

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Целищев Алексей Олегович
Должность: Проректор по учебно-научной работе
Дата подписания: 28.07.2026 12:24:24
Уникальный программный ключ:
a8cad4623edd7219a3b0897308bb14769288026a

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНАЯ ЭКОНОМИКО-ЮРИДИЧЕСКАЯ
ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ» (Академия ВЭГУ)**

ОДОБРЕНА
Ученым советом Академии ВЭГУ
(протокол от 15 июня 2026 г., № 3)

УТВЕРЖДЕНА
приказом ректора Академии
ВЭГУ от 20.08. 2026 № 56/а

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
на 2026–2027 учебный год**

Основная образовательная программа:

09.03.03 Прикладная информатика

Профиль: Проектирование и разработка информационных систем

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Рабочая программа воспитания обучающихся Академии ВЭГУ по образовательной программе 09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) «Проектирование и разработка информационных систем»
Разработчик программы	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин Академии ВЭГУ
Структурные подразделения, обеспечивающие реализацию программы	1. Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности (стратегическое и организационное обеспечение воспитательной деятельности, координация всех субъектов воспитательного процесса, разработка и реализация календарного плана воспитательной работы, организация мониторинга, взаимодействие с органами государственной власти и общественными организациями, информационное и методическое сопровождение). 2. Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин (научно-методическое сопровождение воспитательной деятельности, интеграция воспитательного компонента в учебный процесс, супервизия практической и волонтерской деятельности обучающихся, разработка диагностического инструментария для оценки личностных результатов, руководство научно-исследовательской работой обучающихся, повышение квалификации преподавателей по вопросам информатики и управления, цифровое сопровождение воспитательных проектов). 3. Кафедра педагогики и психологии (психолого-педагогическое сопровождение, развитие эмоционального интеллекта и коммуникативных навыков, профилактика профессионального выгорания, проведение тренингов по стрессоустойчивости и саморегуляции, психологическая поддержка студенческих семей). 4. Кафедра права (правовое просвещение обучающихся, формирование гражданской позиции, антикоррупционное мировоззрение, защита прав детей, консультирование по вопросам правового регулирования профессиональной

	деятельности в сфере информационных технологий). 5. Центр психологического сопровождения обучающихся (психологическая поддержка, диагностика личностных результатов, индивидуальное и групповое консультирование, супервизия, профилактика эмоционального выгорания, проведение тренингов по стрессоустойчивости и саморегуляции, психологическая поддержка студенческих семей). 6. Дом волонтерства «Зарянка» (координация добровольческой деятельности, реализация модуля «Обучение служением», проведение инклюзивных и социально-педагогических мероприятий, изготовление маскировочных сетей и сбор гуманитарной помощи, ведение волонтерского портфолио, взаимодействие с социальными партнерами, цифровое волонтерство). 7. Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ» (культурно-творческое воспитание, арт-терапия, развитие эмоционального интеллекта, инклюзивные постановки, организация театральных постановок и спектаклей). 8. Студенческое научное общество ВЭГУ (научно-образовательное воспитание, организация научно-исследовательской работы обучающихся по проблемам прикладной информатики и проектирования информационных систем, проведение конференций, семинаров, круглых столов, подготовка студентов к участию в олимпиадах, хакатонах и грантовых проектах). 9. Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ» (гражданское, патриотическое, экологическое воспитание, межнациональное согласие, развитие инклюзивного туризма, организация встреч, круглых столов, фестивалей, посвященных культуре народов России). 10. Пресс-центр (информационное сопровождение воспитательной деятельности, медиа-волонтерство, цифровая культура, создание контента о деятельности структурных подразделений, ведение официальных аккаунтов в
--	--

	социальных сетях). 11. Патриотический клуб «Я горжусь» (патриотическое, гражданское воспитание, встречи с ветеранами, изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи для участников СВО, организация памятных и мемориальных мероприятий, профилактика фальсификации истории). 12. Совет обучающихся (студенческое самоуправление, участие в разработке и реализации воспитательных проектов, представление интересов обучающихся в органах управления Академии, организация студенческих инициатив).
Основания для разработки	1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). 2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, вступающими в силу с 1 сентября 2026 года). 3. Федеральный закон от 20 февраля 2026 года № 34-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 39 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»», вступающий в силу с 1 сентября 2026 года, которым закрепляется понятие «студенческая семья» в образовательном законодательстве. 4. Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся». 5. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (в редакции от 2025 г.). 6. Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи». 7. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)». 8. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». 9. Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и

	спорте в Российской Федерации». 10. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». 11. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». 12. Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации». 13. Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136). 14. Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства». 15. Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи». 16. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р). 17. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р). 18. План мероприятий по реализации Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утвержден распоряжением Правительства РФ от 23 июня 2025 г. № 1620-р). 19. Национальный проект «Молодежь и дети» (2025-2030). 20. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика
--	---

	(утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 сентября 2017 г. № 922). 21. Профессиональный стандарт «Программист» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 679н). 22. Профессиональный стандарт «Специалист по информационным системам» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 679н). 23. Методические рекомендации по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования (Минобрнауки России). 24. Навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности в образовательных организациях высшего образования (письмо Минобрнауки России от 13 октября 2023 г. № МН-11/2188-ОП). 25. Методические рекомендации по внедрению модуля «Обучение служением» в образовательные программы высшего образования (письмо Минобрнауки России от 7 сентября 2023 г. № МН-11/200-ОП). 26. Устав Академии ВЭГУ. 27. Локальные нормативные акты Академии ВЭГУ, регламентирующие организацию воспитательной деятельности.
Цель программы	1. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение личностного развития обучающихся в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, создавая условия для их полноценной социализации и самореализации. 2. Сформировать у обучающихся систему ценностных ориентаций, основанных на традиционных российских духовно-нравственных ценностях, с акцентом на ценности семьи, достоинства, гуманизма, информационной безопасности и этики, что является основой профессиональной деятельности специалиста в области прикладной информатики. 3. Развить навыки социального взаимодействия, волонтерской

	деятельности и студенческого самоуправления, включая навыки работы в проектных командах и взаимодействия с заказчиками информационных систем. 4. Создать условия для профессионально-личностного становления будущих специалистов, ориентированных на практическую помощь обществу в решении социальных задач с использованием информационных технологий, формирование инклюзивной культуры и толерантности. 5. Интегрировать воспитательный процесс с учебной деятельностью через тематику практико-ориентированных заданий и проектов, направленных на разработку и внедрение информационных систем для социальных нужд. 6. Обеспечить информационную и психологическую поддержку студенческих семей в соответствии с Федеральным законом от 20 февраля 2026 г. № 34-ФЗ. 7. Вовлечь обучающихся в добровольческую деятельность в рамках национального проекта «Молодежь и дети», ориентируя на помощь социально незащищенным группам через разработку и поддержку информационных систем, цифровых продуктов и сервисов. 8. Сформировать у обучающихся готовность к противодействию деструктивному информационно-психологическому воздействию и обеспечению информационной безопасности. 9. Развить экологическое сознание и культуру устойчивого развития через популяризацию «зеленых» цифровых технологий и осознанное потребление. 10. Сформировать навыки цифровой гигиены и безопасного поведения в киберпространстве как профессиональную компетенцию. 11. Воспитать деятельностный патриотизм через участие в социально-педагогических проектах помощи участникам СВО и их семьям, изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи, а также через разработку цифровых продуктов для социально-значимых целей.
Задачи программы	1. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение личностного развития

	обучающихся в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, создавая условия для их полноценной социализации и самореализации. 2. Сформировать у обучающихся систему ценностных ориентаций, основанных на традиционных российских духовно-нравственных ценностях, с акцентом на ценности детства, семьи, достоинства и гуманизма, что является основой профессиональной деятельности воспитателя детей дошкольного возраста. 3. Развить навыки социального взаимодействия, волонтерской деятельности и студенческого самоуправления, включая навыки работы в педагогическом коллективе и взаимодействия с родителями воспитанников. 4. Создать условия для профессионально-личностного становления будущих воспитателей, ориентированных на практическую помощь дошкольникам и их семьям, формирование инклюзивной культуры и толерантности. 5. Интегрировать воспитательный процесс с учебной деятельностью через тематику практико-ориентированных заданий и проектов, направленных на обучение и воспитание детей дошкольного возраста, включая детей с ограниченными возможностями здоровья. 6. Обеспечить информационную и психологическую поддержку студенческих семей в соответствии с Федеральным законом от 20 февраля 2026 г. № 34-ФЗ. 7. Вовлечь обучающихся в добровольческую деятельность в рамках национального проекта «Молодежь и дети», ориентируя на помощь социально незащищенным группам (дети-сироты, дети с ОВЗ, семьи в трудной жизненной ситуации). 8. Сформировать у обучающихся готовность к противодействию деструктивному информационно-психологическому воздействию. 9. Развить экологическое сознание и культуру устойчивого развития. 10. Сформировать навыки цифровой гигиены и безопасного поведения в
--	---

	киберпространстве. 11. Воспитать деятельностный патриотизм через участие в социально-педагогических проектах помощи участникам СВО и их семьям, изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи.
Направления воспитания	1. Духовно-нравственное воспитание 2. Гражданское воспитание 3. Патриотическое воспитание 4. Экологическое воспитание 5. Культурно-творческое воспитание 6. Физическое воспитание 7. Научно-образовательное воспитание 8. Профессионально-трудовое воспитание
Сроки реализации	Весь период обучения с ежегодной корректировкой содержания и календарного плана воспитательной работы.
Ожидаемые результаты	Сформированность личностных результатов (общих компетенций) по тридцати трем показателям, включающим: гражданственность, патриотизм, духовно-нравственную зрелость, экологическую культуру, профессиональную ответственность, психологическую устойчивость, готовность к волонтерской деятельности, навыки цифровой гигиены и безопасности, этическую культуру в сфере информационных технологий. Достижение целевых показателей национального проекта «Молодежь и дети» (вовлеченность не менее сорока пяти процентов обучающихся в волонтерскую деятельность к 2030 году).
Язык реализации	Русский

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Нормативно-правовая база

Настоящая Рабочая программа воспитания разработана в строгом соответствии со следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными документами Академии ВЭГУ:

1. Конституция и законодательные акты Российской Федерации

1.1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

1.2 Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, вступающими в силу с 1 сентября 2026 года).

1.3 Федеральный закон от 20 февраля 2026 года № 34-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 39 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»», вступающий в силу с 1 сентября 2026 года, которым закрепляется понятие «студенческая семья» в образовательном законодательстве, устанавливается первоочередное право студенческих семей на предоставление жилых помещений в общежитиях и определяется необходимость размещения в открытом доступе информации о количестве изолированных жилых помещений для студенческих семей.

1.4 Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», которым определен механизм организации воспитательной работы в рамках образовательного процесса с помощью рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

1.5 Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (в ред. от 2025 г.).

1.6 Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи».

1.7 Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

1.8 Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.9 Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

2. Указы Президента Российской Федерации и документы стратегического планирования

2.1 Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

2.2 Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2.3 Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

2.4 Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136).

2.5 Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства».

2.6 . Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи».

2.7 Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации (в части, касающейся вопросов воспитания, образования и молодежной политики).

3. Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации

3.1 Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р).

3.2 План мероприятий по реализации Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утвержден распоряжением Правительства РФ от 23 июня 2025 г. № 1620-р).

3.3 Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

3.4 Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р).

3.5 Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 г. № 1618-р).

3.6 Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 24 июня 2022 г. № 1688-р).

3.7 Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2036 года.

3.8 Национальный проект «Молодежь и дети» (2025–2030).

4. Ведомственные акты и методические документы

4.1 Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 сентября 2017 г. № 922).

4.2 Профессиональный стандарт «Программист» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 679н).

4.3 Профессиональный стандарт «Специалист по информационным системам» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 679н).

4.4 Навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности в образовательных организациях высшего образования (письмо Минобрнауки России от 13 октября 2023 г. № МН-11/2188-ОП).

4.5 Методические рекомендации по внедрению модуля «Обучение служением» в образовательные программы высшего образования (письмо Минобрнауки России от 7 сентября 2023 г. № МН-11/200-ОП).

4.6 Методические рекомендации по регулированию вопросов, связанных с использованием цифровых технологий несовершеннолетними в зависимости от их возраста (письмо Минобрнауки России от 24.07.2025 № МН-6/2164).

5. Локальные нормативные акты Академии ВЭГУ

5.1 Устав Академии ВЭГУ.

5.2 Стандарт организации социокультурной деятельности в Академии ВЭГУ с использованием инструментальной среды модуля «Кампус ВЭГУ 24» и «Портал ВЭГУ 24».

5.3 Положение о самоуправлении обучающихся (утверждено ректором 29.06.2019 г.).

5.4 Иные локальные акты, регламентирующие организацию воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ.

1.2. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Воспитательный процесс по профилю «Проектирование и разработка информационных систем» основан согласно Основам государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утв. Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 в редакции Указа Президента РФ от 04.03.2026 № 136), а также в соответствии

с требованиями Профессиональных стандартов «Программист» и «Специалист по информационным системам», определяющих основную цель профессиональной деятельности как проектирование, разработку и сопровождение информационных систем.

Базовые ценности общества формируются исходя из целей и задач, которые стоят перед ним в определенный исторический период и отображают фундаментальные общественные потребности, сменяющие друг друга в социально-историческом времени и пространстве.

К традиционным ценностям относятся: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России. В рамках данной программы особую ценность приобретает идея инклюзии и безбарьерной среды как проявления высшей степени гуманизма и справедливости.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400, определены следующие ценностные ориентиры: приоритет духовного над материальным, защита человеческой жизни, прав и свобод человека, семья, созидательный труд, служение Отечеству, нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм, историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ:

1. **Принцип системности и целостности.** Данный принцип предполагает учет единства и взаимодействия содержательной, процессуальной и организационной составляющих воспитательной системы вуза, а также интеграцию аудиторной и внеаудиторной деятельности в единое воспитательное пространство, учитывающее специфику профиля «Проектирование и разработка информационных систем».

