

## **Теория организации**

Данная учебная дисциплина называется «Теория организации» включена в Реестр автономных дидактических компонентов Академии ВЭГУ и реализуется в рамках ООП Академии ВЭГУ: 38.03.02 Менеджмент (профиль: производственный менеджмент) по заочной форме обучения, в т.ч. с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В результате освоения данной дисциплины обучающийся должны овладеть знаниями, умениями и навыками в рамках формирования следующих компетенций:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК - 2);

- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК – 3).

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК – 7);

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК – 12).

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен знать:

- историю и принципы формирования управления персоналом;
- современную систему формирования технологий управления персоналом;
- основные технологии формирования управления персоналом;
- историю и принципы формирования стратегического менеджмента;
- современную систему формирования стратегии организации;
- основные технологии формирования стратегии организации;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
- основные этапы развития организационной теории;
- основные бизнес-процессы в организации;
- типы организационных структур, их основные параметры и оценки эффективности;
- типы и виды организаций;
- организационно-правовые формы организаций;

- понятие и элементы внутренней и внешней среды организации;
- основные законы развития организации.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен уметь:

- разрабатывать и адаптировать современные технологии управления персоналом;
  - формулировать проблемы и гипотезы в реализации современных технологий управления персоналом;
  - обобщать, анализировать и оценивать информацию для реализации современных технологий управления персоналом;
  - осуществлять прием и передачу информации для реализации современных технологий управления персоналом;
  - разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы формирования стратегического анализа;
  - формулировать проблемы и гипотезы в формировании стратегического анализа;
  - обобщать, анализировать и оценивать информацию для стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
  - осуществлять прием и передачу информации по стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
  - вырабатывать стратегию работы с другими организациями
  - методами организационного проектирования;
  - организовывать проекты создания и внедрения информационных систем,
  - применять законы теории организации в управленческой практике.
- Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен владеть:
- отнесения информации к известной группе по ряду внешних признаков, определения ее классификационных характеристик;
  - воспроизводства научных текстов в соответствии с избранной технологией;
  - использования основных инструментов работы с информацией для владения различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом;
  - использования основных инструментов работы с информацией по стратегическому анализу, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
  - необходимыми для понимания и усвоения последующих дисциплин специализации знаниями;
  - основными подходами к стратегическому планированию.