Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Целищев Алексей Олегович
Должность: Проректор по учебно-научной работе
Дата подписания: 14.02.2025 17:48:21
Уникальный программный ключ:
a8cad4623edd7219a3b0897308bb14769288026a

От администрации:

Ректор Академии ВЭГУ

Миннибаев Е.К.

_____ (подпись)

"25" декабря 2023 года

м.п.

От трудового коллектива:

Представитель трудового коллектива Академии ВЭГУ

Галкин Г.Е.

_____ (подпись)

"25" декабря 2023 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частного образовательного учреждения высшего образования
«Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия»

на период с "01" января 2024 года по "31" декабря 2026 года

Одобрен (утвержден) на общем собрании делегатов от трудового коллектива Академии ВЭГУ
"25" декабря 2023 года

Уфа 2023

1. Общая часть

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: работники Академии ВЭГУ в лице Представителя трудового коллектива Академии ВЭГУ Галкина Григория Евгеньевича (далее – Представитель работников) и Частное образовательное учреждение высшего образования «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия» в лице руководителя организации – ректора Академии ВЭГУ Миннибаева Евгения Кадыровича (далее – Работодатель).

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный Коллективный договор распространяется на всех работников Академии ВЭГУ. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 (три) года. Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается автоматически на тот же период.

1.7. Работники предоставляют Представителю работников право договариваться с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.8. В период действия Коллективного договора Представитель работников содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм Коллективного договора.

1.9. Во исполнение настоящего Коллективного договора в организации могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Представителя работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

1.10. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с ТК РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Академии ВЭГУ.

2.2. В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников Академии ВЭГУ.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего Коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются путем заключения письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в договоре в соответствии со ст.58 ТК РФ. Срочный трудовой договор может быть заключен при выполнении работы в организации по основаниям, предусмотренным статьей 59 ТК РФ.

3.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.3. Работники Академии ВЭГУ могут привлекаться к иным видам работ (услуг), не связанным с их трудовыми функциями, путем заключения договоров гражданско-правового характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Работники Академии ВЭГУ могут заключать с Академией ВЭГУ агентские договоры в соответствии с законодательством Российской Федерации и локально-нормативными актами организации.

3.5. Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

3.6. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее чем за 2 (два) месяца, представлять Представителю работников проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

3.7. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 (два) месяца.

3.8. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества; работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, инвалиды боевых действий по защите Отечества и СВО, вдовы участников СВО.

3.9. Не допускается увольнение работника (за исключением случая ликвидации организации) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ (ст. 261 ТК РФ).

4. Хозяйственно-экономическая деятельность организации

4.1. Стороны признают, что выполнение условий Коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками Академии ВЭГУ индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности деятельности организации, увеличения прибыли организации как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

4.2. Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства:

4.2.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Академии ВЭГУ. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д.

4.2.2. Обеспечить сотрудников, работающих дистанционно, необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, если иное не предусмотрено условиями трудового договора.

4.2.3. Решать с участием Представителя работников вопросы:

– введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

– реорганизации или ликвидации организации;

– подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

– определения основных направлений социального развития трудового коллектива;

– расследования несчастных случаев и происшествий;

– увольнения работников по инициативе работодателя в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ.

4.3. Представитель работников признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны настоящего Коллективного договора договорились, что:

5.1.1. Для административных работников Академии ВЭГУ устанавливается 40-часовая рабочая неделя, для работников профессорско-преподавательского состава - 36-часовая рабочая неделя.

5.1.2. Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается с учетом медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами России.

5.2. Право на работу по неполному рабочему времени имеют беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

5.3. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем.

5.4. Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам Академии ВЭГУ в соответствии с действующем в организации Положением об отпусках.

5.5. Работодатель ежегодно, не позднее чем за две недели до наступления календарного года, утверждает график отпусков и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год. Работник вправе получить ежегодный отпуск как в полном объеме, так и по частям, согласовав это с Работодателем.

5.7. Стороны Коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без оплаты в связи:

а) со свадьбой самого работника - 3 дня;

б) со смертью близких родственников (родители, супруги, дети, родные братья и сестры) - 3 дня;

в) с рождением ребенка - 3 дня.