2. **Принцип природосообразности.** Данный принцип предполагает учет в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития, приоритет ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологическую поддержку личности и обеспечение благоприятного социально-психологического климата в коллективе. Для будущих ИТ-специалистов этот принцип является

основополагающим для профилактики профессионального выгорания и сохранения психического здоровья.

3. Принцип культуросообразности образовательной среды. Данный принцип предполагает ценностно-смысловое наполнение содержания воспитательной системы и организационной культуры вуза, гуманизацию воспитательного процесса. Реализуется через опору на богатое культурное наследие народов России и Республики Башкортостан, учет этнопедагогических особенностей, что важно для специалиста, работающего в поликультурной цифровой среде.

4. Принцип субъект-субъектного взаимодействия. Данный принцип реализуется в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «преподаватель - академическая группа», признание студента равноправным участником воспитательного процесса. В профессиональной деятельности IT-специалиста этот принцип является основой командной работы и взаимодействия с заказчиками.

5. Принцип событийности воспитания. Данный принцип предполагает определение системы событий, являющихся не только привлекательными для обучающихся, но и обладающих воспитательным потенциалом. Воспитательные события проектируются как единые смысловые блоки, имеющие очную и онлайн-фазы реализации, что особенно важно для заочной формы обучения и IT-направления.

6. Принцип вариативности. Данный принцип направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в вузе с учетом особенностей его социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразия участников воспитательных отношений, а также ориентация на удовлетворение потребностей обучающихся в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности, особенно в сфере информационных технологий и проектной деятельности.

7. Принцип приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся. Данный принцип реализуется в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов. Для студентов-программистов особенно важно развитие самостоятельности в профессиональных пробах, включая разработку собственных проектов и стартапов.

8. Принцип здоровьесбережения - приоритет физического и психологического здоровья студента, профилактика профессионального выгорания через очные тренинги и онлайн-курсы. Особо актуален для IT-специалистов, работающих с интенсивной интеллектуальной нагрузкой и высоким уровнем стресса.

9. Принцип информированности. Данный принцип обеспечивает полноту и своевременность информационного обмена, устойчивость прямой

и обратной связи через цифровые экосистемы вуза («Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24»).

10. **Принцип цифрового гуманизма.** Данный принцип предполагает соблюдение этических норм в цифровой коммуникации, профилактику кибербуллинга, манипуляций и деструктивного информационного воздействия, что особенно важно для будущих IT-специалистов, которые являются создателями цифровой среды.

11. **Принцип семейно-центрированности.** Данный принцип предполагает формирование у обучающихся ценности крепкой многопоколенной семьи, ответственного родительства и навыков эффективного взаимодействия с семьей, что является сквозной темой очных и онлайн-событий.

12. **Принцип профессиональной этики IT-специалиста.** Уникальный принцип для данной программы, предполагает формирование у будущих специалистов приверженности этическим принципам профессиональной деятельности в сфере IT (ответственность за качество и безопасность программного обеспечения, защита персональных данных, интеллектуальная честность, уважение к авторскому праву, профессиональная добросовестность), что составляет основу профессиональной деятельности.

13. **Принцип цифровой безопасности.** Отражает специфику направленности «Проектирование и разработка информационных систем», предполагает приоритет информационной безопасности и защиты данных во всех видах профессиональной деятельности, использование современных методов и технологий обеспечения безопасности.

14. **Принцип инклюзивной культуры.** Предполагает формирование у будущих специалистов понимания ценности каждого человека независимо от его физических или ментальных особенностей, готовность к созданию доступных и адаптивных информационных систем для лиц с ОВЗ, владение технологиями инклюзивного проектирования.

15. **Принцип междисциплинарной интеграции.** Отражает специфику профиля, предполагает формирование у обучающихся целостного видения процесса проектирования информационных систем, где технические, управленческие, экономические и психологические знания взаимодополняют друг друга.

1.3 Методологические подходы к организации воспитательной деятельности

При разработке Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы взят за основу комплекс методологических подходов к организации воспитательной деятельности в вузе, включающий следующие подходы.

1. **Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход.** Данный подход имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе

управления воспитательной системой вуза лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности: ценность жизни и здоровья человека, духовно-нравственные ценности, социальные ценности, ценность общения, контакта и диалога, ценность развития и самореализации, ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта, ценность дружбы, ценность свободы и ответственности и другие ценности, обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности. В контексте программы акцент делается на ценности информационной безопасности, интеллектуального труда и профессиональной этики.

2. Системный подход. Данный подход предполагает рассмотрение воспитательной системы вуза как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей, включающей руководство вуза, проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности, ведущего специалиста по научной и воспитательной работе, куратора учебной группы, преподавателя, и управляемой, включающей студенческое сообщество вуза, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и другие элементы, что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

3. Деятельностный подход. Данный подход предполагает формирование и становление гармонично развитой личности посредством реализации созидательной индивидуальной и коллективной деятельности, рождающей новые мотивы, в том числе социальные, связанные с результатами педагогического воздействия. В рамках программы - это непосредственное участие в IT-проектах, волонтерских и социально-значимых проектах.

4. Культурологический подход. Данный подход способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен на создание в вузе социокультурной среды и организационной культуры, на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда, включая цифровую культуру.

5. Проблемно-функциональный подход. Данный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем (например, цифровое неравенство, проблемы кибербезопасности, информационная зависимость) и рассматривать управление системой воспитательной работы вуза как процесс, ориентированный на достижение определенных целей.

6. Научно-исследовательский подход. Данный подход рассматривает воспитательную работу в вузе как деятельность, имеющую

исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера. Обучающиеся вовлекаются в исследование эффективности методов проектирования и разработки информационных систем.

7. Проектный подход. Данный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем (в т.ч. в сфере информационных технологий и инклюзии) посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества, освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

8. Ресурсный подход. Данный подход учитывает готовность вуза реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

9. Здоровьесберегающий подход. Данный подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива вуза по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

10. Информационный подход. Данный подход предполагает использование цифровых платформ, включая LMS Moodle, «Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24», для непрерывного воспитательного воздействия и мониторинга личностных результатов.

1.4 Цель и задачи воспитательной работы

Целеполагание как подфункция планирования в управлении вузом используется в качестве основы для организации управления воспитательной работой. Эффективность достижения поставленных оперативных, тактических и стратегических целей и задач зависит от того, насколько они разделяемы участниками образовательных отношений и сформированы ли в ценностно-целевом ядре организационной культуры вуза.

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»: воспитание –

деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

В этой связи для определения цели воспитательной работы в вузе учитываются цели воспитания, цели сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также профессиональные особенности вуза и особенности традиций и культуры субъекта Российской Федерации, в котором расположен вуз.

Цель воспитательной работы - создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Задачи воспитательной работы:

1. Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья).

2. Формирование устойчивой ценностной системы через встроенные в онлайн-курсы кейсы и дискуссии, развивающие правовую культуру в сфере информационной безопасности и защиты персональных данных, формирование антикоррупционного мировоззрения и устойчивой правовой позиции будущего IT-специалиста.

3. Приобщение к национальным устоям и народной педагогике посредством очных мастер-классов и цифровых фольклорных экспедиций, углубление знаний о культурном наследии народов России и Республики Башкортостан.

4. Воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, формирование гражданской и социальной ответственности, развитие гражданской идентичности и уважения к государственным символам.

5. Исключение деструктивного информационно-психологического воздействия, профилактика идеологии экстремизма и терроризма, развитие критического мышления и способности противостоять манипуляциям.

6. Формирование чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных мероприятиях.

7. Формирование деятельностного патриотизма через создание студентами виртуальных экскурсий, цифровых продуктов и методических материалов о культурном многообразии Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также через участие в изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.

8. Укрепление единства российской нации, гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в студенческой среде, профилактика ксенофобии и межэтнических конфликтов.

9. Формирование у обучающихся ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к старшему поколению и преемственности поколений, развитие навыков конструктивного взаимодействия в семейной системе.

10. Обеспечение информационной и психологической поддержки студенческих семей в соответствии с ФЗ-34 от 20.02.2026, включая консультирование по вопросам совмещения учебы и семейной жизни, поддержку семей с детьми.

11. Развитие экологического сознания, устойчивого экологического поведения и ответственного отношения к природным ресурсам, формирование компетенций в области «зеленых» цифровых технологий и устойчивого развития.

12. Популяризация внутреннего туризма, географических знаний, культуры путешествий по России и Республике Башкортостан (в рамках Года географии - 2027).

13. Воспитание положительного отношения к созидательному труду, формирование профессиональной культуры и этики IT-специалиста в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

14. Выявление и поддержка талантливых обучающихся, развитие лидерских качеств, творческого потенциала и предпринимательских навыков, создание условий для самореализации в научной, творческой и профессиональной деятельности, особенно в сфере разработки программного обеспечения.

15. Развитие социальных навыков (эмоционального интеллекта, коммуникации, адаптивности, умения работать в команде) и управленческих способностей, необходимых для эффективного взаимодействия с участниками проектной деятельности.

16. Повышение культуры безопасного поведения и внутренней потребности в здоровом образе жизни, формирование ответственного отношения к своему физическому и психическому здоровью.

17. Развитие цифровой гигиены и навыков безопасного поведения в информационном пространстве как профессиональной компетенции.

18. Формирование профессиональной готовности к созданию инклюзивных и доступных информационных систем, способности видеть ресурсы, а не ограничения пользователей с ОВЗ, владение технологиями инклюзивного проектирования.

1.5 Целевая модель выпускника (личностные результаты)

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки и реализации Рабочей программы воспитания у выпускника должны быть сформированы следующие личностные результаты (общие компетенции), интегрирующие традиционные российские духовно-нравственные ценности и профессионально значимые качества специалиста в области прикладной информатики, соответствующие требованиям профессиональных стандартов «Программист» и «Специалист по информационным системам».

Личностные результаты структурированы по восьми направлениям воспитания и сгруппированы в тридцать три показателя. В скобках указаны коды универсальных и профессиональных компетенций, формируемых в соответствии с учебным планом.

1.5.1. Личностные результаты по направлению «Духовно-нравственное воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-1	Сформированность мировоззрения, основанного на традиционных российских духовно-нравственных ценностях	Демонстрирует знание и понимание традиционных российских ценностей (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья); руководствуется в профессиональной деятельности принципами гуманизма, профессиональной этики, уважения к личности пользователя; способен транслировать традиционные ценности в профессиональной деятельности ИТ-специалиста	УК-5
ЛР-2	Развитая ценностно-смысловая сфера	Демонстрирует развитую эмпатию, сострадание, чуткость; способен к	УК-1

	личности, нравственных чувств и устойчивого нравственного стержня	рефлексии собственных ценностных ориентаций; проявляет терпимость, уважение к чужому мнению и культурным традициям; обладает устойчивым нравственным стержнем, позволяющим противостоять деструктивным влияниям; готов к этически выверенному профессиональному поведению в цифровой среде	
ЛР-3	Осознание ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к старшему поколению	Демонстрирует уважительное отношение к институту семьи; способен к социальной поддержке семей различных категорий через создание доступных информационных сервисов; готов к сохранению и укреплению семейных традиций; осознает ценность ответственного родительства и преемственности поколений; обладает навыками разработки семейно-ориентированных цифровых продуктов	ОПК-6, ОПК-7
ЛР-4	Готовность к этически выверенному профессиональному поведению на основе гуманистических принципов	Строго соблюдает нормы профессиональной этики IT-специалиста (ответственность за качество и безопасность ПО, защита персональных данных, интеллектуальная честность, уважение к авторскому праву); способен разрешать этические дилеммы; демонстрирует ответственность за результаты профессиональной деятельности; готов к супервизионной работе для предотвращения профессиональной деформации	ОПК-1, ПК-4

1.5.2. Личностные результаты по направлению «Гражданское воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-5	Сформированность общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры	Демонстрирует знание Конституции РФ; соблюдает законы и нормы коллективной жизни; обладает антикоррупционным мировоззрением, особенно в вопросах информационной безопасности и защиты персональных данных; уважает государственные символы; способен к конструктивному взаимодействию с правоохранительными органами	УК-2, УК-10
ЛР-6	Сформированность	Проявляет активную гражданскую	УК-5

	гражданской идентичности, уважения к закону	позицию; уважает символы государства; способен к конструктивному диалогу с органами власти по вопросам цифровизации и информатизации общества; участвует в общественно значимых акциях и мероприятиях	
ЛР-7	Готовность защищать права и законные интересы граждан в цифровой сфере	Осознает правовые основания профессиональной деятельности IT-специалиста; готов отстаивать права и интересы пользователей в цифровой среде; демонстрирует ответственное отношение к сохранению информационной тайны; способен взаимодействовать с органами власти по вопросам кибербезопасности	УК-10, ОПК-1
ЛР-8	Сформированность активной гражданской позиции, социальной ответственности	Принимает участие в волонтерских, благотворительных и социальных проектах, направленных на цифровую доступность и инклюзивность; осознает свою социальную роль как IT-специалиста; проявляет инициативу в решении социальных проблем через разработку цифровых продуктов; готов к участию в общественном самоуправлении	УК-3, УК-6

1.5.3. Личностные результаты по направлению «Патриотическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-9	Сформированность чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине	Демонстрирует уважение к истории и культурному наследию России; осознает сопричастность к судьбе Отечества; проявляет интерес к изучению истории и культуры своей страны; участвует в деятельности патриотического клуба; демонстрирует готовность к передаче исторической памяти будущим поколениям	УК-5
ЛР-10	Уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества	Демонстрирует знание и уважение к героическим страницам истории России; участвует в памятных и мемориальных мероприятиях; готов к передаче исторической памяти; обладает навыками поисковой и исследовательской работы в области военной истории	УК-5
ЛР-11	Сформированность ценностного отношения к малой Родине -	Знает историю, культуру, традиции народов Республики Башкортостан; проявляет уважение к	УК-5

