и ДОТ), разработанная на 2026–2027 учебный год, представляет собой комплексный и системный документ, определяющий стратегию и тактику воспитательной деятельности в Частном образовательном учреждении высшего образования «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия» (Академия ВЭГУ).

Программа разработана в строгом соответствии с актуальной нормативно-правовой базой Российской Федерации, включая обновленные Федеральные законы, Указы Президента РФ, документы стратегического планирования и ведомственные акты, что подтверждает ее легитимность и актуальность. Особое внимание уделено интеграции положений профессиональных стандартов в области экономики труда и управления персоналом (08.043 «Экономист предприятия», 08.038 «Специалист по экономике труда») и Федерального закона от 20 февраля 2026 г. № 34-ФЗ, касающегося поддержки студенческих семей, что делает программу ориентированной на современные социальные вызовы и запросы.

Ключевые стороны программы:

1. **Целостность и системность.** Программа не является отдельным документом, а логично встроена в основную профессиональную образовательную программу. Четко прослеживается связь между воспитательными задачами, формируемыми личностными результатами (ЛР) и компетенциями (УК, ОПК, ПК), которые закреплены за конкретными дисциплинами учебного плана. Это позволяет реализовывать принцип воспитывающего обучения на всех этапах подготовки обучающегося.
2. **Профессиональная направленность.** Воспитательный процесс ориентирован на формирование не просто абстрактной «гармоничной личности», а личности HR-специалиста и экономиста по труду. Это выражается в акцентах на развитие профессиональной этики, социальной ответственности, антикоррупционного мировоззрения, лидерских качеств, стрессоустойчивости, готовности к супервизии и владении современными цифровыми технологиями. Целевая модель выпускника напрямую коррелирует с трудовыми функциями профессиональных стандартов.
3. **Деятельностный патриотизм и социальная ответственность.** В условиях современных геополитических вызовов программа делает акцент не на декларативном, а на деятельностном патриотизме. Это

находит отражение в конкретных, измеримых показателях, таких как изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи и написание писем поддержки участникам СВО, а также в педагогической и психологической поддержке семей военнослужащих. Эти активности органично объединены в работе Патриотического клуба «Я горжусь» и Дома волонтерства «Зарянка». Также особое внимание уделяется разработке социально-ориентированных HR-проектов.

4. **Цифровая трансформация воспитания.** Программа в полной мере учитывает специфику реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Все мероприятия имеют онлайн- и гибридные формы, активно используется цифровая экосистема вуза («Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24»). На системном уровне выделен блок «Цифровых компетенций» (ЛР-31, ЛР-32, ЛР-33), что является прогрессивным шагом в условиях цифровизации общества.
5. **Профессиональная этика как сквозной принцип.** Программа формирует у будущих HR-специалистов приверженность этическим принципам профессиональной деятельности в сфере управления персоналом (честность, конфиденциальность данных, профессиональная компетентность, добросовестность, ответственность за достоверность информации). Это отражено в дисциплинах, мероприятиях и целевых ориентирах, и является основой их профессиональной деятельности.
6. **Инклюзивная культура как сквозной принцип.** Программа формирует у будущих специалистов понимание ценности каждого человека независимо от его физических или ментальных особенностей, готовность к созданию доступной и инклюзивной рабочей среды для лиц с ОВЗ, владение технологиями социально-ответственного управления.
7. **Разветвленная инфраструктура и сетевое взаимодействие.** Программа базируется на инфраструктуре структурных подразделений (от Управления по молодежной политике до театра, научного общества, клуба кадровика и экономиста по труду). Широкое сетевое взаимодействие с социальными партнерами, предприятиями, HR-компаниями, образовательными организациями, НКО, ветеранскими организациями, бизнес-структурами и государственными органами обеспечивает практическую направленность воспитательной работы и выход студенческих инициатив за пределы вуза.
8. **Система мониторинга и управления.** Внедрен четкий механизм оценки эффективности воспитательной работы через конкретные критерии, показатели и инструментарий. Это позволяет не только констатировать результаты, но и своевременно корректировать воспитательный процесс на основе обратной связи.

Значение программы для подготовки специалистов:

Реализация данной программы позволит подготовить выпускника, который:

- Обладает устойчивым нравственным стержнем и разделяет традиционные российские духовно-нравственные ценности.
- Профессионально компетентен и готов к практической деятельности в сфере цифровой экономики в организациях различного уровня.
- Социально активен и способен к волонтерской деятельности, что соответствует целям национального проекта «Молодежь и дети».
- Психологически устойчив и владеет навыками саморегуляции, что критически важно для предотвращения профессионального выгорания.
- Патриотичен и готов к защите интересов Отечества, понимая свою социальную миссию и ответственность перед обществом.
- Обладает сформированной инклюзивной культурой и готов к работе в междисциплинарной команде.
- Обладает предпринимательскими навыками и готов к созданию социально-ориентированных финансовых проектов.

Рабочая программа воспитания является эффективным инструментом системного управления процессом формирования личности будущего HR-специалиста и экономиста по труду. Она полностью соответствует государственной политике в сфере образования и воспитания, отвечает вызовам времени и учитывает профессиональную специфику подготовки. Внедрение данной программы в образовательный процесс Академии ВЭГУ будет способствовать не только повышению качества профессиональной подготовки, но и формированию социально ответственной, высоконравственной и психологически зрелой личности выпускника, готового к эффективной работе на благо общества и государства.

Программа утверждена к реализации с 2026–2027 учебного года и подлежит ежегодной корректировке с учетом изменения законодательства и появления новых социальных запросов.