6. Охрана труда и иные выплаты

6.1. Работодатель обязуется обеспечить:

– безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;

– применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в случаях, не предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, в соответствии с нормами и по перечню должностей, установленных локальными нормативными актами Академии ВЭГУ для улучшения условий труда работников;

– соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

– недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– проведение специальной оценки условий труда;

– проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями, с сохранением за ними места работы и оплаты труда на время прохождения указанных медицинских осмотров;

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

– информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

– расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

– санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение с учетом Представителя работников инструкций по охране труда для работников.

6.2. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда Представитель работников взаимодействует со специалистом по охране труда Академии ВЭГУ.

7. Оплата труда и иные выплаты

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Определять размер заработной платы работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и с локальными нормативными актами Академии ВЭГУ.

7.1.2. Применять региональные (районные) коэффициенты с даты заключения трудового договора с работником в зависимости от его территориальной принадлежности.

7.1.3. Производить оплату труда работников пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от объема выполненной учебной нагрузки, который определяется индивидуальным плане работы преподавателя.

7.1.4. Премировать работников за основные результаты деятельности в соответствии с Положением о премировании и другими соответствующими Положениями.

7.1.5. Выплачивать другие дополнительные виды вознаграждений работникам в соответствии с положениями и локальными нормативными актами Академии ВЭГУ.

7.1.6. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в зависимости от результатов деятельности и финансовых возможностей Академии ВЭГУ путем внесения изменений в локальные нормативные акты, либо путем дополнительных выплат работникам.

7.1.7. Производить выплату заработной платы работникам Академии ВЭГУ 2 (два) раза в месяц в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами Академии ВЭГУ.

7.1.8. Выплачивать работнику при направлении в служебную командировку суточные в размере, установленном в Положении о командировках.

7.1.9. Выплачивать ежемесячную компенсацию дистанционным работникам в целях возмещения затрат на использование ресурсов в бытовых условиях в соответствие с локальными нормативными актами Академии ВЭГУ.

7.1.10. Принимать все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, при участии Представителя работников.

7.1.11 Производить выплату заработной платы, отпускных, больничного листа, расчета при увольнении, причитающихся работнику, с уплатой процентов в размере, установленном законодательством, в случае нарушения установленного для их выплаты срока.

7.2. Производить определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно по каждой из должностей.

7.3. Не позднее пяти рабочих дней со дня выдачи окончательного расчета за месяц направлять на адрес электронной почты работника расчетный листок на основании письменного заявления работника. Хранить невыданные расчетные листки в лицевой карточке работника до момента его личного обращения в финансово-экономическое управление Академии ВЭГУ.

7.4. Выдавать заработную плату, не полученную ко дню смерти работника, членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдачу заработной платы производить не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

7.5. Производить выплаты работникам Академии ВЭГУ по договорам гражданско-правового характера после подписания акта сдачи - приемки выполненных работ (оказанных услуг)/отчета агента в дни выплаты заработной платы.

8. Социальное страхование, гарантии и защита работников Академии ВЭГУ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Осуществлять обязательное социальное страхование всех работников Академии ВЭГУ в соответствии с действующим законодательством.

8.1.2. Выплачивать работникам пособия, определенные законодательством РФ.

8.1.3. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь в соответствие с Положением о мерах социальной поддержки основным работникам Академии ВЭГУ.

8.1.4. Предоставлять и оплачивать отпуска в соответствии с Положением об отпусках, действующим в Академии ВЭГУ.

9. Профессиональное переобучение работников

9.1. Работодатель способствует развитию профессиональных компетенций работников Академии ВЭГУ и вправе за свои денежные средства направить работников на обучение, переподготовку, курсы повышения квалификации и т.п. (далее – Обучение).

9.2. Работник, после завершения Обучения за счет денежных средств Работодателя, обязуется проработать в Академии ВЭГУ срок, который оговаривается в трудовом договоре. В случае увольнения до истечения оговоренного срока, работник возмещает Работодателю денежные средства, затраченные на его Обучение.

10. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы

10.1. Работодатель признает исключительное право Представителя работников вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения Коллективного договора, установления режимов труда, социального развития трудового коллектива и др.

10.2. Представитель работников осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей организации, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

10.3. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего Коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и работников Академии ВЭГУ, стороны Коллективного договора будут руководствоваться положениями ТК РФ и иных соответствующих нормативных актов о труде Российской Федерации, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников Академии ВЭГУ по сравнению с требованиями официальных нормативных актов о труде.

11. Заключение

11.1. В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию с Работодателем и Представителем работников.

11.2. Все изменения и дополнения Коллективного договора должны оформляться в виде приложений к Коллективному договору.