	Республике Башкортостан	многонациональному составу населения региона; владеет элементарными знаниями башкирского языка и культуры; готов к популяризации культурного наследия региона в профессиональной деятельности, в том числе через создание цифровых продуктов	
ЛР-12	Развитие деятельностного патриотизма через участие в социально значимых проектах	Участвует в патриотических акциях; создает социально значимые цифровые продукты (сайты, приложения, виртуальные экскурсии, цифровые архивы); демонстрирует готовность к защите Отечества; участвует в изготовлении маскировочных сетей и сборе гуманитарной помощи для участников СВО	УК-8

1.5.4. Личностные результаты по направлению «Экологическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-13	Сформированность экологического сознания, устойчивого экологического поведения	Демонстрирует ответственное отношение к природным ресурсам; соблюдает принципы экологичного образа жизни; готов к участию в экологических акциях и проектах, в том числе по разработке «зеленых» цифровых технологий	УК-8
ЛР-14	Сформированность компетенций в области экологического образования	Осознает взаимосвязь цифровизации и экологии; способен применять знания по экологии в разработке информационных систем; готов к созданию экологических цифровых сервисов	УК-8
ЛР-15	Сформированность навыков экологического просвещения и проектной деятельности	Способен разрабатывать просветительские цифровые материалы по экологии; готов к реализации социальных проектов экологической направленности; имеет навыки организации экологических мероприятий, в том числе в цифровом формате	УК-2

1.5.5. Личностные результаты по направлению «Культурно-творческое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы	Компетенции
-----	----------------------	-------------	-------------

		(показатели сформированности)	
ЛР-16	Сформированность ценности культурного пространства страны, республики, вуза	Демонстрирует знание и уважение к культурному наследию; участвует в культурно-творческой жизни Академии, в том числе в инклюзивных культурных мероприятиях; знаком с ведущими культурными учреждениями региона; готов к созданию культурных цифровых продуктов	УК-5
ЛР-17	Развитие творческого потенциала, эстетического вкуса, креативного мышления	Демонстрирует творческие способности; способен к нестандартному мышлению в решении профессиональных задач; обладает развитым эстетическим вкусом, особенно в области UX/UI-дизайна и интерфейсов; готов к применению креативных техник в разработке информационных систем	УК-1
ЛР-18	Готовность к применению творческих и адаптивных техник в профессиональной деятельности	Владеет основами художественно-эстетического проектирования, методиками создания пользовательских интерфейсов, дизайна информационных систем; способен использовать творческие и адаптивные методы в работе с пользователями, в том числе с ОВЗ; разрабатывает и проводит творческие IT-проекты	ПК-2, ПК-4

1.5.6. Личностные результаты по направлению «Физическое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-19	Сформированность ценности здоровья, значимости физической культуры и спорта	Ведет здоровый образ жизни; регулярно занимается физической культурой и спортом; пропагандирует здоровый образ жизни среди коллег и пользователей; демонстрирует приверженность принципам здоровьесбережения в профессиональной деятельности	УК-7
ЛР-20	Развитие способности к сохранению и укреплению физического и психологического здоровья	Владеет методами саморегуляции; способен поддерживать психологическое благополучие в профессиональной деятельности, особенно в условиях интенсивной интеллектуальной нагрузки; привержен принципам здоровьесбережения в работе	УК-7, УК-8
ЛР-21	Профилактика профессионального выгорания будущих	Демонстрирует устойчивость к стрессовым нагрузкам; владеет техниками управления стрессом;	УК-6

	специалистов	своевременно обращается за психологической поддержкой и супервизией; осознает риски профессиональной деформации и умеет их предотвращать	
ЛР-22	Владение здоровьесберегающими технологиями и методами саморегуляции	Владеет методами гигиены труда при работе за компьютером; демонстрирует навыки цифровой гигиены и управления временем; готов к обучению другим основам безопасного поведения в цифровой среде	УК-6, ОПК-6

1.5.7. Личностные результаты по направлению «Научно-образовательное воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-23	Сформированность ценности получения образования, научной деятельности	Проявляет устойчивую мотивацию к обучению и саморазвитию; демонстрирует интерес к современным научным исследованиям в области прикладной информатики; участвует в научных мероприятиях; осознает необходимость непрерывного профессионального развития	УК-1
ЛР-24	Развитие исследовательского и критического мышления	Способен к анализу и синтезу научной информации; владеет методами научного познания; способен критически оценивать информацию, в том числе в области IT-практик; умеет отличать научные подходы от псевдонаучных	ОПК-9
ЛР-25	Сформированность навыков научной коммуникации	Способен к публичным выступлениям, участию в конференциях; владеет навыками подготовки научных текстов, статей, презентаций; готов к представлению результатов научных исследований в профессиональном сообществе	УК-4
ЛР-26	Готовность к инновационной деятельности в области прикладной информатики	Способен разрабатывать и внедрять инновационные методы и технологии; участвует в конкурсах инновационных проектов и хакатонах; готов к работе в условиях быстрой смены технологий; владеет современными цифровыми инструментами	ОПК-2, ОПК-9

1.5.8. Личностные результаты по направлению «Профессионально-трудовое воспитание»

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-27	Сформированность ценности созидательного труда, уважения к профессии	Осознает социальную значимость и миссию профессии ИТ-специалиста; гордится своей профессией, понимает ее уникальность в цифровой трансформации общества; разделяет профессиональные ценности и нормы	ПК-1, ПК-2
ЛР-28	Развитие психологической готовности к профессиональной деятельности	Имеет сформированный профессиональный план и карьерные ориентиры; готов к выполнению профессиональных обязанностей согласно трудовым функциям профессиональных стандартов; осознает требования к профессиональной деятельности	ПК-1, ПК-2, ПК-3
ЛР-29	Сформированность профессиональной культуры, деловой этики, ответственности за результаты труда	Соблюдает профессиональные стандарты и этические нормы; демонстрирует культуру делового общения и взаимодействия с коллегами, заказчиками и пользователями; несет ответственность за качество и результаты профессиональной деятельности; готов к профессиональной рефлексии	ПК-3, ПК-4
ЛР-30	Развитие предпринимательских навыков и карьерной грамотности	Способен к созданию собственных ИТ-стартапов и проектов; обладает навыками деловой коммуникации, маркетинга, самопрезентации; понимает основы экономики и финансовой грамотности в профессиональной деятельности	ПК-4

1.5.9. Цифровые компетенции

Код	Личностный результат	Дескрипторы (показатели сформированности)	Компетенции
ЛР-31	Сформированность навыков безопасного использования цифровых технологий	Понимает возрастные и психологические особенности восприятия цифровой информации пользователями; осознает потенциальные риски использования цифровых технологий; владеет методами профилактики интернет-зависимости	УК-1, ОПК-9
ЛР-32	Владение компетенциями в области цифровой гигиены и психологической безопасности	Владеет комплексом мер по обеспечению безопасности медиасреды; готов к консультированию пользователей по вопросам цифровой безопасности; способен разрабатывать программы цифровой гигиены	ОПК-9

ЛР-33	Готовность к применению цифровых инструментов и искусственного интеллекта	Владеет современными образовательными и профессиональными практиками с использованием цифровой среды; способен использовать цифровые инструменты для решения профессиональных задач; готов к работе с новыми технологическими платформами	ОПК-9, ПК-4
-------	---	---	-------------

1.5.10. Сводная матрица личностных результатов

Направление воспитания	Коды личностных результатов	Количество результатов
Духовно-нравственное воспитание	ЛР-1, ЛР-2, ЛР-3, ЛР-4	4
Гражданское воспитание	ЛР-5, ЛР-6, ЛР-7, ЛР-8	4
Патриотическое воспитание	ЛР-9, ЛР-10, ЛР-11, ЛР-12	4
Экологическое воспитание	ЛР-13, ЛР-14, ЛР-15	3
Культурно-творческое воспитание	ЛР-16, ЛР-17, ЛР-18	3
Физическое воспитание	ЛР-19, ЛР-20, ЛР-21, ЛР-22	4
Научно-образовательное воспитание	ЛР-23, ЛР-24, ЛР-25, ЛР-26	4
Профессионально-трудовое воспитание	ЛР-27, ЛР-28, ЛР-29, ЛР-30	4
Цифровые компетенции	ЛР-31, ЛР-32, ЛР-33	3

Раздел II. СОДЕРЖАНИЯ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1 Воспитывающая (воспитательная) среда Академии ВЭГУ

Воспитывающая (воспитательная) среда Академии ВЭГУ представляет собой среду созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Она является интегративным механизмом взаимосвязи следующих образовательных сред, каждая из которых реализуется с учетом профиля «Проектирование и разработка информационных систем» и применения электронного обучения.

Социокультурная среда представляет собой погружение обучающихся в поликультурное пространство народов России через изучение этнопедагогических особенностей, традиционных ценностей, профилактику ксенофобии и межэтнических конфликтов. Специфика: формирование толерантной и инклюзивной культуры, преодоление стереотипов в отношении людей с ОВЗ в цифровой среде. Реализуется через деятельность Клуба межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ».

Инновационная и акмеологическая среда представляет собой стимулирование профессионального и личностного роста обучающихся до уровня специалиста-мастера через участие в конкурсах профессионального

мастерства (в т.ч. чемпионаты по программированию, IT-компетенциям), акселерационных программах и стартап-проектах в сфере информационных технологий. Реализуется через деятельность Управления по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедры управления, информатики и общенаучных дисциплин, IT-клуба Академии.

Рефлексивная среда представляет собой создание условий для самоанализа и осмысления студентами собственного профессионального и жизненного опыта через онлайн-дискуссии на форумах Кампус ВЭГУ, ведение электронного портфолио, супервизионные вебинары и анализ кейсов реальной проектной деятельности. Обеспечивается Центром психологического сопровождения и кафедрой управления, информатики и общенаучных дисциплин.

Адаптивная среда представляет собой обеспечение комфортного вхождения первокурсников в образовательный процесс через институт кураторства и наставничества, реализуемый в гибридном формате (очные встречи и онлайн-сопровождение в электронной среде Кампус ВЭГУ). Также включает адаптацию образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ (при наличии).

Киберсреда (цифровая среда) представляет собой электронную информационно-образовательную среду Академии на базе модуля «Кампус ВЭГУ 24» и «Портал ВЭГУ 24», обеспечивающую доступ к воспитательно-ориентированному контенту, геймифицированным IT-марафонам, VR-экскурсиям по музеям и заповедникам, и онлайн-сообществам профессиональной направленности. Активно используется Пресс-центром для информационного сопровождения.

Безопасная, благоприятная и комфортная среда представляет собой обеспечение психологической безопасности и профилактику деструктивного поведения через работу Центра психологического сопровождения, проведение тренингов по командообразованию и разрешению конфликтов.

Здоровьеформирующая и здоровьесберегающая среда представляет собой формирование ценности здорового образа жизни и профилактику профессионального выгорания будущих IT-специалистов через онлайн-челленджи, очные спартакиады, фитнес-акции и модуль «Цифровая гигиена специалиста».

Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательного процессов

При реализации Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии: коллективное творческое дело, арт-педагогические технологии, здоровьесберегающие технологии, технологии инклюзивного образования, технология портфолио, тренинговые технологии, технология «мозговой штурм», кейс-технологии, дистанционные образовательные технологии;

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту: VR-технологии, технологии искусственного интеллекта, smart-технологии, включая DM-технологию, Big Data, геймификацию, блокчейн и другие.

2.2. Структурные подразделения, обеспечивающие реализацию Программы

2.2.1. Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности

Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности является координирующим органом, ответственным за стратегическое и организационное обеспечение воспитательной деятельности в Академии ВЭГУ.

Основные функции:

- Разработка и реализация календарного плана воспитательной работы.
- Координация деятельности всех структурных подразделений, участвующих в воспитательном процессе.
- Организация мониторинга качества воспитательной работы.
- Взаимодействие с органами государственной власти, общественными организациями, социальными партнерами, в том числе с организациями инвалидов и НКО.
- Информационное и методическое сопровождение воспитательной деятельности.
- Организация повышения квалификации кураторов и сотрудников по вопросам воспитания.
- Подготовка отчетной документации о результатах воспитательной деятельности.

2.2.2. Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин

Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин является научно-методическим центром реализации Программы. В соответствии с учебным планом, кафедра закреплена за всеми дисциплинами профессионального цикла, практиками, государственной итоговой аттестацией и факультативами.

Основные функции:

- Разработка концептуальных основ воспитания и воспитательных модулей.

- Проектирование диагностического инструментария для оценки личностных результатов.
- Научное сопровождение мониторинга качества воспитательной работы.
- Повышение квалификации преподавателей по вопросам педагогики и психологии воспитания.
- Реализация принципа воспитывающего обучения через интеграцию воспитательного компонента в учебные дисциплины.
- Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (НИРС) через Студенческое научное общество ВЭГУ.
- Супервизия проектной, волонтерской и профессиональной деятельности обучающихся.

Воспитательный компонент в дисциплинах учебного плана:

Дисциплина	Воспитательный компонент	Формируемые компетенции
Б1.О.01 История России	Гражданская идентичность, патриотизм, историческая память, уважение к прошлому, понимание роли России в мировой истории	УК-5
Б1.О.02 Иностранный язык	Межкультурная коммуникация, толерантность, уважение к культурному разнообразию, понимание важности международного сотрудничества в IT-сфере	УК-4
Б1.О.03 Философия	Мировоззренческие основы профессиональной деятельности, ценностно-смысловая сфера, этические категории, рефлексия смысла жизни и профессионального призвания	УК-5
Б1.О.04 Физика	Научное мировоззрение, понимание фундаментальных законов природы, уважение к научному познанию	УК-1, ОПК-1
Б1.О.05 Безопасность жизнедеятельности	Безопасное поведение, противодействие деструктивному воздействию, готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях	УК-8
Б1.О.06 Экономическая теория	Понимание экономических основ общества, ответственность за экономические решения, финансовая грамотность	УК-9, ОПК-6
Б1.О.07 Экономика фирмы (предприятия)	Предпринимательская культура, финансовая грамотность, понимание экономических основ в сфере IT	УК-2, УК-9, ОПК-6
Б1.О.08 Математика	Научное мировоззрение, логическое мышление, точность, ответственность за результаты вычислений	УК-1, ОПК-1, ОПК-6
Б1.О.09 Дискретная математика	Логическое мышление, научное	УК-2, ОПК-6

	мировоззрение, точность, структурированное мышление	
Б1.О.10 Теория вероятностей и математическая статистика	Научное мировоззрение, критическое мышление, точность, аналитические способности	ОПК-1, ОПК-6
Б1.О.11 Исследование операций и методы оптимизации	Научное мировоззрение, системное мышление, точность, ответственность за решения	УК-2, ОПК-1, ОПК-6
Б1.О.12 Информатика	Цифровая культура, информационная безопасность, этика в цифровой среде	ОПК-2, ОПК-3, ПК-7
Б1.О.13 Программирование	Профессиональная гордость, мастерство, ответственное отношение к качеству кода, интеллектуальная честность	ОПК-1, ОПК-2, ОПК-7
Б1.О.14 Вычислительные системы, сети и телекоммуникации	Профессиональная ответственность, понимание архитектуры систем, этика сетевого взаимодействия	ОПК-1, ОПК-3, ОПК-5
Б1.О.15 Операционные системы	Профессиональная гордость, ответственность, понимание системных процессов	ОПК-2, ОПК-5, ОПК-7
Б1.О.16 Программная инженерия	Профессиональная гордость, командная работа, ответственность за качество, системное мышление	ОПК-2, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-7, ОПК-8
Б1.О.17 Информационные системы и технологии	Профессиональная гордость, понимание социальной роли ИТ, ответственность за проекты	ОПК-2, ОПК-3, ОПК-8, ПК-8
Б1.О.18 Проектирование информационных систем	Профессиональная гордость, ответственность, системное мышление, инновационный подход	ОПК-4, ОПК-6, ОПК-8, ОПК-9
Б1.О.19 Проектный практикум	Командная работа, ответственность, системное мышление, творческий подход	ОПК-4, ОПК-8, ОПК-9
Б1.О.20 Базы данных	Профессиональная ответственность, точность, понимание ценности данных, защита персональных данных	ОПК-2, ОПК-7, ПК-7
Б1.О.21 Теория систем и системный анализ	Научное мировоззрение, системное мышление, аналитические способности	УК-1, ОПК-1, ОПК-6
Б1.О.22 Информационная безопасность	Правовая культура, защита данных, антикоррупционное мировоззрение, гражданская ответственность	УК-1, ОПК-3, ОПК-4, ПК-6
Б1.О.23 Менеджмент	Управленческие навыки, командная работа, ответственность, деловая этика	УК-3, УК-4, УК-6, ОПК-4, ОПК-9
Б1.О.24 Физическая культура и спорт	Здоровый образ жизни, физическое развитие, воля к победе, дисциплина	УК-7
Б1.О.25 Основы российской государственности	Гражданская идентичность, уважение к государству и закону, понимание конституционных прав	УК-5

	и обязанностей	
Б1.О.26 Введение в профессию	Профессиональная идентичность, понимание миссии IT-специалиста, гордость за профессию	УК-2, ОПК-2
Б1.О.27 Адаптивные информационные и коммуникационные технологии	Инклюзивная культура, уважение к лицам с ОВЗ, гуманизм, профессиональная компетентность	УК-2, УК-6, ОПК-2
Б1.О.28 Общественный проект "Обучение служением"	Социальная ответственность, волонтерство, деятельностный патриотизм, гражданская позиция, навыки проектной деятельности	УК-1, УК-2, УК-3, УК-5, УК-6
Б1.О.29 Психология в цифровой среде	Психологическая культура, понимание психологии пользователей, этика в цифровой среде	ОПК-8, ОПК-9
Б1.В.01 Русский язык и культура речи	Культура речи, уважение к русскому языку, коммуникативная компетентность, ответственность за качество устной и письменной речи	УК-4, ПК-1, ПК-8
Б1.В.02 Правовые основы прикладной информатики	Правовая культура, защита прав в IT-сфере, антикоррупционное мировоззрение	УК-2, УК-10, ПК-3, ПК-6
Б1.В.03 Языки программирования высокого уровня	Профессиональная гордость, мастерство, ответственность за качество кода, интеллектуальная честность	ПК-2
Б1.В.04 Основы документационного обеспечения управления	Культура делового общения, ответственность за документацию, деловая этика	УК-4, ПК-1, ПК-3
Б1.В.05 Учет и анализ	Ответственность за достоверность данных, точность, аналитические способности	УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-10
Б1.В.06 Информационный менеджмент	Управленческие навыки, ответственность, системное мышление, цифровая культура	ПК-6, ПК-8
Б1.В.07 Проектная документация	Культура делового общения, ответственность за документацию, системное мышление	УК-4, ПК-3
Б1.В.08 Администрирование в информационных системах	Профессиональная ответственность, защита данных, системное мышление	ПК-4, ПК-5
Б1.В.09 Методы тестирования программного обеспечения	Ответственность за качество, точность, профессиональная честность, системное мышление	УК-1, ПК-9
Б1.В.10 Интеллектуальные информационные системы	Инновационное мышление, научное мировоззрение, ответственность за интеллектуальные системы	УК-1, ПК-4
Б1.В.11 Программирование в 1С	Профессиональная гордость, ответственность за качество, понимание бизнес-процессов	ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-9
Б1.В.12 Корпоративные информационные системы	Системное мышление, ответственность за корпоративные данные, деловая этика	ПК-4, ПК-5, ПК-6

Б1.В.13 Автоматизированная система управления предприятия	Системное мышление, ответственность, понимание управленческих процессов	ПК-4, ПК-5, ПК-6
Б1.В.14 Электронная коммерция	Предпринимательские навыки, финансовая грамотность, деловая этика, понимание электронного бизнеса	ПК-2, ПК-4, ПК-6
Б1.В.15 Интернет-технологии	Цифровая культура, информационная безопасность, этика в интернет-среде	ПК-2, ПК-7, ПК-9
Б1.В.16 WEB-программирование	Профессиональная гордость, мастерство, ответственность за качество веб-приложений, творческий подход	ПК-2, ПК-5, ПК-9
Б1.В.ДВ.01.01 Предметно-ориентированные экономические информационные системы	Системное мышление, ответственность, понимание бизнес-процессов, деловая этика	ПК-4, ПК-6
Б1.В.ДВ.01.02 Автоматизированные системы электронного документооборота	Культура делового общения, ответственность за документацию, деловая этика	ПК-4, ПК-6
Б1.В.ДВ.02.01 Информационные технологии анализа финансового состояния предприятия	Финансовая грамотность, аналитические способности, ответственность за результаты	ПК-4
Б1.В.ДВ.02.02 Информационные технологии в управлении	Управленческие навыки, системное мышление, ответственность	ПК-4, ПК-6
Б1.В.ДВ.03.01 Основы численных методов	Научное мировоззрение, точность, аналитические способности	УК-1, УК-2, ПК-10
Б1.В.ДВ.03.02 Пакеты прикладных программ	Профессиональная гордость, творческий подход, ответственность за качество	УК-1, УК-2, ПК-10
Б1.В.ДВ.04.01 Основы бизнес-проектирования	Предпринимательские навыки, системное мышление, деловая этика	УК-1, ПК-1, ПК-4, ПК-10
Б1.В.ДВ.04.02 Моделирование бизнес-процессов	Системное мышление, аналитические способности, ответственность	УК-1, ПК-1, ПК-4, ПК-10
Б1.В.ДВ.05.01 Графические средства в информационной сфере	Творческий подход, эстетический вкус, профессиональная гордость	ПК-4, ПК-8
Б1.В.ДВ.05.02 Разработка интерфейсов информационных систем	Творческий подход, эстетический вкус, понимание психологии пользователей	ПК-2, ПК-8
Б1.В.ДВ.06.02 Этика	Профессиональная этика, ответственность, моральные принципы, гуманизм	УК-3, УК-5
Б1.В.ДВ.07.01 Методы анализа данных	Научное мировоззрение, аналитические способности, критическое мышление	УК-1, ПК-1, ПК-10
Б1.В.ДВ.07.02 Введение в машинное обучение	Инновационное мышление, научное мировоззрение, ответственность за интеллектуальные системы	УК-1, ПК-1, ПК-10
ФТД.01 Информационно-коммуникационные технологии в образовании	Профессиональная гордость, цифровая культура, педагогическая этика,	УК-2, ПК-1, ПК-4

	ответственность за образование	
ФТД.02 Основы военной подготовки	Патриотизм, готовность к защите Отечества, гражданская ответственность, дисциплина	УК-8
ФТД.03 Психология личной эффективности	Саморазвитие, тайм-менеджмент, стрессоустойчивость, лидерские качества	УК-6
ФТД.04 Психология бизнеса	Предпринимательские навыки, деловая коммуникация, управленческие навыки	УК-2
ФТД.05 Наставничество и управленческий коучинг	Лидерские качества, наставничество, коммуникативные навыки, управленческие способности	УК-3
ФТД.06 Предпринимательские проекты и стартапы	Предпринимательские навыки, инновационное мышление, финансовая грамотность	УК-3

2.2.3. Кафедра права

Кафедра права является структурным подразделением, обеспечивающим правовое просвещение и формирование гражданской позиции обучающихся.

Основные функции:

- Правовое просвещение обучающихся по вопросам информационной безопасности, защиты персональных данных и интеллектуальной собственности.
- Консультирование по вопросам правового статуса IT-специалиста, его прав и обязанностей.
- Формирование антикоррупционного мировоззрения.
- Развитие гражданской и правовой культуры.
- Участие в проведении мероприятий гражданско-патриотической направленности.
- Организация встреч с представителями правоохранительных органов и IT-юристами.

2.2.4. Кафедра педагогики и психологии

Кафедра педагогики и психологии является структурным подразделением, обеспечивающим психолого-педагогическое сопровождение воспитательной деятельности и развитие социально-психологических компетенций обучающихся.

Основные функции:

- Психолого-педагогическое сопровождение личностного развития обучающихся.
- Развитие эмоционального интеллекта, коммуникативных навыков и стрессоустойчивости.
- Профилактика профессионального выгорания через тренинги и консультации.
- Психологическая поддержка студенческих семей (в соответствии с ФЗ-34).
- Организация вебинаров по психологии здоровья и цифровой гигиене.
- Разработка рекомендаций для кураторов по работе с «группами риска».

2.2.5. Центр психологического сопровождения обучающихся

Центр психологического сопровождения является специализированным структурным подразделением, обеспечивающим психологическую поддержку, диагностику и консультирование обучающихся.

Основные функции:

- Проведение психодиагностических срезов (входной, промежуточный, итоговый мониторинг личностных результатов).
- Индивидуальное и групповое психологическое консультирование обучающихся (в том числе дистанционное).
- Проведение тренингов по стрессоустойчивости, саморегуляции, профилактике выгорания.
- Психологическая поддержка студенческих семей (в соответствии с ФЗ-34).
- Организация вебинаров по психологии здоровья и цифровой гигиене.
- Разработка рекомендаций для кураторов по работе с «группами риска».

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: онлайн-консультирование; анонимные цифровые опросники для мониторинга психоэмоционального состояния; вебинары по профилактике выгорания, стресс-менеджменту; онлайн-тренинги по развитию эмоционального интеллекта; чат-боты психологической поддержки; супервизионные вебинары для студентов-волонтеров и будущих IT-специалистов.

2.2.6. Дом волонтерства «Зарянка»

Миссия Дома волонтерства «Зарянка»: создание условий для системного вовлечения обучающихся в добровольческую деятельность как эффективного средства формирования профессиональных компетенций, социальной ответственности и личностного роста, а также реализация социально значимых проектов, направленных на психолого-педагогическую

помощь и поддержку различных категорий населения в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов.

Основные функции и направления деятельности:

1. Координация волонтерской деятельности по направлениям: социальное волонтерство, психологическое волонтерство, инклюзивное волонтерство, цифровое волонтерство, событийное волонтерство, экологическое волонтерство, медиа-волонтерство.
2. Реализация модуля «Обучение служением» (Б1.О.28) - обеспечение практической реализации общественного проекта в рамках учебного плана.
3. Вовлечение обучающихся в добровольчество - достижение целевых показателей национального проекта «Молодежь и дети» (не менее 45% вовлеченности к 2030 году).
4. Ведение волонтерского портфолио - регистрация в ЕИС «ДОБРО.РФ», ведение электронной книжки волонтера.
5. Взаимодействие с социальными партнерами - формирование и поддержание партнерских отношений с НКО, органами социальной защиты, психологическими центрами.
6. Психолого-педагогическое сопровождение волонтеров - проведение тренингов, супервизионных вебинаров, профилактика эмоционального выгорания.

Уникальные направления с учетом профиля «Проектирование и разработка информационных систем»:

Направление	Конкретные форматы работы	Соответствие ПС
Цифровое волонтерство	Разработка сайтов, приложений, чат-ботов для НКО и социальных проектов	А/01.6, А/02.6, А/03.6
Инклюзивное волонтерство	Создание адаптивных цифровых продуктов для лиц с ОВЗ, обучение цифровой грамотности	А/03.6
Социальное IT-волонтерство	Помощь в цифровизации социальных учреждений, создание цифровых архивов	А/01.6
Изготовление маскировочных сетей	Практическая помощь участникам СВО, в том числе семьям военнослужащих	Деятельностный патриотизм

Планируемые результаты:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 45% обучающихся вовлечены в волонтерскую деятельность к 2030 году
Социальные проекты	Не менее 2 социальных проектов в год
IT-волонтерство	Не менее 5 цифровых продуктов для НКО и социальных учреждений в год
Цифровые продукты	Не менее 10 цифровых продуктов в год
Регистрация на ДОБРО.РФ	Не менее 70% волонтеров зарегистрированы.

Супервизия	Не менее 10 супервизионных вебинаров в год.
Маскировочные сети	Не менее 30 маскировочных сетей изготовлено в год
Гуманитарная помощь	Не менее 5 отправок гуманитарной помощи в зону специальной военной операции

2.2.7. Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ»

Самодеятельный театр обучающихся и сотрудников «Чайка ВЭГУ» является творческим объединением, реализующим культурно-творческое воспитание через театральное искусство.

Основные функции:

- Организация театральных постановок, спектаклей, читок, перформансов, в том числе инклюзивных (с участием людей с ОВЗ).
- Развитие творческого потенциала, актерского мастерства, сценической речи, культуры общения.
- Реализация арт-терапевтических практик (театральная терапия, психодрама).
- Участие в городских, региональных и всероссийских театральных фестивалях и конкурсах.
- Формирование эстетического вкуса и эмоционального интеллекта.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: видеозапись и трансляция спектаклей; онлайн-читки пьес с обсуждением; мастер-классы по актерскому мастерству; театральные подкасты.

Воспитательный потенциал: развитие эмпатии, эмоционального интеллекта, культуры общения, навыков публичного выступления, творческого мышления, арт-терапевтических компетенций.

Взаимодействие с другими подразделениями: кафедра педагогики и психологии (арт-терапия), Центр психологического сопровождения (психологическая поддержка участников), Пресс-центр (освещение).

2.2.8. Студенческое научное общество ВЭГУ (СНО ВЭГУ)

Студенческое научное общество ВЭГУ является студенческим объединением, организующим научно-исследовательскую деятельность обучающихся.

Основные функции:

- Организация научных конференций, семинаров, круглых столов (в том числе онлайн) по проблемам прикладной информатики и проектирования информационных систем.
- Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (НИРС) в области ИТ.

- Подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, хакатонах, конкурсах, грантовых проектах.
- Содействие в подготовке публикаций в студенческих научных сборниках.
- Организация научных школ, летних/зимних школ (онлайн) по IT-тематике.
- Популяризация науки и исследовательской деятельности среди обучающихся.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: онлайн-конференции и вебинары; научные семинары на платформе LMS; цифровые научные школы; электронный сборник студенческих научных работ БСНО; участие в онлайн-олимпиадах и хакатонах.

Воспитательный потенциал: формирование ценности науки и образования, развитие исследовательского мышления, научной коммуникации, готовности к инновационной деятельности в сфере IT.

2.2.9. Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ»

Клуб межнациональной дружбы и туризма Академии ВЭГУ «ГОРИзонты ВЭГУ» является студенческим объединением, реализующим гражданское, патриотическое, экологическое воспитание через межнациональное общение и туризм.

Основные функции:

- развитие межнационального диалога, укрепление единства народов России (Год единства народов России – 2026).
- организация встреч, круглых столов, фестивалей, посвященных культуре народов России и Республики Башкортостан.
- развитие инклюзивного туризма (доступные маршруты для людей с ОВЗ).
- организация походов, экскурсий, виртуальных путешествий, туристских слетов.
- формирование уважения к культурному и религиозному многообразию.
- популяризация краеведения, географических знаний, экологического туризма.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: VR-экскурсии по музеям и заповедникам; онлайн-фестивали народов России; цифровые выставки национальных костюмов и культур; виртуальные туристские маршруты; участие в онлайн-конкурсах по краеведению и географии.

Воспитательный потенциал: формирование гражданской идентичности, патриотизма, экологической культуры, интереса к географии и туризму, межнациональной толерантности.

2.2.10. Пресс-центр

Пресс-центр является информационно-коммуникационным подразделением, обеспечивающим освещение воспитательной деятельности и развитие медиа-компетенций обучающихся.

Основные функции:

- информационное сопровождение всех воспитательных мероприятий.
- ведение официальных аккаунтов в социальных сетях (ВК, Max).
- создание контента о деятельности структурных подразделений.
- медиа-волонтерство: обучение обучающихся основам журналистики, фото-, видеосъемки, SMM.
- формирование положительного имиджа Академии.

Формы работы в условиях ЭО и ДОТ: ведение социальных сетей; публикации на сайте и в ЭИОС; создание видео-роликов и подкастов; онлайн-трансляции мероприятий; цифровые газеты и дайджесты.

Воспитательный потенциал: развитие медиа-грамотности, цифровой культуры, навыков коммуникации, творческих способностей, ответственности за информационный контент.

2.2.11. Патриотический клуб «Я горжусь»

Патриотический клуб «Я горжусь» является специализированным студенческим объединением, реализующим системную работу по патриотическому, гражданскому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся Академии ВЭГУ.

Миссия Патриотического клуба «Я горжусь»: формирование у обучающихся Академии ВЭГУ гражданской идентичности, патриотического сознания, уважения к истории и культурному наследию России, готовности к защите Отечества, сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей через деятельностное участие в социально значимых проектах, патриотических акциях и мероприятиях, в том числе через практическую помощь участникам специальной военной операции и их семьям.

Цель деятельности клуба: создание эффективной системы патриотического воспитания обучающихся, основанной на принципах добровольности, инициативности, преемственности поколений и деятельностного подхода, с использованием современных образовательных и цифровых технологий.

Задачи деятельности клуба:

1. Формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине, уважения к истории, культурному и природному наследию России и Республики Башкортостан.
2. Воспитание уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных мероприятиях.
3. Развитие деятельностного патриотизма через вовлечение обучающихся в социально значимые проекты, волонтерские акции,

поисковую работу, изготовление маскировочных сетей и сбор гуманитарной помощи.

4. Профилактика фальсификации истории и распространения деструктивной идеологии в студенческой среде.

5. Организация встреч с ветеранами, участниками боевых действий, деятелями культуры и искусства, выдающимися личностями региона и страны, IT-специалистами патриотической направленности.

6. Развитие у обучающихся навыков исследовательской, проектной и коммуникативной деятельности в области патриотического воспитания.

7. Создание цифрового контента патриотической направленности (видеоролики, подкасты, виртуальные экскурсии, социальные проекты).

8. Взаимодействие с ветеранскими организациями, поисковыми отрядами, военно-патриотическими клубами, общественными объединениями.

Основные направления деятельности клуба:

1. **Мемориально-патриотическое направление:** Организация и участие в мероприятиях, посвященных Дням воинской славы России; акции «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти»; поисковая работа, уход за памятниками; встречи с ветеранами и участниками СВО.

2. **Историко-просветительское направление:** Изучение истории России и Республики Башкортостан; лекции, семинары, круглые столы по исторической тематике; викторины, олимпиады; создание виртуальных экскурсий и цифровых архивов.

3. **Культурно-патриотическое направление:** Фестивали и конкурсы патриотической песни, стихов, театральных постановок; выставки и экспозиции.

4. **Проектно-деятельностное направление:** Разработка и реализация социальных проектов патриотической направленности; участие в грантовых конкурсах; волонтерская деятельность; создание цифровых продуктов для патриотических целей.

5. **Информационно-медийное направление:** Ведение аккаунтов в соцсетях; создание контента патриотической направленности; цифровой музей боевой славы Академии ВЭГУ.

6. **Практико-ориентированное направление:** Изготовление маскировочных сетей; сбор и отправка гуманитарной помощи; «Письмо солдату»; педагогическая и психологическая поддержка семей военнослужащих; разработка цифровых продуктов для помощи фронту.

Формы работы в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Формат	Конкретные формы
Практическая деятельность	Изготовление маскировочных сетей, сбор

	гуманитарной помощи, педагогическая поддержка семей СВО, разработка цифровых продуктов для помощи фронту
Очные мероприятия	Встречи с ветеранами, экскурсии, походы, фестивали, выставки
Онлайн-мероприятия	Вебинары с ветеранами, виртуальные экскурсии, онлайн-лекции, кинопоказы с обсуждением
Гибридные форматы	Трансляции памятных мероприятий, онлайн-голосования, дистанционные конкурсы
Цифровые проекты	Виртуальный музей, видеоролики, подкасты, цифровые выставки

Социальные партнеры клуба:

- ветеранские организации (Совет ветеранов Республики Башкортостан, городской совет ветеранов).
- поисковые отряды.
- военно-патриотические клубы (Юнармия).
- мемориальные комплексы, музеи (Национальный музей Республики Башкортостан, музей Салавата Юлаева).
- государственные и общественные организации
- волонтерские организации по изготовлению маскировочных сетей и помощи специальной военной операции (Народный фронт).
- гуманитарные центры и пункты сбора помощи.

Планируемые результаты деятельности клуба:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 30% обучающихся вовлечены в деятельность клуба к концу учебного года
Количество мероприятий	Не менее 10 мероприятий в год
Социальные проекты	Не менее 4 социальных проектов в год
Участие в конкурсах	Не менее пяти участия в региональных и всероссийских конкурсах
Волонтерская помощь	Не менее 30 часов волонтерской помощи ветеранам в год
Цифровой контент	Не менее пятнадцати цифровых продуктов (видеороликов, подкастов, виртуальных экскурсий) в год
Членство в клубе	Не менее пятидесяти активных членов клуба
Маскировочные сети	Не менее 10 маскировочных сетей изготовлено в год
Гуманитарная помощь	Не менее пяти отправок гуманитарной помощи в зону специальной военной операции
Письма поддержки	Не менее двухсот писем поддержки участникам специальной военной операции

2.2.12. IT-клуб Академии (лаборатория)

IT-клуб Академии является специализированным студенческим объединением, реализующим системную работу по развитию профессиональных компетенций, цифровой культуры и предпринимательских навыков обучающихся в области информационных технологий.

Миссия IT-клуба Академии: создание условий для профессионального развития обучающихся в сфере информационных технологий, формирование цифровой культуры и этики, развитие инновационного мышления и предпринимательских навыков, популяризация IT-профессий и здорового образа жизни в цифровой среде.

Цель деятельности IT-клуба: создание эффективной системы профессионально-личностного развития обучающихся в IT-сфере, основанной на принципах добровольности, инициативности, непрерывного обучения и практико-ориентированного подхода.

Задачи деятельности IT-клуба:

1. Организация хакатонов, конкурсов по программированию и проектированию информационных систем.
2. Проведение воркшопов, лекций ведущих IT-специалистов, мастер-классов по современным технологиям.
3. Формирование цифровой культуры и этики поведения в цифровой среде.
4. Развитие предпринимательских навыков и компетенций в области IT-стартапов.
5. Организация проектной деятельности обучающихся по созданию социально значимых цифровых продуктов.
6. Взаимодействие с IT-компаниями, технологическими партнерами и образовательными платформами.

Основные направления деятельности IT-клуба:

1. **Образовательное направление:** Проведение лекций, мастер-классов, воркшопов по современным технологиям; организация курсов повышения квалификации; проведение IT-марафонов и образовательных интенсивов.
2. **Проектное направление:** Организация хакатонов и конкурсов проектов; поддержка студенческих IT-стартапов; разработка социально значимых цифровых продуктов.
3. **Соревновательное направление:** Участие в олимпиадах по программированию, чемпионатах по компетенциям, киберспортивных соревнованиях.
4. **Культурно-этическое направление:** Формирование цифровой этики и культуры; профилактика кибербуллинга и интернет-зависимости; пропаганда здорового образа жизни в цифровой среде.
5. **Предпринимательское направление:** Развитие навыков бизнес-проектирования; проведение акселерационных программ; взаимодействие с IT-компаниями и инвесторами.

Формы работы в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Формат	Конкретные формы
Онлайн-мероприятия	Вебинары, онлайн-лекции, видеоконференции, виртуальные хакатоны
Гибридные форматы	Гибридные хакатоны, онлайн-трансляции мероприятий, дистанционные конкурсы
Цифровые проекты	Студенческие IT-проекты, цифровые портфолио, электронные платформы для совместной работы

Планируемые результаты деятельности IT-клуба:

Направление результата	Индикаторы достижения
Вовлеченность обучающихся	Не менее 40% обучающихся вовлечены в деятельность IT-клуба к концу учебного года
Количество мероприятий	Не менее 10 мероприятий в год (хакатоны, воркшопы, лекции, конкурсы)
IT-проекты	Не менее 5 реализованных IT-проектов в год
Участие в конкурсах	Не менее пяти участия в региональных и всероссийских конкурсах и хакатонах
Членство в клубе	Не менее пятидесяти активных членов клуба

2.2.13 Совет обучающихся

Совет обучающихся является органом студенческого самоуправления, представляющим интересы обучающихся и участвующим в управлении воспитательной деятельностью.

Основные функции:

- представление интересов обучающихся в органах управления Академии.
- участие в разработке и реализации воспитательных проектов.
- организация студенческих инициатив и мероприятий.
- взаимодействие с администрацией по вопросам улучшения условий обучения.
- организация обратной связи от студенческого сообщества.

2.3. Направления воспитательной работы

С учетом особенностей и традиций Академии ВЭГУ, а также профессиональной направленности основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 09.03.03

Прикладная информатика, профиль «Проектирование и разработка информационных систем», реализуемой с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, а также с учетом структурных подразделений Академии, определены следующие восемь направлений воспитательной работы.

Направление 1. Духовно-нравственное воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность мировоззрения, основанного на традиционных российских духовно-нравственных ценностях (жизнь, достоинство, права и свободы человека, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, крепкая семья, приоритет духовного над материальным). 2. Развитая ценностно-смысловая сфера личности, нравственных чувств и устойчивого нравственного стержня. 3. Способность транслировать традиционные ценности в профессиональной деятельности IT-специалиста. 4. Сформированность ценности крепкой семьи, ответственного родительства, уважения к старшему поколению и преемственности поколений (в соответствии с ФЗ-34 от 20.02.2026 и трудовыми функциями профессиональных стандартов). 5. Готовность к этически выверенному профессиональному поведению на основе гуманистических и деонтологических принципов.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-лектории и вебинары «Традиционные ценности и вызовы современности», «Психология семьи и традиционные ценности» (в рамках ФЗ-34) (Кафедра педагогики и психологии, Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Управление по молодежной политике). - Психологические онлайн-тренинги по развитию эмпатии, эмоционального интеллекта и рефлексии (Центр психологического сопровождения). - Дискуссионные клубы на платформе LMS «Нравственные дилеммы в практике IT-

	специалиста» (разбор этических ситуаций из практики) (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-акции «Письмо солдату», «Семейный альбом» (Дом волонтерства «Зарянка»). - Вебинары «Психологическая поддержка студенческих семей» (Центр психологического сопровождения, Кафедра педагогики и психологии). - Виртуальные фольклорные экспедиции (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-киноклуб с обсуждением фильмов, раскрывающих нравственные проблемы (Пресс-центр). - Театральные постановки на нравственную тематику с педагогическим анализом (Театр «Чайка ВЭГУ», Кафедра педагогики и психологии). - Информационное сопровождение мероприятий через социальные сети и сайт Академии (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.03 Философия (мировоззренческие основы профессиональной деятельности, ценностно-смысловая сфера, этические категории); Б1.О.02 Иностранный язык (межкультурная коммуникация, толерантность); Б1.О.23 Менеджмент (деловая этика, ответственность); Б1.В.ДВ.06.02 Этика (профессиональная этика, моральные принципы); Б1.О.28 Обучение служением (социальная ответственность, волонтерство)
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована устойчивая система духовно-нравственных ценностей; развита эмпатия и рефлексия; готовность к этически грамотной профессиональной деятельности; осознание ценности семьи как основы общества; готовность к созданию семейно-ориентированных цифровых продуктов.
Ответственные	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения, Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Дом волонтерства «Зарянка», театр «Чайка ВЭГУ», Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 2. Гражданское воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры. 2. Развитие гражданской идентичности, уважения к Конституции РФ, законам, нормам коллективной жизни. 3. Сформированность антикоррупционного мировоззрения и устойчивой правовой позиции будущего IT-специалиста. 4. Готовность защищать права и законные интересы граждан в цифровой сфере, соблюдать информационную тайну и этические нормы. 5. Сформированность активной гражданской позиции, социальной ответственности и готовности к участию в общественно-значимой деятельности.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-викторины и интеллектуальные игры «Конституция Российской Федерации и права человека», «Правовая грамотность IT-специалиста», «Права человека в цифровой среде» (Кафедра права, Пресс-центр, Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Вебинары с представителями избирательных комиссий, органов местного самоуправления, уполномоченным по правам человека (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Участие в цифровых голосованиях, общественных обсуждениях, референдумах. - Просмотр и обсуждение документальных фильмов о гражданском обществе и правовом государстве (Пресс-центр). - Разработка студентами социальных проектов по защите прав граждан в цифровой среде, в том числе лиц с ОВЗ, в рамках модуля «Обучение служением» (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-дебаты «Гражданская ответственность IT-специалиста в цифровую эпоху» (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Профилактика деструктивного информационно-психологического

	воздействия, экстремизма и терроризма (цикл вебинаров) (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Участие в работе молодежных общественных организаций и движений, в том числе «Движение Первых» (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Круглые столы и дискуссии по вопросам межнационального согласия, гражданского единства народов России в рамках Года единства народов России (2026) (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Информационное сопровождение через социальные сети и сайт Академии (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.22 Информационная безопасность (информационная безопасность, защита прав); Б1.В.02 Правовые основы прикладной информатики (правовая культура, защита прав); Б1.О.25 Основы российской государственности (гражданская идентичность, уважение к государству и закону); Б1.О.28 Обучение служением (социальная ответственность, гражданская позиция)
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована правовая культура, гражданская идентичность, антикоррупционное сознание; готовность к защите прав граждан в цифровой среде; развита социальная ответственность и гражданская активность; сформировано уважение к межнациональному согласию.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, кафедра права, Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, Совет обучающихся, кураторы академических групп.

Направление 3. Патриотическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность чувства патриотизма, гражданственности, любви к Родине, уважения к истории, культурному и природному наследию России. 2. Уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, участие в памятных и мемориальных

	мероприятиях. 3. Сформированность ценностного отношения к малой Родине - Республике Башкортостан. 4. Развитие деятельностного патриотизма через участие в социально значимых проектах, изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи, создание цифровых продуктов для социально-значимых целей. 5. Профилактика фальсификации истории и распространения деструктивной идеологии в студенческой и социальной среде.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Цикл видеолекций «Психология героизма и самоотверженности», «Педагогические аспекты патриотического воспитания» (Кафедра педагогики и психологии). - VR-экскурсии по музеям боевой славы, мемориалам, историческим местам России и Республики Башкортостан (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Акции «Бессмертный полк онлайн», «Георгиевская ленточка» в дистанционном формате (Дом волонтерства «Зарянка»). - Онлайн-встречи с ветеранами, участниками специальной военной операции, деятелями культуры, историками, выдающимися IT-специалистами (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Конкурс эссе, видеороликов и презентаций «Моя Россия», «Герои моей семьи», «Моя малая Родина» (Пресс-центр, Кафедра педагогики и психологии). - Создание студентами виртуальных экскурсий, цифровых продуктов и методических материалов о культурном и IT-многообразии Российской Федерации и Республики Башкортостан (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Участие во Всероссийских патриотических онлайн-акциях и форумах (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Онлайн-киномарафон «Образ героя в российском кино» с последующим

	педагогическим анализом (Пресс-центр). - Изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи (Патриотический клуб «Я горжусь», Дом волонтерства «Зарянка»). - Разработка цифровых продуктов для помощи фронту и социальных учреждений (IT-клуб, Патриотический клуб «Я горжусь»). - Информационное сопровождение патриотических мероприятий (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.01 История России (гражданская идентичность, патриотизм, историческая память, уважение к прошлому); Б1.О.28 Обучение служением (деятельностный патриотизм); ФТД.02 Основы военной подготовки (патриотизм, готовность к защите Отечества, гражданская ответственность)
Планируемые результаты	У обучающихся сформированы патриотические чувства, гражданская идентичность, уважение к истории и культурному наследию России; развит деятельностный патриотизм; сформировано ценностное отношение к малой Родине.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Патриотический клуб «Я горжусь», Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», кафедра педагогики и психологии, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 4. Экологическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность экологического сознания, устойчивого экологического поведения и ответственного отношения к природным ресурсам. 2. Сформированность компетенций в области экологического образования и устойчивого развития. 3. Сформированность навыков экологического просвещения и проектной деятельности в сфере экологии. 4. Интерес к внутреннему туризму, географическим знаниям, культуре путешествий по России и Республике Башкортостан (в рамках Года географии - 2027). 5. Понимание рекреационного и реабилитационного потенциала природы

	для здоровья человека.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-лекции и вебинары по экологическому образованию, экологическому сознанию и устойчивому развитию, «зеленым» IT-технологиям (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Цифровые экологические акции: «Разделяй онлайн», «Экологический календарь», «Час Земли - онлайн» (Дом волонтерства «Зарянка»). - Участие в международных и всероссийских экологических диктантах в онлайн-формате (Дом волонтерства «Зарянка»). - Разработка проектов по экопросвещению в социальных сетях: создание памяток, видеороликов, чат-ботов экологической направленности (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - VR-экскурсии по заповедникам и национальным паркам России и Республики Башкортостан (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Экологические челленджи в социальных сетях: «Чистый город», «Экопривычки», «Мой экологичный день» (Пресс-центр, Дом волонтерства «Зарянка»). - Участие в Дне географа, географических диктантах, туристских слетах (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Волонтерство в экологических организациях, приютах для животных (Дом волонтерства «Зарянка»). - Проведение исследований в области «зеленых» информационных технологий (Студенческое научное общество ВЭГУ, Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.05 Безопасность жизнедеятельности (безопасное поведение в природной среде); Б1.О.06 Экономическая теория (экономика устойчивого развития); Б1.О.04 Физика (понимание законов природы)
Планируемые результаты	У обучающихся сформировано экологическое сознание, устойчивое экологическое поведение, навыки экологического просвещения; готовность к применению экологических знаний в профессиональной деятельности, в том числе в разработке «зеленых» цифровых

	продуктов; интерес к внутреннему туризму и географии.
Ответственные	Дом волонтерства «Зарянка», Клуб межнациональной дружбы и туризма «ГОРИзонты ВЭГУ», кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Студенческое научное общество ВЭГУ, Пресс-центр, кураторы академических групп.

Направление 5. Культурно-творческое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности культурного пространства страны, республики, вуза. 2. Развитие творческого потенциала, эстетического вкуса, креативного мышления. 3. Готовность к применению творческих и адаптивных техник в профессиональной деятельности. 4. Развитие эмоционального интеллекта и навыков культурной коммуникации.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-конкурсы «Студенческая весна дистант», «Творческий программист» (видеоспектакли, творческие номера, IT-арт) (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Театральные постановки, видеоспектакли, онлайн-читки пьес с обсуждением и педагогическим анализом, в том числе инклюзивные (Театр «Чайка ВЭГУ»). - Виртуальные выставки студенческих работ, в том числе цифрового искусства (Пресс-центр). - Культурные вечера-онлайн «Читаем классику», «Киноклуб» с обсуждением художественных фильмов с педагогической и IT-точки зрения (Пресс-центр). - Создание студентами педагогических подкастов, видеоблогов, статей о культуре и творчестве (Пресс-центр). - Онлайн-мастер-классы от деятелей культуры и искусств (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - VR-экскурсии по музеям России и мира (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Онлайн-мероприятия, посвященные

	национальному костюму и родному языку (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Арт-педагогические мастерские: создание коллажей, рисунков, аппликаций (онлайн) (Кафедра педагогики и психологии, Центр психологического сопровождения). - Фестивали культуры народов России (дистанционно) (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»). - Творческие конкурсы на лучший дизайн интерфейсов и цифровых продуктов (IT-клуб).
Интеграция с учебным процессом	Б1.В.ДВ.05.01 Графические средства в информационной сфере (творческий подход, эстетический вкус); Б1.В.ДВ.05.02 Разработка интерфейсов информационных систем (творческий подход, UX/UI-дизайн); Б1.О.23 Менеджмент (креативность, нестандартное мышление)
Планируемые результаты	У обучающихся развит эстетический вкус, творческий потенциал, навыки арт-педагогической работы; сформировано уважение к культурному многообразию России; развита креативность как профессионально важное качество.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, театр «Чайка ВЭГУ», кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, кураторы.

Направление 6. Физическое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности здоровья, значимости физической культуры и спорта в жизни человека. 2. Развитие способности к сохранению и укреплению физического и психологического здоровья. 3. Профилактика профессионального выгорания будущих IT-специалистов. 4. Владение здоровьесберегающими технологиями и методами саморегуляции. 5. Сформированность навыков безопасного поведения в цифровой и реальной среде.
Содержание воспитания (формы работы)	условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-челленджи: «Зарядка с чемпионом», «Неделя здорового сна», «Трек активности», «10 000 шагов»

	(Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Вебинары по психологии здоровья, тайм-менеджменту, профилактике выгорания, здоровому питанию (Центр психологического сопровождения). - Дистанционные спортивные соревнования, сдача нормативов ГТО в гибридном формате (Кафедра педагогики и психологии). - Психологические тренинги по стрессоустойчивости и саморегуляции (Центр психологического сопровождения). - Информационные кампании по профилактике ВИЧ, наркомании, алкоголизма (цифровые рассылки, инфографика) (Пресс-центр). - онлайн-мастер-классы по дыхательным практикам, медитации, йоге (Центр психологического сопровождения). - Модуль «Цифровая гигиена специалиста» - профилактика цифровой зависимости (Центр психологического сопровождения). - Спартакиады и фитнес-акции в гибридном формате (Кафедра педагогики и психологии). - Походы, туристские слеты, экскурсии как форма физического воспитания (Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.24 Физическая культура и спорт (здоровый образ жизни, физическое развитие, воля к победе); Б1.О.05 Безопасность жизнедеятельности (ценность здоровья)
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована ценность здоровья и здорового образа жизни; развита стрессоустойчивость и навыки саморегуляции; профилактировано профессиональное выгорание; сформированы навыки цифровой гигиены и безопасного поведения.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра педагогики и психологии, Центр психологического сопровождения, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ», Пресс-центр, кураторы.

Направление 7. Научно-образовательное воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности получения образования, научной деятельности, интеллектуального развития. 2. Развитие исследовательского и

	критического мышления. 3. Сформированность навыков научной коммуникации. 4. Готовность к инновационной деятельности в области прикладной информатики. 5. Развитие способности к непрерывному самообразованию и профессиональному росту.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Сетевые научные конференции, семинары, круглые столы в онлайн-формате по проблемам прикладной информатики и проектирования информационных систем (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Научно-популярные лекции ведущих специалистов в области информационных технологий (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Участие в олимпиадах, хакатонах, конкурсах научных работ в дистанционном формате (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Подготовка публикаций в электронных сборниках Академии, студенческих научных журналах (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Мотивационные вебинары «Как стать успешным ученым», «Наука как призвание» (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Виртуальные научные школы (летние и зимние школы в онлайн-формате) по информационным технологиям (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Информирование о грантовых конкурсах, помощь в подготовке заявок (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Разработка курсовых и выпускных квалификационных работ на основе реальных социальных заказов (в рамках модуля «Обучение служением») (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Конкурс научных эссе «Моя IT-теория», «Открытие в прикладной информатике» (Студенческое научное общество ВЭГУ). - Информационное сопровождение научных мероприятий (Пресс-центр).
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.12 Информатика (цифровая культура); Б1.О.04 Физика (научное мировоззрение);

	Б1.О.16 Программная инженерия (исследовательский подход); Б1.О.18 Проектирование информационных систем (инновационный подход)
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована мотивация к научно-исследовательской деятельности; развито критическое мышление; сформированы навыки научной коммуникации; развита готовность к инновационной деятельности; сформирована ценность непрерывного образования.
Ответственные	Студенческое научное общество ВЭГУ, кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Пресс-центр, Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кураторы, научные руководители.

Направление 8. Профессионально-трудовое воспитание

Параметр	Содержание
Целевые ориентиры	1. Сформированность ценности созидательного труда, уважения к профессии IT-специалиста. 2. Развитие психологической готовности к профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. 3. Сформированность профессиональной культуры, деловой этики, ответственности за результаты труда. 4. Развитие предпринимательских навыков и карьерной грамотности. 5. Сформированность профессиональной идентичности, мотивации к работе в сфере информационных технологий.
Содержание воспитания (формы работы)	В условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: - Онлайн-мастерские «Практическое проектирование информационных систем: кейсы и технологии», «Разработка ПО: ошибки и успехи», «Современные технологии разработки» с акцентом на трудовые функции профессиональных стандартов (А/01.6, А/02.6, А/03.6) (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Онлайн-встречи с работодателями, выпускниками-практиками, руководителями IT-компаний, ведущими разработчиками (Управление по молодежной политике и воспитательной

	деятельности). - Ярмарки вакансий в дистанционном формате (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Цифровые тренинги по развитию мягких навыков: коммуникация, управление конфликтами, ведение переговоров, самопрезентация, командная работа (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Выполнение реальных социальных заказов от организаций и НКО в рамках модуля «Обучение служением» (Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Супервизионные вебинары с разбором реальных случаев из практики обучающихся-волонтеров и будущих IT-специалистов (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин, Центр психологического сопровождения). - Участие в конкурсах профессионального мастерства (WorldSkills, «Я - профессионал», чемпионаты по IT-компетенциям, хакатоны) (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Разработка проектов IT-стартапов (Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин). - Профориентационные вебинары с элементами геймификации (Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности). - Ведение профессионального портфолио в цифровой среде.
Интеграция с учебным процессом	Б1.О.26 Введение в профессию (профессиональная идентичность, этика); Б1.О.18 Проектирование информационных систем (профессиональная гордость, мастерство); Б1.О.16 Программная инженерия (профессиональная гордость, мастерство); Б2.О.01(У) Ознакомительная практика (формирование практических навыков)
Планируемые результаты	У обучающихся сформирована ценность труда и профессии; развиты профессиональная культура и этика; сформирована готовность к самостоятельной профессиональной деятельности в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов; развиты предпринимательские навыки; сформирована профессиональная идентичность.
Ответственные	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, кафедра

	управления, информатики и общенаучных дисциплин, Дом волонтерства «Зарянка», Центр психологического сопровождения, Пресс-центр, кураторы академических групп.
--	---

Сводная таблица соответствия направлений воспитания и дисциплин учебного плана:

Направление воспитания	Ключевые дисциплины (индексы)
Духовно-нравственное	Б1.О.03, Б1.О.02, Б1.О.23, Б1.В.ДВ.06.02, Б1.О.28
Гражданское	Б1.О.22, Б1.В.02, Б1.О.25, Б1.О.28
Патриотическое	Б1.О.01, Б1.О.28, ФТД.02
Экологическое	Б1.О.05, Б1.О.06, Б1.О.04
Культурно-творческое	Б1.В.ДВ.05.01, Б1.В.ДВ.05.02, Б1.О.23
Физическое	Б1.О.24, Б1.О.05
Научно-образовательное	Б1.О.12, Б1.О.04, Б1.О.16, Б1.О.18
Профессионально-трудовое	Б1.О.26, Б1.О.18, Б1.О.16, Б2.О.01(У)

2.4. Модуль «Обучение служением»

В соответствии с Методическими рекомендациями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (письмо от 7 сентября 2023 года № МН-11/200-ОП) и учебным планом (дисциплина «Общественный проект «Обучение служением»», Б1.О.28, 2 зачетные единицы, 1 семестр), в Академии ВЭГУ внедряется модуль «Обучение служением», интегрирующий добровольческую деятельность обучающихся с профессиональной подготовкой в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов.

Цель модуля: формирование у студентов социальной ответственности и профессиональных компетенций через решение реальных социальных задач в сфере IT-помощи и цифровизации.

Задачи модуля:

- Вовлечь студентов в социально значимую деятельность.
- Сформировать навыки практической помощи социальным учреждениям и НКО через разработку цифровых продуктов.
- Развить эмпатию, социальную ответственность, гражданскую позицию.
- Обеспечить соответствие трудовым функциям профессиональных стандартов.

Формы реализации в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Направление	Конкретные форматы	Ответственные
IT-волонтерство	Разработка сайтов, приложений, чат-ботов для социальных учреждений и	Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных

	НКО	дисциплин
Социальное проектирование	Создание цифровых продуктов для социально-незащищенных групп (дети-сироты, люди с ОВЗ, пожилые люди)	Кафедра, Дом волонтерства «Зарянка»
Разработка цифровых продуктов	Создание адаптированных чат-ботов, памяток, видеороликов для НКО, образовательных организаций	Дом волонтерства «Зарянка», Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин
Цифровое волонтерство	Обучение цифровой грамотности социально-незащищенных групп, создание цифровых архивов	Кафедра, Дом волонтерства «Зарянка»
Социально-педагогические исследования	Проведение опросов, диагностик по заказу социальных партнеров, анализ результатов в сфере цифровизации	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин
Помощь семьям СВО	Разработка цифровых продуктов для поддержки семей военнослужащих, создание цифровых сервисов помощи	Дом волонтерства «Зарянка», Патриотический клуб «Я горжусь»

Результат: выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ на основе реального социального заказа, формирование портфолио IT-волонтера.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

2.5.1. Кадровое обеспечение

Уровень управления	Субъект	Функции в условиях электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
Стратегический	Ученый совет Академии	Утверждение РПВ, заслушивание отчетов
Оперативный	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Координация всех субъектов, утверждение Календарного плана, контроль
Методический	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Разработка модулей, диагностического инструментария, научное сопровождение, соответствие профстандартам
Правовой	Кафедра права	Правовое просвещение, антикоррупционное воспитание, защита прав лиц с ОВЗ
Цифровой	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Цифровое сопровождение, информационная безопасность
Экономический	Кафедра управления, информатики и общенаучных дисциплин	Экономическое просвещение, финансовая грамотность
Психологический	Центр психологического	Психодиагностика онлайн,

	сопровождения	консультирование, супервизия, профилактика выгорания
Волонтерский	Дом волонтерства «Зарянка»	Координация волонтерской деятельности, инклюзивные проекты, модуль «Обучение служением»
Творческий	Театр «Чайка ВЭГУ»	Культурно-творческое воспитание, арт-терапия
Научный	Студенческое научное общество ВЭГУ	Организация НИРС, конференций, научных мероприятий по прикладной информатике
Межнациональный	Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»	Гражданское, патриотическое, экологическое воспитание, инклюзивный туризм
Информационный	Пресс-центр	Информационное сопровождение, медиа-волонтерство
Патриотический	Патриотический клуб «Я горжусь»	Патриотическое воспитание, изготовление маскировочных сетей, помощь СВО
ИТ-направление	ИТ-клуб Академии	Развитие профессиональных ИТ-компетенций, организация хакатонов, воркшопов
Уровень реализации	Кураторы академических групп	Кураторские часы онлайн, мониторинг вовлеченности

2.5.2. Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Рабочую программу воспитания в вузе (общая для вуза).
2. Рабочие программы воспитания в вузе (реализуемые как компонент основной профессиональной образовательной программы).
3. Календарный план воспитательной работы на учебный год.
4. Примерные трудовые функции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы вуза.
5. Положение о совете обучающихся вуза, Положения о других органах студенческого самоуправления, План работы совета обучающихся вуза и другие.
6. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в вузе.

2.5.3. Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Финансовое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы и Рабочей программы воспитания как ее компонента (должно осуществляться в объеме не ниже установленных

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки).

2. Средства: на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в вузе; на повышение квалификации и профессиональную переподготовку преподавателей и организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

2.5.4. Информационное обеспечение

При разработке данного раздела руководствоваться положениями приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации».

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

- размещение локальных документов вуза по организации воспитательной деятельности в вузе, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности вуза;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иная информация.

2.5.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы вуза.
2. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению основной профессиональной образовательной программы.

2.5.6. Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в вузе включает:

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению основной профессиональной образовательной программы.

2. Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, форматам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Рекомендуется учитывать специфику основной профессиональной образовательной программы, специальные потребности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и следовать установленным государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам.

Информационное и материально-техническое обеспечение в Академии ВЭГУ:

- Электронная информационно-образовательная среда на базе LMS Moodle, «Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24».
- Платформы для видео-конференц-связи (Яндекс.Телемост, VK Звонки).
- Лицензионные психодиагностические методики для онлайн-тестирования.
- Облачные сервисы для хранения материалов (Яндекс.Диск).
- Помещения для работы структурных подразделений.
- Оборудование для театральной деятельности.
- Мультимедийное оборудование для онлайн-мероприятий.
- Фото- и видеооборудование для Пресс-центра.
- Материалы для изготовления маскировочных сетей.

2.6. Инфраструктура Академии ВЭГУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура вуза, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания:

- **Здания и сооружения:** актовый зал, спортивный комплекс, вебинарные комнаты.
- **Образовательное пространство:** вебинарные комнаты, компьютерные классы, медиатека.
- **Рабочее пространство и средства труда:** оборудование для театральной деятельности, мультимедийное оборудование, фото- и видеоаппаратура, спортивный инвентарь.
- **Службы обеспечения:** доступ к сети Интернет, техническая поддержка электронной информационно-образовательной среды.

Для организации и осуществления воспитательной деятельности вуз определяет, обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.

2.7. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

2.7.1. Социокультурное пространство

Социокультурное пространство является видом пространства, охватывающим человека и среду в процессе их взаимодействия, результатом которого является приращение индивидуальной культуры человека.

Перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- Ведущие объекты (села, района, города, региона и другие) - город Уфа, Республика Башкортостан.
- Музеи и памятники (общероссийские, профильные, городские и другие) - Национальный музей Республики Башкортостан, музей Салавата Юлаева, мемориалы.
- Историко-архитектурные объекты - мечети, православные храмы, дворцово-парковые ансамбли.
- Театры, библиотеки, центры развлечений - Башкирский государственный театр оперы и балета, Национальная библиотека Республики Башкортостан, концертные залы.
- Центры молодежного инновационного творчества - технопарки, кванториумы.
- Спортивные комплексы, парки отдыха, скверы, лесопарки, природоохранные зоны - парк имени Ленина, национальные парки и другие.

2.7.2. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Система взаимодействия с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания включает:

Основные социальные партнеры:

- IT-компании и технологические партнеры (IT-кластеры, технологические парки, ведущие IT-компании региона)
- Образовательные организации: школы, колледжи, вузы, центры дополнительного образования. Общеобразовательные и коррекционные школы, детские сады.
- Волонтерские организации (Народный фронт, волонтерские штабы помощи СВО).
- Ветеранские организации.
- Органы государственной власти и местного самоуправления (Комитет по молодежной политике, Управление социальной защиты).

- Молодежные организации (Росмолодежь, «Движение первых», Российские студенческие отряды).
- Образовательные организации (школы, колледжи, вузы).
- Спортивные секции и клубы, в том числе адаптивного спорта.
- **Основные акторы государственной молодежной политики:**
 - Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.
 - Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь).
 - Российское движение детей и молодежи «Движение первых».
 - Российское общество «Знание».
 - Комитеты по делам молодежи Республики Башкортостан.

РАЗДЕЛ III. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы

Воспитательная система Академии представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность.

Подсистемами воспитательной системы являются:

1. Воспитательный процесс как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося вуза, реализуемая во взаимодействии преподавателей и организаторов воспитательной деятельности и обучающихся.
2. Система воспитательной работы, которая охватывает блок деятельности и может реализоваться через участие обучающихся вуза в комплексе мероприятий, событий, дел, акций и других, адекватных поставленной цели.
3. Студенческое самоуправление как открытая система.
4. Коллектив вуза как открытая система.

Основные функции управления системой воспитательной работы в вузе:

1. Анализ итогов воспитательной работы в вузе за учебный год - осуществляется через систему мониторинга, отчеты структурных подразделений, анализ достижения личностных результатов.

2. Планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в вузе на учебный год - включает разработку Календарного плана воспитательной работы на учебный год.

3. Организация воспитательной работы в вузе - реализуется через деятельность структурных подразделений, студенческих объединений, кураторов академических групп.

4. Контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе в вузе - осуществляется через мониторинг качества организации воспитательной деятельности в вузе (пункт 3.3).

5. Регулирование воспитательной работы в вузе - корректировка планов, программ, мероприятий на основе результатов мониторинга и обратной связи.

3.2. Студенческое самоуправление (соуправление)

При разработке данного раздела использованы:

– статья 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– положения письма Министерства образования России от 2 октября 2002 года № 15-52-468/15-01-21 «О развитии студенческого самоуправления в Российской Федерации»;

– положения письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 года № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;

– методические рекомендации «Студенческие советы в образовательной организации высшего образования: правовой статус, методические рекомендации по работе с конструктором студенческого совета в университете» 2023 года.

Система студенческого самоуправления как соуправления строится в соответствии со следующими принципами:

– субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «преподаватель - академическая группа»;

– приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального

партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

–соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности (в зависимости от традиций вуза, его специфики, отраслевой принадлежности и других факторов);

–информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с организаторами воспитательной деятельности в вузе, администрацией вуза, социальными партнерами, работодателями и другими.

Развитие самоуправления происходит через различные виды деятельности и формы объединений обучающихся. Администрации вуза рекомендуется осуществлять взаимодействие с органами студенческого самоуправления.

Органы студенческого самоуправления в Академии ВЭГУ: Совет обучающихся Академии ВЭГУ.

3.3. Мониторинг качества организации воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Посредством мониторинга качества организации воспитательной работы в вузе осуществляется функция контроля за исполнением управленческих решений в части воспитательной работы.

Вуз направлен на навигатор молодежной политики и воспитательной деятельности, который содержит Мониторинг эффективности реализации воспитательной деятельности и молодежной политики в вузе.

При анализе реализации воспитательной деятельности и молодежной политики в вузе рекомендуется использовать Мониторинг, содержащий данные всероссийского социологического исследования студенческой молодежи; чек-лист выполнения ключевых показателей эффективности реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в вузе; индекс эффективности воспитательной деятельности в вузе, формируемый на основании опросов обучающихся на платформе «Твой ход».

Система мониторинга качества воспитательной работы в Академии ВЭГУ:

Критерий	Показатель	Инструментарий	Ответственный	Периодичность
----------	------------	----------------	---------------	---------------

		(дистанционны й)		
Гражданственнос ть и патриотизм	Активность участия в мероприятиях	Онлайн-опросы, портфолио	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Входной (сентябрь), промежуточный (декабрь- январь), итоговый (июнь)
Духовно- нравственная зрелость	Уровень эмпатии, ответственности, деонтологических установок	Методики диагностики (онлайн)	Центр психологическог о сопровождения	Входной, промежуточный , итоговый
Экологическая культура	Участие в экологических акциях	Анкетирование, учет участия	Дом волонтерства «Зарянка»	Входной, итоговый
Творческая активность	Количество творческих продуктов	Цифровое портфолио	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Промежуточный , итоговый
Физическое здоровье и здоровый образ жизни	Стрессоустойчивост ь, активность	Онлайн- анкетирование	Центр психологическог о сопровождения	Входной, промежуточный , итоговый
Профессиональна я готовность	Сформированность компетенций в соответствии с профстандартами	Отчеты по практике, супервизионные заклучения	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности, Кафедра	Промежуточный , итоговый
Уровень вовлеченности	Процент участия в воспитательных мероприятиях	База данных учета, опросы	Управление по молодежной политике и воспитательной деятельности	Ежемесячно
Удовлетвореннос ть воспитательной работой	Оценка качества	Онлайн- анкетирование, фокус-группы	Центр психологическог о сопровождения	Промежуточный , итоговый
Инклюзивная культура	Уровень толерантности, готовность работать с ОВЗ	Опросники, анализ участия в инклюзивных проектах	Кафедра, Клуб «ГОРИзонты ВЭГУ»	Входной, итоговый
Профилактика выгорания	Сформированность навыков	Методики оценки стресса,	Центр психологическог о	Промежуточный

	саморегуляции	супервизия	сопровождения	
Цифровая культура	Навыки цифровой гигиены	Онлайн-тестирование	Центр психологического сопровождения	Входной, итоговый
Деятельностный патриотизм	Количество изготовленных сетей, собранной помощи	Учет деятельности, фотоотчеты	Патриотический клуб «Я горжусь»	Ежемесячно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рабочая программа воспитания обучающихся по образовательной программе по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) «Проектирование и разработка информационных систем» (с применением ЭО и ДОТ), разработанная на 2026-2027 учебный год, представляет собой комплексный и системный документ, определяющий стратегию и тактику воспитательной деятельности в Частном образовательном учреждении высшего образования «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия» (Академия ВЭГУ).

Программа разработана в строгом соответствии с актуальной нормативно-правовой базой Российской Федерации, включая обновленные Федеральные законы, Указы Президента РФ, документы стратегического планирования и ведомственные акты, что подтверждает ее легитимность и актуальность. Особое внимание уделено интеграции положений профессиональных стандартов «Программист» и «Специалист по информационным системам» и Федерального закона от 20 февраля 2026 г. № 34-ФЗ, касающегося поддержки студенческих семей, что делает программу ориентированной на современные социальные вызовы и запросы. Ключевые стороны программы:

- 1. Целостность и системность.** Программа не является отдельным документом, а логично встроена в основную профессиональную образовательную программу. Четко прослеживается связь между воспитательными задачами, формируемыми личностными результатами (ЛР) и компетенциями (УК, ОПК, ПК), которые закреплены за конкретными дисциплинами учебного плана. Это позволяет реализовывать принцип воспитывающего обучения на всех этапах подготовки обучающегося.

2. **Профессиональная направленность.** Воспитательный процесс ориентирован на формирование не просто абстрактной «гармоничной личности», а личности IT-специалиста. Это выражается в акцентах на развитие этической культуры в цифровой среде, профессиональной ответственности за качество и безопасность программного обеспечения, защиту персональных данных, интеллектуальную честность и стрессоустойчивость. Целевая модель выпускника напрямую коррелирует с трудовыми функциями профессиональных стандартов.
3. **Деятельностный патриотизм и социальная ответственность.** В условиях современных геополитических вызовов программа делает акцент не на декларативном, а на деятельностном патриотизме. Это находит отражение в конкретных, измеримых показателях, таких как изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи и написание писем поддержки участникам СВО, а также в педагогической и психологической поддержке семей военнослужащих. Эти активности органично объединены в работе Патриотического клуба «Я горжусь» и Дома волонтерства «Зарянка». Также особое внимание уделяется созданию цифровых продуктов для социально-значимых целей и развитию IT-волонтерства.
4. **Цифровая трансформация воспитания.** Программа в полной мере учитывает специфику реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Все мероприятия имеют онлайн- и гибридные формы, активно используется цифровая экосистема вуза («Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24»). На системном уровне выделен блок «Цифровых компетенций» (ЛР-31, ЛР-32, ЛР-33), что является прогрессивным шагом в условиях цифровизации общества. Особый акцент сделан на формирование цифровой гигиены и этики как профессиональных компетенций.
5. **Профессиональная этика как сквозной принцип.** Программа формирует у будущих IT-специалистов приверженность этическим принципам профессиональной деятельности (ответственность за качество и безопасность ПО, защита персональных данных, интеллектуальная честность, уважение к авторскому праву, профессиональная добросовестность). Это отражено в дисциплинах, мероприятиях и целевых ориентирах, и является основой их профессиональной деятельности.
6. **Инклюзивная культура как сквозной принцип.** Программа формирует у будущих специалистов понимание ценности каждого

человека независимо от его физических или ментальных особенностей, готовность к созданию доступных и адаптивных информационных систем для лиц с ОВЗ, владение технологиями инклюзивного проектирования.

7. **Разветвленная инфраструктура и сетевое взаимодействие.** Программа базируется на инфраструктуре структурных подразделений (от Управления по молодежной политике до театра, научного общества, IT-клуба и спортивного клуба). Широкое сетевое взаимодействие с социальными партнерами, IT-компаниями, образовательными организациями, НКО, ветеранскими организациями, спортивными федерациями и государственными структурами обеспечивает практическую направленность воспитательной работы и выход студенческих инициатив за пределы вуза.
8. **Система мониторинга и управления.** Внедрен четкий механизм оценки эффективности воспитательной работы через конкретные критерии, показатели и инструментарий. Это позволяет не только констатировать результаты, но и своевременно корректировать воспитательный процесс на основе обратной связи.

Значение программы для подготовки специалистов:

Реализация данной программы позволит подготовить выпускника, который:

- Обладает устойчивым нравственным стержнем и разделяет традиционные российские духовно-нравственные ценности.
- Профессионально компетентен и готов к практической деятельности в сфере прикладной информатики в организациях различного уровня.
- Социально активен и способен к волонтерской деятельности, что соответствует целям национального проекта «Молодежь и дети».
- Психологически устойчив и владеет навыками саморегуляции, что критически важно для предотвращения профессионального выгорания.
- Патриотичен и готов к защите интересов Отечества, понимая свою социальную миссию и ответственность перед обществом.
- Обладает сформированной инклюзивной культурой и готов к работе в междисциплинарной команде.
- Обладает высокой цифровой культурой и этикой, готов к созданию безопасных и доступных информационных систем.

Рабочая программа воспитания является эффективным инструментом системного управления процессом формирования личности будущего специалиста в области прикладной информатики. Она полностью соответствует государственной политике в сфере образования и воспитания, отвечает вызовам времени и учитывает профессиональную специфику подготовки. Внедрение данной программы в образовательный процесс Академии ВЭГУ будет способствовать не только повышению качества профессиональной подготовки, но и формированию социально ответственной, высоконравственной и психологически зрелой личности выпускника, готового к эффективной работе на благо общества и государства.

Программа утверждена к реализации с 2026-2027 учебного года и подлежит ежегодной корректировке с учетом изменения законодательства и появления новых социальных запросов.

1. Целостность и системность. Программа не является отдельным документом, а логично встроена в основную профессиональную образовательную программу. Четко прослеживается связь между воспитательными задачами, формируемыми личностными результатами (ЛР) и компетенциями (УК, ОПК, ПК), которые закреплены за конкретными дисциплинами учебного плана. Это позволяет реализовывать принцип воспитывающего обучения на всех этапах подготовки обучающегося.
2. Профессиональная направленность. Воспитательный процесс ориентирован на формирование не просто абстрактной «гармоничной личности», а личности воспитателя детей дошкольного возраста. Это выражается в акцентах на развитие эмпатии, рефлексии, этической грамотности, стрессоустойчивости, готовности к супервизии и владении педагогическими технологиями обучения и воспитания дошкольников. Целевая модель выпускника напрямую коррелирует с трудовыми функциями профессиональных стандартов.
3. Деятельностный патриотизм и социальная ответственность. В условиях современных геополитических вызовов программа делает акцент не на декларативном, а на деятельностном патриотизме. Это находит отражение в конкретных, измеримых показателях, таких как изготовление маскировочных сетей, сбор гуманитарной помощи и написание писем поддержки участникам СВО, а также в педагогической и психологической поддержке семей военнослужащих. Эти активности органично объединены в работе Патриотического клуба «Я горжусь» и Дома волонтерства «Зарянка».

4. Цифровая трансформация воспитания. Программа в полной мере учитывает специфику реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Все мероприятия имеют онлайн- и гибридные формы, активно используется цифровая экосистема вуза («Кампус ВЭГУ 24», «Портал ВЭГУ 24»). На системном уровне выделен блок «Цифровых компетенций» (ЛР-31, ЛР-32, ЛР-33), что является прогрессивным шагом в условиях цифровизации общества.
5. Профессиональная этика как сквозной принцип. Программа формирует у будущих воспитателей приверженность этическим принципам педагогической деятельности (ответственность за жизнь и здоровье детей, уважение к личности ребенка, справедливость, профессиональная честность, педагогический такт). Это отражено в дисциплинах, мероприятиях и целевых ориентирах, и является основой их профессиональной деятельности.
6. Инклюзивная культура как сквозной принцип. Программа формирует у будущих специалистов понимание ценности каждого ребенка независимо от его физических или ментальных особенностей, готовность к созданию доступной и развивающей образовательной среды для детей с ОВЗ, владение технологиями инклюзивного обучения и воспитания.
7. Разветвленная инфраструктура и сетевое взаимодействие. Программа базируется на инфраструктуре 12 структурных подразделений (от Управления по молодежной политике до театра и научного общества). Широкое сетевое взаимодействие с социальными партнерами, образовательными организациями, НКО, ветеранскими организациями и государственными структурами обеспечивает практическую направленность воспитательной работы и выход студенческих инициатив за пределы вуза.
8. Система мониторинга и управления. Внедрен четкий механизм оценки эффективности воспитательной работы через конкретные критерии, показатели и инструментарий. Это позволяет не только констатировать результаты, но и своевременно корректировать воспитательный процесс на основе обратной связи.

Значение программы для подготовки специалистов:

Реализация данной программы позволит подготовить выпускника, который:

- Обладает устойчивым нравственным стержнем и разделяет традиционные российские духовно-нравственные ценности.

- Профессионально компетентен и готов к практической деятельности воспитателя в дошкольных образовательных организациях различного типа.
- Социально активен и способен к волонтерской деятельности, что соответствует целям национального проекта «Молодежь и дети».
- Психологически устойчив и владеет навыками саморегуляции, что критически важно для предотвращения профессионального выгорания.
- Патриотичен и готов к защите интересов Отечества, понимая свою социальную миссию и ответственность перед обществом.
- Обладает сформированной инклюзивной культурой и готов к работе в междисциплинарной команде.

Рабочая программа воспитания является эффективным инструментом системного управления процессом формирования личности будущего программиста. Она полностью соответствует государственной политике в сфере образования и воспитания, отвечает вызовам времени и учитывает профессиональную специфику подготовки. Внедрение данной программы в образовательный процесс Академии ВЭГУ будет способствовать не только повышению качества профессиональной подготовки, но и формированию социально ответственной, высоконравственной и психологически зрелой личности выпускника, готового к эффективной работе на благо общества и государства.

Программа утверждена к реализации с 2026-2027 учебного года и подлежит ежегодной корректировке с учетом изменения законодательства и появления новых социальных запросов.